

# RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2025



Estar presente, nosso DNA.



# MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO



## Juntos, a diferença acontece.

Cuidar de pessoas é a essência da Sistel e está presente em tudo o que fazemos. Mais do que números, os resultados alcançados refletem nosso compromisso, responsabilidade e respeito pela trajetória de cada Participante, Assistido e Patrocinadora que confia em nós.

O ano foi marcado por avanços consistentes em todos os Planos previdenciários administrados, **todos com resultados positivos**, com destaque para a distribuição de novos **superávits no Plano PBS-A, referentes aos anos de 2022 e 2023**, resultado de uma gestão técnica, prudente e orientada ao longo prazo.

A **sustentabilidade financeira** dos Planos e o cumprimento dos compromissos assumidos permanecem como foco permanente da nossa gestão. Em 2025, alinhados

a esse propósito, foi **implementado no PAMA-PCE um reajuste de 15,96%** no valor das contribuições mensais, medida essencial para **garantir sua continuidade e equilíbrio**. Ressalte-se que, ao longo da última década, os reajustes aplicados foram significativamente inferiores aos praticados pelo mercado.

Reforçando nossa proximidade, realizamos **18 eventos Sistel Mais Presente** nas principais capitais do País, além da consolidação do Programa Comunicador, que já conta com **mais de 8 mil comunicadores** cadastrados.

Fortalecemos nossa presença nos canais de comunicação, com a produção de **13 episódios do podcast Sistel no Ar**, o lançamento da página da Sistel no **Instagram** e a produção de conteúdos de educação financeira, previdenciária, tributária e de bem-estar, por meio do **programa De Bem com Seu Bolso**.

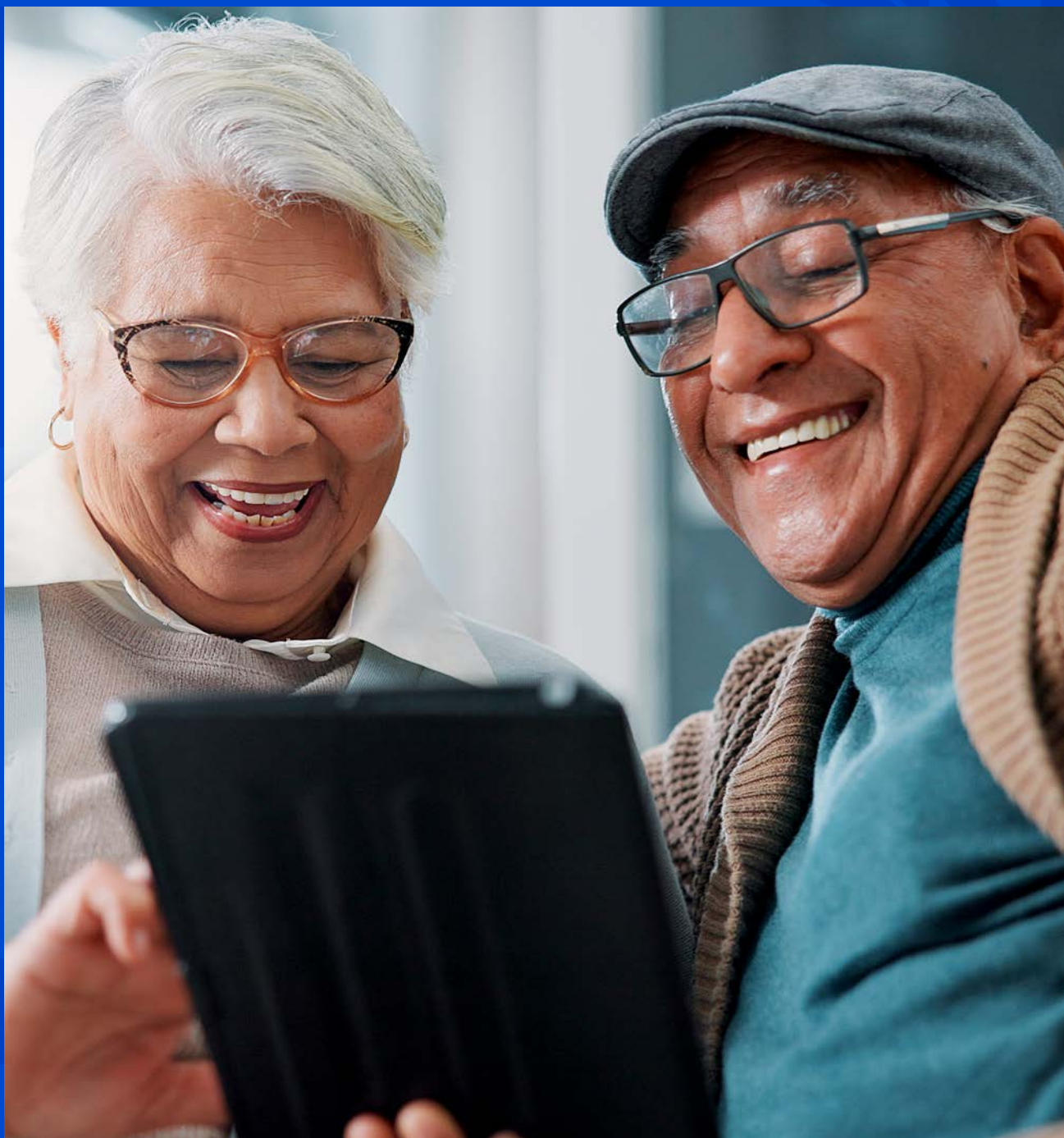
Também definimos o novo ciclo de **Planejamento Estratégico 2026–2030**, com a atualização da Missão, Visão e Valores, alinhada a um cenário em constante transformação e aos desafios de longo prazo que nos inspiram a evoluir continuamente.

Os resultados alcançados traduzem a busca constante pela excelência na gestão, reconhecida pelo selo **Great Place to Work** e confirmada pelos elevados índices de **satisfação dos Participantes (93,2%) e dos Assistidos (95,9%)**.

Reafirmamos nosso compromisso de proteger o futuro com transparência, responsabilidade e cuidado com as pessoas, seguindo juntos, porque **um novo capítulo de nossa história começa aqui**.

**Convidamos você a conhecer todos os detalhes nas próximas páginas.  
Boa leitura!**

# INSTITUCIONAL



# O CUIDADO EM CADA CONEXÃO

Em 2025, avançamos de forma consistente na consolidação de uma gestão sólida, responsável e centrada nas pessoas. Mais do que cumprir nosso papel, entregamos resultados relevantes, reforçamos nossa governança e ampliamos o impacto positivo na vida de milhares de Assistidos, Participantes e famílias.

Acreditamos que o verdadeiro diferencial está na forma como cuidamos. Esse cuidado se traduz em decisões responsáveis, processos mais simples, relações de confiança e, principalmente, em resultados concretos que garantem segurança no presente e no futuro.

Ao longo do ano, evoluímos em todas as frentes, fortalecemos nossa cultura organizacional, aprimoramos a gestão dos Planos, ampliamos o diálogo com nossos públicos e mantivemos o compromisso com a sustentabilidade e a solidez financeira.

O resultado desse trabalho é claro. Estamos mais fortes, mais próximos e cada vez mais preparados para os desafios do futuro.

## CONFIRA OS DESTAQUES:

## NOSSA GENTE: O VALOR QUE NOS MOVE

### DIVERSIDADE E REPRESENTATIVIDADE:

Acreditamos que uma Sistel mais sólida nasce da pluralidade de olhares. Nosso compromisso com a inclusão é refletido em indicadores que reforçam nossa cultura de respeito:

#### Liderança Feminina

**42%**

das posições de liderança ocupadas por mulheres

#### Protagonismo Negro

**43%**

de colaboradores negros no nosso time

#### Equidade no Time

**49%**

do nosso quadro geral é composto por mulheres

## DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO:

O desenvolvimento dos nossos 99 colaboradores é o que sustenta a qualidade de tudo o que entregamos. Em 2025, transformamos o valor "gente que gosta de gente" na prática, somando mais de 4.894 mil horas de treinamentos e capacitações, para preparar nosso time para os desafios do dia a dia e do futuro.



### UM MARCO HISTÓRICO - SOMOS GPTW:

Este compromisso com as pessoas gerou um resultado histórico: a conquista da Certificação Great Place to Work (GPTW). Receber esse selo pela primeira vez é um marco para a Sistel, pois nos posiciona oficialmente entre as Melhores Empresas para Trabalhar. Este reconhecimento atesta nosso ambiente de confiança, orgulho e colaboração, refletindo um time engajado em cuidar do seu futuro.

## INTEGRAÇÃO E IMPACTO SOCIAL:

Durante o Integra Sistel, nosso evento interno de integração, promovemos uma dinâmica de colaboração para a montagem de bicicletas. A ação uniu o time em torno de um objetivo comum e resultou na doação das bicicletas para instituições sociais, transformando o trabalho em equipe em mobilidade e alegria para quem mais precisa.



# GOVERNANÇA: ÉTICA E AGILIDADE EM MOVIMENTO

Nossa governança é alicerçada pela transparência e pelo compromisso com as melhores práticas. Este ano, avançamos para que a conformidade seja um motor de eficiência e segurança:

- **Cultura de Integridade:** Estruturamos nosso Programa de Integridade para que a ética seja uma prática viva. Por meio de campanhas constantes, reforçamos nossos valores e a importância de um ambiente pautado pela confiança e pelo respeito mútuo.
- **Auditoria Interna:** Mantivemos a atuação estratégica da auditoria para assegurar a conformidade dos processos, identificando oportunidades de melhoria e garantindo a segurança de cada operação.

Essa estrutura assegura que a Sistel siga evoluindo com solidez, protegendo o patrimônio e a confiança de todos os nossos Participantes e Assistidos.

# SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO: PROTEÇÃO DOS DADOS E CONSCIENTIZAÇÃO

Zelar pela confidencialidade dos dados de nossos Participantes e Assistidos é um compromisso diário. Fortalecemos nossa cultura de proteção unindo controles rigorosos a ações práticas de prevenção:

- **Informação:** Utilizamos nosso canal de podcast Sistel no Ar, para promover bate-papos sobre segurança digital, trazendo cuidados e as boas práticas aplicáveis no dia a dia.
- **Time Certificado:** A proteção de dados está no nosso DNA, por isso, quem chega no nosso time passa pela Certificação Proteção de Dados, assegurando que o tratamento correto dos dados esteja presente nas suas atividades.
- **Prevenção Ativa:** Intensificamos nossas campanhas com conteúdo em diversos canais, trazendo dicas práticas de cuidados com dados pessoais e prevenção contra golpes.

Com a atuação constante, seguimos modernizando ferramentas e sistemas e capacitando os colaboradores para garantir que a confiança dos nossos Participantes, Assistidos e Patrocinadoras seja correspondida com o máximo de proteção.

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO: DESENHANDO O AMANHÃ JUNTOS



Em 2025, demos um passo fundamental com a construção do nosso futuro.

Em um processo coletivo que envolveu a diretoria e colaboradores, conduzido por uma consultoria externa, construímos juntos o novo Planejamento Estratégico 2026-2030.

Evoluímos de forma integrada para fortalecer o nosso propósito, gerando uma estratégia viva que carrega o compromisso de quem faz a Sistel acontecer todos os dias.

Esse novo ciclo já entrou em vigor em 2026, com a revisão da nossa Missão, Visão e Valores e iniciativas estratégicas que nos aproximaram ainda mais do nosso público nos próximos 5 anos.



Cuidar das pessoas com responsabilidade, proporcionando segurança por meio da gestão simples e eficiente dos Planos de previdência e de saúde.



Ser referência em gestão de Planos de benefícios, fazendo a diferença na vida das pessoas.



Gente que gosta de gente;  
Ética e transparência;  
Compromisso com a excelência;  
Respeito e inclusão;  
Paixão pelo que faz.



# POLÍTICA DE INVESTIMENTOS: REVISÃO DA ESTRATÉGIA COM FOCO EM RESULTADOS

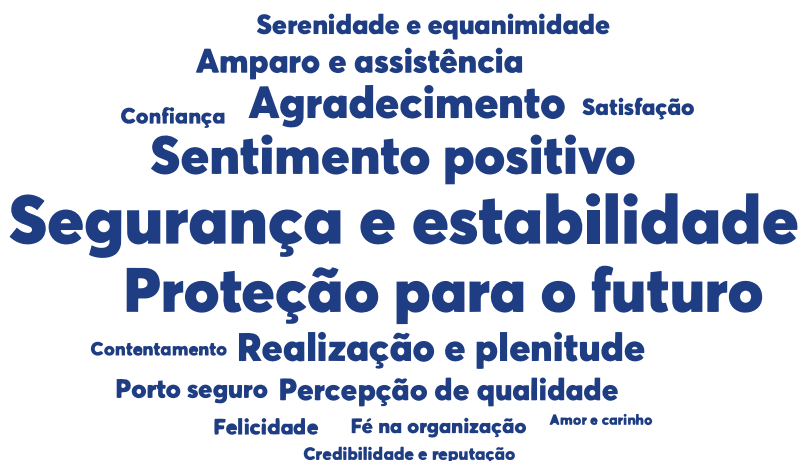
Realizamos a revisão da Política de Investimentos dos Planos, com projeção para 2026 a 2030. O documento orienta a aplicação dos recursos, definindo metas, limites de risco e critérios de segurança e liquidez, sempre em conformidade com a regulamentação vigente.

A atualização considera o cenário econômico atual e reafirma nosso compromisso com uma gestão técnica, transparente e voltada à geração de resultados consistentes para os Planos.

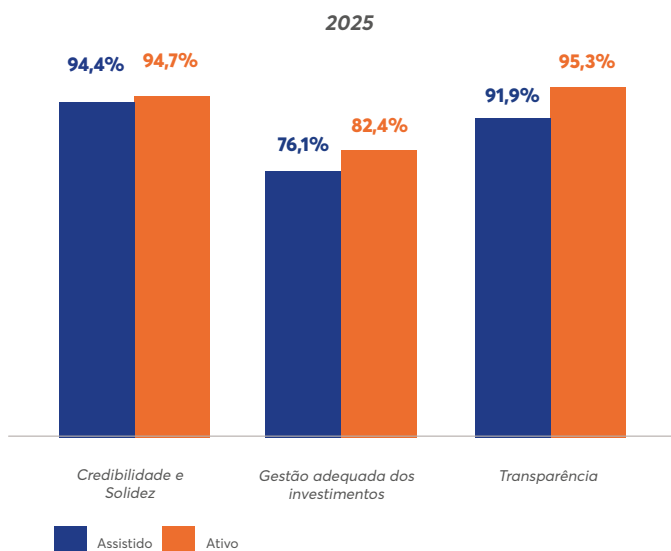
## PESQUISAS: ESCUTA ATIVA

Mais do que medir números, as nossas pesquisas de satisfação são ferramentas fundamentais para entendermos se o nosso cuidado está chegando até você da forma correta. Mantivemos um canal aberto e constante de escuta, transformando a opinião do nosso público em melhorias reais:

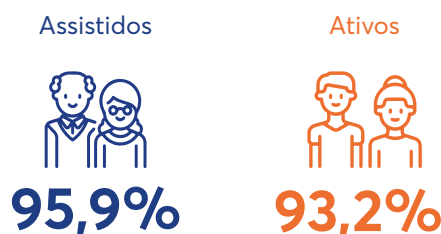
### SENTIMENTO EM RELAÇÃO À SISTEL



### ATRIBUTOS DE IMAGEM



### SATISFAÇÃO GERAL COM A SISTEL



# GRUPO DE ENGAJAMENTO: ESCUTA QUE SE TRANSFORMA EM AÇÃO

Ao longo do ano, ampliamos os espaços de diálogo com nossos Colaboradores por meio da criação do Grupo de Engajamento. A participação foi voluntária, com discussões e escuta ativa, culminando em propostas, transformando percepções em melhorias concretas.

Esse movimento deu início a avanços importantes na gestão de pessoas e no ambiente interno, fortalecendo a transparência e valorização das pessoas e das relações.

## Algumas ações de destaque:

- **Fortalecimento** da comunicação interna, com melhorias na intranet, realização de lives e podcasts internos e criação de conteúdo pelos próprios colaboradores.
- **Ampliação** programas de capacitação.
- **Melhorias** nos processos de desenvolvimento de carreira.

Acreditamos que investir nas pessoas é fortalecer, todos os dias, a qualidade das nossas entregas.



# PREVIDÊNCIA



# MAIS DO QUE GERIR RECURSOS, CUIDAMOS DE PESSOAS!

Em 2025, trabalhamos com um objetivo claro: garantir a tranquilidade de quem confia o seu presente e o seu amanhã à Sistel. Mais do que administrar recursos, transformamos nossa atuação em resultados concretos, com impacto direto na renda e na segurança de milhares de famílias.

Foi um ano especialmente relevante, avançamos de forma consistente e realizamos um dos movimentos mais importantes da nossa história recente: a aprovação e execução de distribuições expressivas de superávit em diferentes Planos.

Esses resultados refletem uma gestão técnica, responsável e construída ao longo do tempo, sempre com foco em gerar valor real para nossos Assistidos e Participantes.

É assim que seguimos. Transformando solidez em benefício concreto, e confiança em resultados que fazem a diferença no dia a dia das pessoas.

## PLANO TELEBRASPREV

Distribuição de Superávit (2012, 2014 e 2015)

### Resultados consistentes e segurança

Iniciamos em janeiro de 2025 o pagamento da distribuição de superávits para os Assistidos e Patrocinadora do Plano TelebrasPrev.

- A medida contempla os resultados acumulados de três exercícios (2012, 2014 e 2015), conforme aprovado pela Portaria PREVIC nº 1.078/2024.
- O pagamento representa um importante reforço financeiro aos Assistidos, fruto de uma gestão eficiente comprometida com o retorno dos resultados.
- Ação Concluída e em Pagamento.

## PLANO PBS-A

Distribuição de Superávit (2022/2023)

### Aprovação antecipada e voluntária

- Protocolamos junto à PREVIC, em 28/02/2025, o processo de distribuição dos superávits dos anos de 2022 e 2023.
- A medida foi aprovada pelo Conselho Deliberativo de forma antecipada e voluntária, sem comprometer o equilíbrio econômico-financeiro do Plano e aprovada pela Portaria PREVIC nº 753/2025.
- O pagamento, dividido em 36 parcelas mensais, teve início em setembro de 2025.
- Ação Concluída e em Pagamento.

## PLANO TELEBRASPREV

Distribuição de Superávit (2016, 2017, 2022 e 2023)

### Mais resultados positivos

- Protocolamos junto à PREVIC, em 09/04/2025, o processo de distribuição dos superávits do TelebrasPrev de 2016, 2017, 2022 e 2023.
- O processo foi analisado pela PREVIC e finalizado no final do mês de dezembro.
- Ação Concluída, aguardando a Portaria de aprovação para iniciar o pagamento (Portaria de aprovação da PREVIC publicada em 06/01/2026).

## PLANO PBS-TELEBRAS

Distribuição de Superávit Acumulado (2017, 2018, 2020, 2021, 2022 e 2023)

### Compromisso com os resultados sustentáveis e perenes

- Protocolamos junto à PREVIC, em 08/10/2025, o pedido de aprovação para a distribuição de superávit, contemplando os resultados positivos de seis exercícios: 2017, 2018, 2020, 2021, 2022 e 2023.
- Essa iniciativa demonstra o esforço contínuo da Sistel em converter os frutos de uma gestão responsável em benefícios diretos para os Assistidos.
- Protocolo Realizado, aguardando a aprovação da PREVIC para iniciar o pagamento.

## DESTAQUES NA GESTÃO DOS PLANOS

### Antecipação do Pecúlio em Vida: PBS-Telebras

Aprovamos a alteração regulamentar do Plano por meio da Portaria PREVIC nº 749 (DOU de 22/08/2025). O grande destaque foi a possibilidade de os aposentados solicitarem a antecipação do Pecúlio em vida, uma conquista que oferece mais flexibilidade e suporte financeiro aos nossos Assistidos.

### InovaPrev

O ano de 2025 foi marcado pela conclusão do processo de reestruturação do Plano InovaPrev. Com a aprovação da Portaria Previc nº 1.170/2025, o Plano foi fechado para novas adesões, permanecendo sob gestão da Sistel para os Participantes do CPqD e Instituto Atlântico. Já os Participantes vinculados à Padtec passarão por um processo de transferência de gerenciamento para o Plano MultiPrev (MetLife), com um cronograma de transição, período no qual a Sistel assegura a manutenção normal de todas as atividades e atendimentos.

### Plano CPqDPrev: Retirada vazia de Patrocínio

Concluimos o processo de retirada da Patrocinadora JÁ! do Plano CPqDPrev (Portaria PREVIC nº 488). Por tratar-se de uma "retirada vazia", sem Assistidos e Participantes vinculados a este Plano, o procedimento foi uma formalidade administrativa e não gerou qualquer impacto ao Plano ou aos seus beneficiários.

Para que esses benefícios alcancem o seu propósito, mantemos um olhar atento a todo o nosso público. Atualmente, a Sistel cuida de mais de 22 mil pessoas, distribuídas em aposentados, pensionistas e Participantes que confiam o futuro a esta gestão.

## POPULAÇÃO SISTEL

População por situação nos últimos 3 anos

Situação	2023	2024	2025
Participantes	1773	1758	1719
Aposentados	14627	14139	13583
Pensionistas	6662	6779	6824

## POPULAÇÃO POR PLANO

População de cada Plano em 31/12/2025

Plano	2025
PBS-A	19.627
PBS-Telebras	115
PBS-CPqD	26
PBS-Sistel	6
CPqDPrev	643
TelebrasPrev	430
InovaPrev	1.279

Para assegurar o compromisso com cada uma dessas vidas, a Sistel mantém uma gestão sólida e eficiente. Refletida na robustez do nosso patrimônio, essa estabilidade é o alicerce que garante a segurança de milhares de famílias, permitindo que o cuidado com as pessoas seja sempre nossa prioridade.

## PATRIMÔNIO GERAL DOS PLANOS

**16,8  
BILHÕES**

Patrimônio em 2025

**17,0  
BILHÕES**

Patrimônio em 2024

**16,5  
BILHÕES**

Patrimônio em 2023

## PATRIMÔNIO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS EM 31/12/2025 (EM REAIS)

Plano	2025
PBS-A	13,3 bilhões
PBS-Telebras	522 milhões
PBS-CPqD	56 milhões
PBS-Sistel	14 milhões
CPqDPrev	1,2 bilhão
TelebrasPrev	1,5 bilhão
InovaPrev	299 milhões

Em 2025, o volume de contribuições alcançou a marca de R\$ 28 milhões, um recurso essencial que fortalece as reservas financeiras e garante a sustentabilidade dos benefícios futuros.

## CONFIRA A SEGUIR OS VALORES SEGREGADOS POR PLANO:

### CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS EM 2025 (EM REAIS):

Plano	2025
InovaPrev	18.110.134
TelebrasPrev	5.328.475
CPqDPrev	4.610.540
PBS-CPqD	50.263
<b>Total</b>	<b>28.099.412</b>

Mantivemos o compromisso de garantir o pagamento rigorosamente em dia para todos os Assistidos dos Planos administrados pela Sistel. Mais do que o cumprimento de prazos, essa pontualidade reflete nossa missão de oferecer segurança a quem confia.

### HISTÓRICO DE PAGAMENTOS E COMPROMISSO COM O ASSISTIDO (EM REAIS):



### BENEFÍCIOS PAGOS EM 2025 POR PLANO (EM REAIS):

Plano	2025	Apenas valores pagos de Antecipação de Pecúlio
PBS-A	819.888	21.337
PBS-TELEBRAS	19.341	624
PBS-CPQD	3.714	
PBS-SISTEL	816	
CPqDPREV	50.550	
TelebrasPrev	33.964	
InovaPrev	4.296	
<b>Total</b>	<b>932.569</b>	

## VALORES PAGOS EM 2025 DE RENDA DE BENEFÍCIO ADICIONAL POR PLANO DE BENEFÍCIO (EM REAIS):

Plano	Descrição da Verba	Pagamentos
PBS-A	Parcela de Superávit 2016	155 milhões
PBS-A	Parcela de Superávit 2020	73 milhões
PBS-A	Parcela de Superávit 2022	26 milhões
PBS-A	Parcela de Superávit 2023	26 milhões
PBS-A	Parcela de Superávit 2021	92 milhões
PBS-Telebras	Parcela de Superávit 2014	147 mil
PBS-Telebras	Parcela de Superávit 2015	2 milhões
Telebrasprev	Parcela de Superávit 2012	47 milhões
Telebrasprev	Parcela de Superávit 2014	5 milhões
Telebrasprev	Parcela de Superávit 2015	4 milhões
<b>Total</b>		<b>433 milhões</b>

Concedemos 1.274 novos benefícios previdenciários ao longo de 2025, conforme detalhado a seguir.

## QUANTIDADE DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS POR PLANO:

PLANO	QUANTIDADE
• PBS-A	1.217
• PBS-Antigo	6
• PBS-Telebras	12
• PBS-CPqD	4
• CPqDPrev	18
• TelebrasPrev	14
• InovaPrev	3
• Total	1.274

## QUANTIDADE DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS POR TIPO:

Tipo	2025
Pecúlio por Morte	415
Pensão por Morte	304
Aposentadoria	21
Auxílio-doença	5
Antecipação de Pecúlio	529

# CONFIRA O DESEMPENHO ATUARIAL QUE SUSTENTA A SEGURANÇA DOS NOSSOS BENEFÍCIOS

## RESULTADO ATUARIAL DOS PLANOS SEGREGADO ENTRE PBS E PREV (VALOR EM REAIS)

A solidez da Sistel é traduzida pelo equilíbrio entre os recursos acumulados e os compromissos assumidos com cada um de nossos Participantes. Mais do que números, os resultados a seguir demonstram a eficiência de uma gestão que adota as melhores práticas financeiras e atuariais para garantir a sustentabilidade dos Planos.

	PBS-A	PBS-TELEBRAS	PBS-CPQD	PBS-SISTEL
Patrimônio Social	R\$ 13.251.530.078	R\$ 522.473.624	R\$ 56.441.185	R\$ 14.439.807
Patrimônio de Cobertura do Plano	R\$ 9.940.170.086	R\$ 299.790.328	R\$ 53.505.724	R\$ 13.464.146
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>R\$ 7.335.963.861</b>	<b>R\$ 221.664.558</b>	<b>R\$ 45.296.675</b>	<b>R\$ 9.838.990</b>
Benefícios Concedidos	R\$ 7.335.963.861	R\$ 216.749.178	R\$ 42.974.237	R\$ 9.838.990
Benefícios a Conceder	R\$ -	R\$ 4.915.379	R\$ 2.322.438	R\$ -
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>R\$ 2.604.206.225</b>	<b>R\$ 78.125.770</b>	<b>R\$ 8.209.049</b>	<b>R\$ 3.625.156</b>
Reserva de Contingência	R\$ 1.287.945.831	R\$ 42.313.140	R\$ 8.209.049	R\$ 1.946.959
Reserva Especial	R\$ 1.316.260.393	R\$ 35.812.630	R\$ -	R\$ 1.678.197
Fundos	R\$ 3.311.359.992	R\$ 222.683.297	R\$ 2.935.461	R\$ 975.661
Fundos Previdenciais	R\$ 2.151.166.345	R\$ 118.142.377	R\$ 443.359	R\$ 93.838
Fundos Administrativos	R\$ 1.004.541.193	R\$ 103.167.653	R\$ 2.249.861	R\$ 881.823
Fundos dos Investimentos	R\$ 155.652.454	R\$ 1.373.266	R\$ 242.241	R\$ -
Índice de Cobertura	135,5%	135,2%	118,1%	136,8%

	CPQDPREV	TELEBRASPREV	INOVAPREV
Patrimônio Social	R\$ 1.174.504.954	R\$ 1.451.428.533	R\$ 299.222.348
Patrimônio de Cobertura do Plano	R\$ 1.040.847.450	R\$ 662.159.785	R\$ 250.652.260
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>R\$ 885.389.147</b>	<b>R\$ 529.351.226</b>	<b>R\$ 250.652.260</b>
Benefícios Concedidos	R\$ 677.467.516	R\$ 415.016.793	R\$ 40.747.004
Benefícios a Conceder	R\$ 207.921.631	R\$ 114.334.433	R\$ 209.905.256
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>R\$ 155.458.303</b>	<b>R\$ 132.808.559</b>	<b>R\$ -</b>
Reserva de Contingência	R\$ 137.369.570	R\$ 86.421.449	R\$ -
Reserva Especial	R\$ 18.088.734	R\$ 46.387.110	R\$ -
Fundos	R\$ 133.657.503	R\$ 789.268.749	R\$ 48.570.088
Fundos Previdenciais	R\$ 39.321.207	R\$ 678.964.857	R\$ 33.764.273
Fundos Administrativos	R\$ 89.058.188	R\$ 105.292.864	R\$ 12.208.618
Fundos dos Investimentos	R\$ 5.278.109	R\$ 5.011.028	R\$ 2.597.197
Índice de Cobertura	117,6%	125,1%	100,0%

### Provisões Matemáticas:

O quanto precisamos ter para garantir todos os pagamentos futuros.

### Patrimônio de Cobertura:

O valor que o Plano possui hoje para honrar esses compromissos.

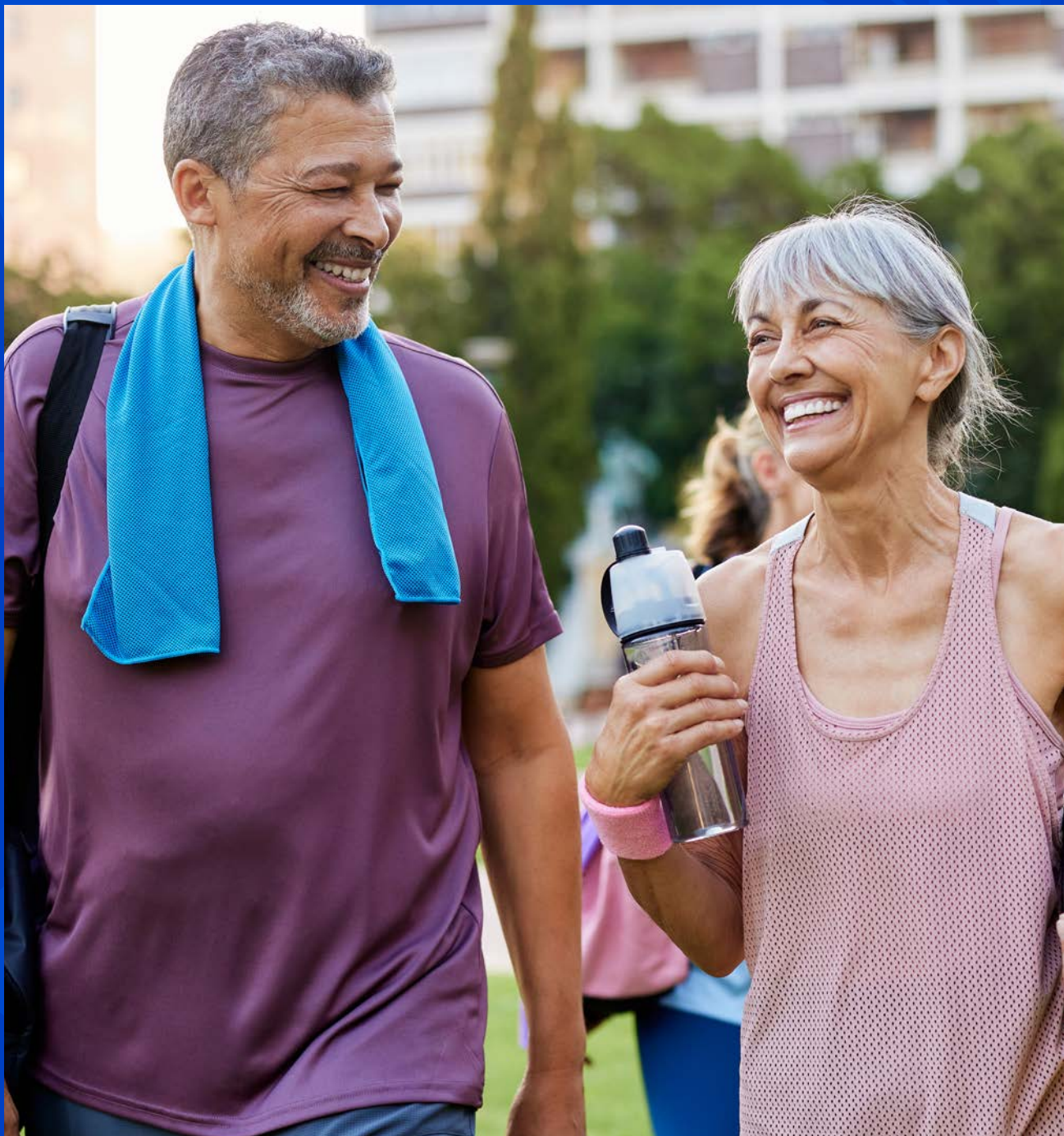
### Índice de Cobertura:

O indicador de saúde do Plano (Equilíbrio = 100%).

\*Acompanhe o detalhamento do resultado atuarial no RAI do seu Plano, disponível no site Sistel, área pública.

Esses resultados são fruto de uma gestão responsável, conduzida com zelo e dedicação, à luz da nossa missão de dar segurança a quem confia no amanhã conosco. Seguimos confiantes e comprometidos com a saúde financeira dos Planos, direcionando todos os nossos esforços para assegurar que o pagamento dos benefícios esteja sempre garantido com excelência e solidez.

# SAÚDE



# SAÚDE QUE SE TRADUZ EM CUIDADO

Os desafios recentes nos deixaram um aprendizado importante: cuidar da saúde é muito mais do que tratar doenças. É promover prevenção, bem-estar e acolhimento em cada etapa da vida.

Em 2025, esse compromisso da Sistel se fortaleceu ainda mais, transformando propósito em confiança e qualidade de vida para os Assistidos.

Os números revelam mais do que valores, revelam cuidado na prática.

A seguir, apresentamos como as despesas de saúde foram distribuídas ao longo do ano.

## DESPESAS MÉDICAS

### DESPESAS POR TIPO DE EVENTO

Tipo de evento	Valor da despesa	%
Clínica Especializada	1.414.045,58	0,24%
Consulta	17.662.911,08	2,99%
Ex. Especial	16.907.331,29	2,87%
Ex. Simples	25.001.450,06	4,24%
Evento	64.288.711,12	10,90%
Internação	464.776.938,17	78,77%
<b>TOTAL</b>	<b>590.051.387,30</b>	<b>100,00%</b>

As despesas médicas totalizaram R\$ 590.051.387,30, representando um aumento de 8,90% em relação a 2024. Confira a evolução nos últimos 5 anos:

### DESPESAS MÉDICAS POR ANO

Ano	Valor-Despesa (R\$)	Variação Anual (%)
2021	416.594.930,78	
2022	475.327.628,57	14,10%
2023	516.114.640,97	8,58%
2024	541.823.215,79	4,98%
2025	590.051.387,30	8,90%

O envelhecimento da população, o aumento dos custos médicos e o crescimento de doenças crônicas reforçam a importância de um olhar preventivo e integrado. Por isso, a Sistel segue dedicada a oferecer acompanhamento, segurança e suporte contínuo aos Assistidos, promovendo mais tranquilidade ao longo da jornada de cuidado.

# PROGRAMAS

## QUE CUIDAM

Os Programas de Saúde da Sistel foram pensados para acompanhar cada pessoa em diferentes momentos da vida, com foco na prevenção e no cuidado permanente.



O **Viver Melhor** continua sendo um importante aliado da saúde, oferecendo acompanhamento, orientação e suporte tanto para os Assistidos quanto para suas famílias, quando necessário. Informação clara, escuta atenta e proximidade tornam a jornada mais leve e segura.

### Atenção especial à pessoa idosa

O envelhecimento pede respeito, atenção e acompanhamento constante. Por isso, o cuidado com a pessoa idosa permanece como prioridade. Além do monitoramento de doenças crônicas, o foco está na promoção da autonomia, na prevenção de complicações e no suporte individualizado.



**5.414**

vidas acompanhadas em 2025

### Acompanhamento durante e após internações

O cuidado não começa e nem termina no hospital. O acompanhamento das internações contribui para reduzir complicações, apoiar a recuperação e promover um uso mais eficiente dos recursos de saúde. Em 2025, essa iniciativa gerou uma economia líquida de R\$ 1.276.179,21.



**R\$ 9.617.637,81**

Economia líquida

Ano	Valor-Despesa (R\$)	Variação Anual (%)
2021	312.883.532,55	
2022	358.156.866,22	14,47%
2023	373.135.179,54	4,18%
2024	423.144.469,45	13,40%
2025	464.776.938,17	9,84%

\*Ilustração de despesas de internação no total e redução no custo de internação pela iniciativa.

## Desospitalização e cuidado em casa

Sempre que possível, a Sistel incentiva a recuperação no conforto do lar. A desospitalização permite que o paciente continue o tratamento em casa, com apoio da família e melhores condições para a recuperação física e emocional.



**608**

peças  
desospitalizadas

## ORIENTAÇÃO EM SAÚDE, QUANDO VOCÊ PRECISA

O **Alô Doutor Sistel** segue como um canal essencial de orientação em saúde. Com atendimento acessível, rápido e humanizado, auxilia no esclarecimento de dúvidas e na tomada de decisões, muitas vezes evitando atendimentos desnecessários de urgência.



**R\$ 61.458.362,32**

Valor economizado

Em 2025, foram registrados 1.375 atendimentos na central do Alô Doutor, sendo 77% resolvidos na própria residência.



O programa, contribui para a redução de custos com internações e emergências, ao direcionar casos mais simples para atendimento adequado, podendo ser resolvidos sem a necessidade de ir ao hospital. O programa, até o momento, já gerou uma economia líquida de R\$ 6.243.907,17.

## PREVENIR É SEMPRE O MELHOR CAMINHO

O Pacote de Exames Preventivos (PEP) segue como um dos principais pilares da prevenção. Realizar exames no momento certo amplia as chances de diagnóstico precoce, tratamentos mais simples e melhores resultados.

Em 2025, revisamos a lista de exames preventivos, considerando a faixa etária de cada beneficiário para tornar o acompanhamento mais direcionado e eficaz.

O Pacote Preventivo também ganhou um novo formato: o kit físico passou a ser uma revista prática e intuitiva, reunindo todas as orientações claras sobre cada etapa da realização dos exames.

Seguimos incentivando os Assistidos a manterem seus exames em dia e a priorizarem a saúde.

**pep** pacote de  
exames  
preventivos

**11.347**

PEP realizados  
em 2025

## REAJUSTE PCE

### Cuidar também significa agir com responsabilidade

Em dezembro de 2025, as contribuições por grupo familiar do Programa de Coberturas Especiais (PAMA-PCE) passaram por reajuste, diante do aumento das despesas e da maior demanda por atendimentos mais complexos.

A medida foi importante para preservar o equilíbrio do Plano e garantir sua continuidade.

Mesmo diante dos desafios, ao longo da última década os reajustes do Plano PAMA-PCE permaneceram abaixo dos índices praticados pelo mercado. Atualmente, a contribuição média familiar está em torno de R\$ 850,00, enquanto Planos semelhantes podem variar de R\$ 1.600,00 a mais de R\$ 4.000,00 por pessoa.

Seguimos comprometidos com uma gestão responsável, transparente e atenta, sempre buscando o melhor uso dos recursos e a sustentabilidade do Plano.

**Em 2026, continue contando com a gente para cuidar de você e do seu Plano.**

# RELACIONAMENTO



# RELACIONAMENTO

## QUE SE CONSTRÓI TODOS OS DIAS

Em 2025 buscamos estar cada vez mais próximos dos Assistidos, Participantes e Comunicadores, fortalecendo o diálogo, ampliando canais de escuta e construindo conexões mais transparentes e significativas.

Mais do que realizar ações, nosso compromisso foi criar experiências que gerassem confiança, clareza e acolhimento. Cada iniciativa teve como objetivo facilitar o acesso à informação, incentivar o engajamento e tornar nossa presença mais próxima e relevante no dia a dia do nosso público.

### ESTAR PERTO FAZ TODA A DIFERENÇA

Em 2025, nossos eventos seguiram sendo um dos principais espaços de encontro e conexão com nossos públicos. Mais do que encontros presenciais, foram momentos pensados para fortalecer vínculos, compartilhar informações relevantes e estar verdadeiramente próximos. Para os Participantes Ativos, realizamos 2 eventos presenciais com foco na disseminação de informações sobre temas relevantes e atendimento individual.

Já para o público de Assistidos, foram 16 eventos em 15 cidades pelo Brasil, promovendo reencontros, escuta e acolhimento. Foram momentos dedicados ao fortalecimento de conexões com os Assistidos e rede de apoio, conteúdo sobre os Planos de benefício e palestras sobre saúde e bem-estar. Em cada local, o time Sistel esteve presente para orientar, esclarecer dúvidas individuais e oferecer suporte humanizado. Cada evento foi planejado com atenção aos detalhes, proporcionando uma experiência significativa.

O retorno do público confirma que estamos no caminho certo: alcançamos 98,74% de satisfação na pesquisa realizada ao final dos encontros, reforçando nosso compromisso com a proximidade, a transparência e o cuidado em cada interação.

**Sistel**  
**Mais Presente**



Em 2026, seguiremos ampliando essa presença, com novos encontros, novas conexões e ainda mais oportunidades de estarmos juntos.

## DIÁLOGO QUE APROXIMA, INFORMAÇÃO QUE TRANSFORMA

Em 2025, o Sistel Mais Presente foi realizado em dois dias de programação online, ampliando o diálogo e fortalecendo a conexão com Assistidos e Participantes em todo o país.

No primeiro dia, promovemos a Live com a Diretoria da Sistel, um bate-papo aberto e transparente sobre temas essenciais como saúde, investimentos, previdência, segurança da informação e relacionamento. Foi um momento dedicado à escuta, à clareza das informações e ao fortalecimento da confiança, aproximando ainda mais a Fundação do seu público.

No segundo dia, recebemos a médica geriatra Ronny Roseli para uma conversa sobre "Longevidade Ativa: como cuidar da saúde de forma simples para viver melhor e aproveitar mais a vida". O encontro trouxe orientações práticas e acessíveis, reforçando a importância de escolhas conscientes para uma vida mais saudável e equilibrada.

Ao reunir informação, diálogo e cuidado em uma programação estruturada, o Sistel Mais Presente online reafirmou nosso compromisso com a transparência e com o bem-estar integral dos nossos Assistidos e Participantes.

O evento segue disponível em nosso canal no YouTube, ampliando o alcance das informações e permitindo que o conteúdo continue gerando valor mesmo após a transmissão ao vivo.

### LIVE DIRETORIA SISTEL



**427** **2,7 mil**

Pico de espectadores ao vivo simultaneamente

visualizações da transmissão

### LIVE CONVIDADA - Dra. Ronny Rosely



**353** **2,4 mil**

Pico de espectadores ao vivo simultaneamente

visualizações da transmissão

## A INFORMAÇÃO GANHA VOZ

Em 2025, o podcast Sistel no Ar se consolidou como mais um importante canal de comunicação da Fundação. Ao longo do ano, mantivemos uma presença ativa e contínua nas principais plataformas digitais, como YouTube e Spotify, com 13 episódios abordando temas relevantes como saúde, segurança e proteção de dados, educação financeira e assuntos institucionais da Sistel.



A diversidade dos temas e a participação de convidados especializados contribuíram para ampliar o alcance do canal e fortalecer o vínculo com o público.

## OS EPISÓDIOS COM MAIOR ALCANCE DE PÚBLICO FORAM:

- Prevenção e cuidados com a saúde, com 4.439 visualizações
- Direitos da pessoa idosa: informação em forma de cuidado, com 4.271 visualizações
- Educação Financeira: como cuidar das finanças na prática, com 2.158 visualizações

O programa registrou crescimento no número de espectadores e consolidou uma audiência fiel, formada por pessoas que acompanham os episódios, interagem com o time da Sistel e participam ativamente das conversas.

Mais do que um canal de conteúdo, o Sistel no Ar se firmou como um espaço de diálogo, orientação e proximidade, reforçando o compromisso da Fundação com a informação clara, acessível e relevante.



**27.842**

visualizações no total



**321**  
pessoas

Média de pico ao vivo

**254**  
pessoas

Média ao vivo

## CADA ATENDIMENTO É UM COMPROMISSO

A excelência no atendimento segue como um dos pilares da Sistel. É por meio desse contato direto que fortalecemos a conexão com Assistidos, Participantes e Comunicadores, compreendendo suas necessidades e oferecendo orientações claras e seguras.

Em 2025, contamos com colaboradores dedicados exclusivamente aos diversos canais de atendimento, atuando com foco na resolutividade das solicitações já no primeiro contato.

O canal 0800 permaneceu como o meio de atendimento mais utilizado pelos Assistidos, reafirmando sua importância como canal direto e acessível. O WhatsApp manteve-se como o segundo canal preferido, refletindo a preferência por canais digitais e a busca por praticidade. Já os canais Fale Conosco, Chat, E-mail e Atendimento Presencial, somados, representaram 14% dos atendimentos realizados no período.

## DESTAQUE COMPARATIVO TOTAL DE ATENDIMENTOS 2024 X 2025

QUANTIDADE DE  
ATENDIMENTOS

**99.990**  
2024

**93.876**  
2025

## REPRESENTATIVIDADE POR CANAL DE ATENDIMENTO

Canal	2024	Percentual	2025	Percentual
Central de relacionamento	63036	63%	64086	68%
WhatsApp	17994	18%	16385	17%
Fale Conosco no site Sistel	5511	6%	3243	3%
Outros Canais	13449	13%	10162	11%

## COMUNICADOR

### PROGRAMA COMUNICADOR: O ELO QUE APOIA

Manter um elo com quem está ao lado dos nossos Assistidos também é uma forma de cuidar. Assim, o Programa Comunicador tem se consolidado como nossa principal ponte de diálogo com familiares e redes de apoio.

Esse elo fortalece nosso relacionamento e humaniza o atendimento. Seguimos engajados para expandir essa rede, garantindo que o cuidado e a segurança estejam cada vez mais próximos dos nossos Assistidos e Participantes.

**74,1%**

de satisfação entre os  
Assistidos

Com ações focadas no  
acolhimento e na clareza  
da informação, superamos  
a marca de

**9.500**

inscritos

## PRESEÇA QUE CONECTA

Em 2025, fortalecemos nossa presença nas redes sociais, consolidando esses canais como importantes espaços de informação, orientação e relacionamento com Assistidos e Participantes. Seguimos compartilhando conteúdos relevantes de forma objetiva, acessível e alinhada às principais dúvidas e interesses do nosso público.



Encerramos o ano com **4.124 inscritos leais** que interagem e se engajam nas postagens.



O Instagram, lançado no início do ano, se firmou como um importante ponto de contato digital, fortalecendo ainda mais a presença da Sistel nas redes e ampliando as oportunidades de interação com diferentes públicos. Finalizamos o ano com **1.483 seguidores**, que estão sempre engajados e interagindo com o conteúdo publicado.



Alcançamos **6.264 inscritos, com crescimento de 11,84%** em relação ao ano anterior, reforçando o interesse por conteúdos institucionais, educativos e transmissões online.



Tivemos um **crescimento de 15,68%** em comparação a 2024, chegando a 6.234 inscritos, consolidando o canal como espaço estratégico para relacionamento institucional e fortalecimento da marca Sistel.

## DE BEM COM SEU BOLSO

### Conhecimento que gera segurança

Em 2025, o programa De Bem com seu Bolso reforçou seu papel como iniciativa estratégica de educação financeira, previdenciária e tributária da Sistel. Ao longo do ano, ampliamos o diálogo sobre educação financeira e segurança da informação, temas cada vez mais presentes na rotina dos nossos Assistidos e Participantes.

Foram divulgadas, em nossos diversos canais, orientações práticas e acessíveis sobre organização financeira, prevenção de golpes, proteção de dados, saúde e bem-estar. O programa também marcou presença nas redes sociais e contou com participações no Sistel no Ar, o podcast da Fundação, abordando assuntos que contribuem para a tomada de decisões mais conscientes e fortalecendo a integração entre os canais.

As ações realizadas ao longo do ano reafirmam o compromisso do programa em oferecer conhecimento confiável, aplicável ao dia a dia e alinhado às necessidades do nosso público.

Para 2026, a proposta é fortalecer ainda mais o De Bem com seu Bolso, com uma agenda diversificada de conteúdos sobre finanças, educação tributária, saúde, bem-estar e previdência, ampliando o alcance e aprofundando o impacto do programa na vida das pessoas.



**De bem com seu bolso**  
([www.debemcomseubolsosistel.com.br](http://www.debemcomseubolsosistel.com.br))

### Compromisso que se fortalece a cada conexão

Cada iniciativa reforça nosso compromisso de estar ao lado dos Assistidos e Participantes, oferecendo informação clara, atendimento de qualidade e canais acessíveis. Seguimos evoluindo para que cada ponto de contato com a Sistel seja uma experiência de confiança, transparência e cuidado.

# INVERSIONES



# RESULTADOS QUE REFORÇAM

## NOSSO COMPROMISSO COM O SEU PATRIMÔNIO

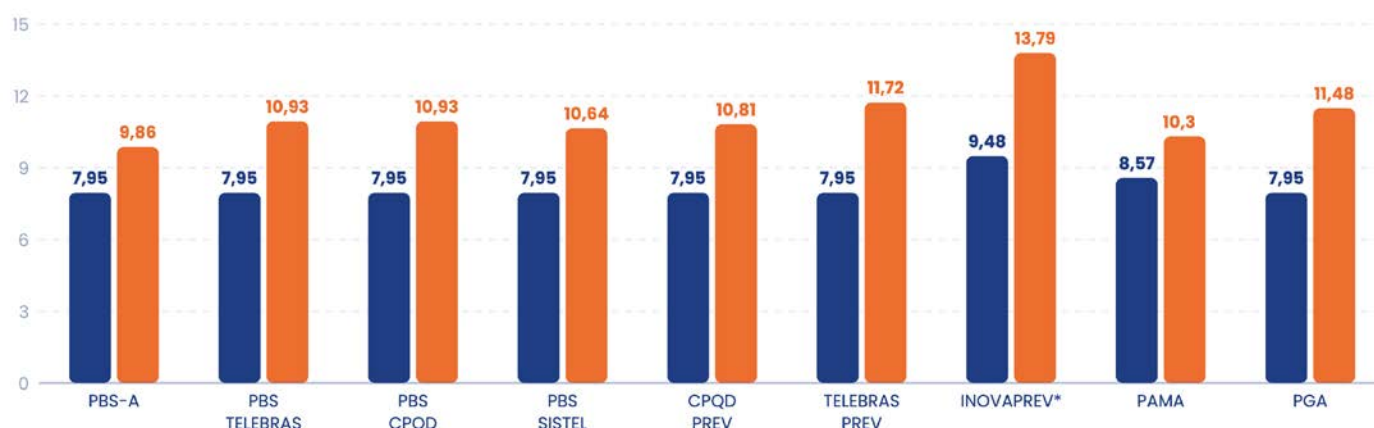
Encerramos 2025 com resultado superior ao atuarial e ao índice de referência em todos os Planos administrados, refletindo a consistência da nossa estratégia mesmo em um cenário econômico desafiador.

A rentabilidade alcançada ao longo do ano reafirma a solidez de nossa estratégia e o compromisso permanente com a segurança e a sustentabilidade de longo prazo. Esse resultado é fruto de decisões responsáveis, fundamentadas em análise e acompanhamento contínuo do mercado, sempre com foco na preservação do patrimônio dos Participantes.

### CONHEÇA O RESULTADO DOS PLANOS

Rentabilidade x Taxa atuarial

■ Meta Atuarial / Índice de Referência\* ■ Rentabilidade



#### Rentabilidade:

Varição da valorização do patrimônio do Plano.

#### Meta Atuarial / Índice de Referência:

Retorno a ser alcançado através da rentabilidade dos investimentos para cumprir as obrigações assumidas do Plano.

### ESTRATÉGIA DE GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Nossa estratégia é voltada à preservação do patrimônio e à busca por resultados que assegurem o cumprimento dos compromissos de cada Plano. De acordo com a natureza de cada Plano, atuamos em frentes distintas:

**1. PBS-A, PBS-Sistel, PBS-Telebras, PBS-CPqD, TelebrasPrev, CPqDPrev e PAMA:** Nesses Planos, a maior parte dos ativos é registrada com base na taxa de juros acordada no momento da compra até o seu vencimento, técnica conhecida como "marcação na curva". Isso protege o patrimônio das oscilações diárias do mercado, garantindo que a rentabilidade acompanhe os índices de correção (IPCA ou IGP-M), acrescida da taxa de juros acordada (juro real) com previsibilidade e estabilidade.

**2. Plano InovaPrev:** Diferente dos demais, os títulos deste Plano são precificados a mercado, sendo atualizados diariamente com base nos preços de negociação. A cota do Plano oscila conforme o movimento dos preços dos ativos, refletindo o cenário econômico. Diante dos juros que não caíram como previsto, nossa estratégia foi equilibrar a carteira de forma conservadora, priorizando ativos que oferecessem maior segurança contra a volatilidade do período.

**3. PGA:** O Plano administrativo assegura a continuidade da Sistel enquanto administradora de Planos de benefícios. Nele também é utilizada a técnica de marcação na curva. Essa estratégia reforça a perenidade institucional, pois os recursos constituídos no passado foram estruturados de forma a sustentar as despesas administrativas futuras, preservando o equilíbrio financeiro do Plano e dispensando a necessidade de novos aportes, o que assegura estabilidade, planejamento de longo prazo e governança responsável na gestão administrativa da Entidade.

## O QUE MOVEU A ECONOMIA EM 2025

O resultado positivo alcançado ao longo do ano foi construído em um ambiente que exigiu atenção constante. A economia brasileira em 2025 foi marcada pelos juros elevados, desaceleração da inflação, desafio fiscal e crescimento menor.

**Juros e inflação:** A taxa Selic iniciou o ano em 12,25% e subiu até 15%, permanecendo neste patamar ao longo de todo o segundo semestre. A elevação da Selic foi necessária para que a inflação encerrasse o ano dentro do intervalo da meta estabelecida para o ano. A inflação iniciou o ano com projeções de 6% e finalizou ao redor de 4%. Para a Sistel, esse cenário reforçou a atratividade da renda fixa, que entregou retornos consistentes com baixo risco.

**Câmbio e percepção global:** O real apresentou forte valorização frente ao dólar. O enfraquecimento do dólar em escala global, o fluxo positivo de recursos para o Brasil e o diferencial de juros entre os países explicam o movimento.

A economia global se mostrou resiliente em 2025, surpreendendo o que era esperado no início do ano, em função da escalada tarifária entre EUA e a grande maioria dos países, que elevou risco e incerteza.

Diante desse contexto econômico e financeiro, adotamos uma postura mais cautelosa na gestão dos investimentos, priorizando a proteção do patrimônio e evitando exposições excessivas a ativos mais sensíveis às oscilações externas. Nosso foco permaneceu na preservação dos recursos e na estabilidade dos resultados no longo prazo.

## COMPROMISSO COM O FUTURO

O cenário para 2026 mostra-se desafiador, mas com oportunidades. Taxa de câmbio, juros e inflação seguirão dependentes da dinâmica global e da capacidade de manter credibilidade fiscal interna.

Seguimos acompanhando de perto cada movimentação do cenário econômico, mantendo o foco na segurança necessária para garantir a tranquilidade de todos os nossos Participantes. Para mais detalhes sobre a política de investimentos, consulte o Relatório Anual de Informações (RAI) do seu Plano, disponível na área pública do site da Sistel ([www.sistel.com.br](http://www.sistel.com.br)).

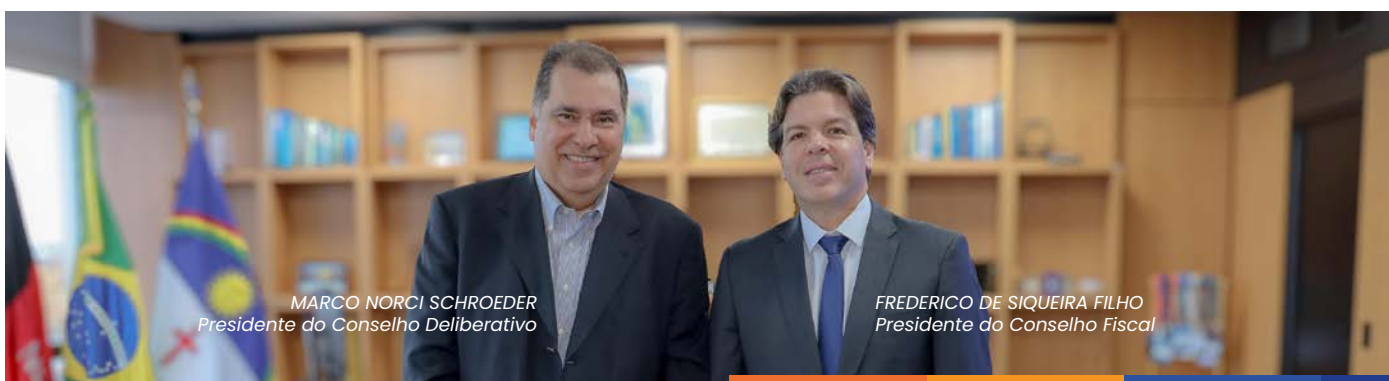
# COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS



# CONSELHO DELIBERATIVO

2024 - 2027

CONSELHO DELIBERATIVO	CONDIÇÃO	CONSELHO DELIBERATIVO	CONDIÇÃO
Marco Norci Schroeder	Titular	Adriana Cunha da Costa	Suplente
Williams Pereira Junior	Titular	Elen Marques Souto La Croix	Suplente
<b>Vago</b>	Titular	<b>Vago</b>	Suplente
Marcos Aurélio Freire Mendes	Titular	Luiz Henrique Soares Rosa	Suplente
Daniel Junqueira Pinto Hermeto	Titular	<b>Vago</b>	Suplente
Breno Rodrigo Pacheco de Oliveira	Titular	Marcelo Domingos Pezzutto	Suplente
Stael Prata Silva Filho	Titular	Rodrigo Rossi Monari	Suplente
Sebastião Sahão Jr.	Titular	Raquel Pieroni	Suplente
Flordeliz Maria de Moura Rios	Titular	Lucio A. Teixeira	Suplente
Ezequias Ferreira	Titular	Alexandre Roberto das Neves Moreira	Suplente
Italo José Portinari Greggio	Titular	Jose Carlos Wenceslau	Suplente
Eduardo de Andrade Bernal	Titular	Luiz Carlos Neves	Suplente



# CONSELHO FISCAL

2024 - 2027

CONSELHO FISCAL	CONDIÇÃO	CONSELHO FISCAL	CONDIÇÃO
Frederico De Siqueira Filho	Titular	Sônia Faustino Mendes	Suplente
Jaqueline Nogueira De Almeida	Titular	Cleuton Augusto Alves	Suplente
André Tavares Paradizi	Titular	Francisco Paulo M. Haick	Suplente
Fabio Wagner	Titular	Pedro Henrique V. Kede Laund	Suplente
Cleomar Justiniano Gaspar	Titular	Edite Ferreira	Suplente
Carlos A. Previdelli	Titular	Paulo C. Jorgetti	Suplente

# DIRETORIA

2024 - 2027

NOME	CARGO
Valdemir Moreira de Lima	Diretor Presidente
Adriana Meirelles Guimarães	Diretora de Saúde
Elizabeth Nouh Chaia Pego	Diretora de Seguridade
Walmir Almeida Rodrigues	Diretor de Planejamento e Controle
Luciana Rodrigues da Cunha Gomes	Diretora de Administração, Finanças e Investimentos



# BALANÇO PATRIMONIAL



# BALANÇO PATRIMONIAL

## FUNDAÇÃO SISTEL DE SEGURIDADE SOCIAL

R\$ Mil

ATIVO	Exercício Atual	Exercício Anterior	PASSIVO	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>1.048</b>	<b>1.629</b>	<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>	<b>188.160</b>	<b>152.169</b>
			Gestão Previdencial	164.555	123.139
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>23.153.899</b>	<b>23.217.852</b>	Gestão Administrativa	16.494	14.758
Gestão Previdencial	73.241	72.965	Investimentos	7.111	14.272
Gestão Administrativa	69.016	61.609			
Investimentos (Nota 4.5)	23.011.642	23.083.278	<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>	<b>1.038.262</b>	<b>987.854</b>
Ativo Financeiro de Crédito Privado	-	72.853	Gestão Previdencial	789.664	769.387
Renda Variável	1.966	1.966	Gestão Administrativa	74.760	66.699
Fundos de Investimento	22.508.736	22.503.728	Investimentos	173.838	151.768
Investimentos em Imóveis	408.088	409.223			
Operações com Participantes	91.599	93.450	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>21.939.716</b>	<b>22.089.167</b>
Depósitos Judiciais/Recursais	1.253	2.058	Patrimônio de Cobertura do Plano	17.430.265	16.819.660
			Provisões Matemáticas	15.526.567	15.547.680
<b>IMOBILIZADO E INTANGÍVEL (Nota 4.6)</b>	<b>11.191</b>	<b>9.709</b>	Benefícios Concedidos	14.987.168	15.026.566
Imobilizado	8.765	8.486	Benefícios a Conceder	539.399	521.114
Intangível	2.426	1.223	Equilíbrio Técnico	1.903.698	1.271.980
			Resultados Realizados	1.903.698	1.271.980
			Superávit Técnico Acumulado	2.982.433	2.302.916
			(-) Déficit Técnico Acumulado	(1.078.735)	(1.030.936)
			<b>Fundos</b>	<b>4.509.451</b>	<b>5.269.507</b>
			Fundos Previdenciais	3.021.896	3.888.336
			Fundos Administrativos	1.317.400	1.226.141
			Fundos para Garantia das operações com participantes	170.155	155.030
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>23.166.138</b>	<b>23.229.190</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>23.166.138</b>	<b>23.229.190</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

**VALDEMIR MOREIRA DE LIMA**  
Diretor-Presidente  
CPF: 204.620.888-98

**MARCO DEIVID DOS REIS DE MEDEIROS**  
Contador CRC/DF 024.394/O-8  
CPF: 038.412.411-90

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**  
Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

# DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL



# DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

## FUNDAÇÃO SISTEL DE SEGURIDADE SOCIAL

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
<b>A) Patrimônio Social - início do exercício</b>	<b>22.089.167</b>	<b>21.484.764</b>	<b>2,81</b>
<b>1. Adições</b>	<b>2.392.026</b>	<b>2.557.565</b>	<b>(6,47)</b>
(+) Contribuições Previdenciais	128.231	127.441	0,62
(+) Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais Nota 4.8.2	1.361	353	285,55
(+) Outras Adições Previdenciais	363	2.032	(82,14)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.083.799	2.254.870	(7,59)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	6.649	(100,00)
(+) Receitas Administrativas	26.737	24.128	10,81
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	136.410	126.310	8,00
(+) Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	15.125	15.782	(4,16)
<b>2. Deduções</b>	<b>(1.624.625)</b>	<b>(1.592.206)</b>	<b>2,04</b>
(-) Benefícios	(1.471.893)	(1.481.193)	(0,63)
(-) Resgates	(26.546)	(27.066)	(1,92)
(-) Portabilidade	(2.946)	(2.875)	2,47
(-) Outras Deduções	(10.652)	(9.913)	7,45
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(40.700)	-	100,00
(-) Despesas Administrativas	(63.828)	(62.625)	1,92
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(8.060)	(8.534)	(5,55)
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>767.401</b>	<b>965.359</b>	<b>(20,51)</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	(21.113)	707.706	(102,98)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	631.718	43.486	1.352,69
(+/-) Fundos Previdenciais Nota 3.4	50.412	119.106	(57,67)
(+/-) Fundos Administrativos	91.259	79.279	15,11
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	15.125	15.782	(4,16)
(+/-) <b>4. Outros Eventos do Patrimônio Social *</b>	<b>(916.852)</b>	<b>(360.956)</b>	<b>154,01</b>
(+/-) Outros Eventos do Patrimônio Social (Pagamento de Superávit) Nota 3.4	(916.852)	(360.956)	154,01
<b>5. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Patrimônio Social no final do exercício (A+3+4+5)</b>	<b>21.939.716</b>	<b>22.089.167</b>	<b>(0,68)</b>
(+/-) <b>6. Gestão Assistencial</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

(\*) Outros Eventos do Patrimônio Social: pagamento de superávit realizado nos exercícios (Planos PBS-A, PBS-Telebras e TelebrasPrev).

**VALDEMIR MOREIRA DE LIMA**  
Diretor-Presidente  
CPF: 204.620.888-98

**MARCO DEIVID DOS REIS DE MEDEIROS**  
Contador CRC/DF 024.394/O-8  
CPF: 038.412.411-90

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**  
Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

# DEMONSTRAÇÃO do PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA



# DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

## FUNDAÇÃO SISTEL DE SEGURIDADE SOCIAL

R\$ Mil

DESCRIÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>1.226.141</b>	<b>1.146.862</b>	<b>6,91</b>
<b>1 - Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>163.147</b>	<b>150.438</b>	<b>8,45</b>
<b>1.1 - Receitas</b>	<b>163.147</b>	<b>150.438</b>	<b>8,45</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	21.569	19.225	12,19
Custeio Administrativo dos Investimentos	3.575	3.551	0,68
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	473	476	(0,63)
Receitas Diretas	80	112	(28,57)
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	13	16	(18,75)
Outras Receitas	1.027	748	37,30
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	136.410	126.310	8,00
<b>2 - Despesas Administrativas</b>	<b>(63.828)</b>	<b>(62.625)</b>	<b>1,92</b>
<b>2.1. Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>(63.826)</b>	<b>(62.623)</b>	<b>1,92</b>
Pessoal e encargos (Nota IX.7)	(38.698)	(41.312)	(6,33)
Treinamentos/congressos e seminários	(265)	(198)	33,84
Viagens e estadias	(685)	(648)	5,71
Serviços de terceiros (Nota IX.8)	(16.996)	(14.063)	20,86
Despesas gerais	(4.394)	(3.831)	14,70
Depreciações e amortizações	(533)	(491)	8,55
Tributos	(2.255)	(2.080)	8,41
<b>2.2. Provisão para Perdas</b>	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	-
<b>2.3. Administração Gest. Assist. - Desp. e Const./Revers. de Contingências</b>	-	-	-
<b>2.4. Remuneração - Antecipação de Contrib. dos Patrocinadores</b>	-	-	-
<b>2.5. Fomento</b>	-	-	-
<b>2.6. Inovação</b>	-	-	-
<b>2.7. Fundo Compartilhado</b>	-	-	-
<b>2.8. Outras Despesas</b>	-	-	-
<b>3 - Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>(8.060)</b>	<b>(8.534)</b>	<b>(5,55)</b>
<b>4 - Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	-	-	-
<b>5 - Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	-	-	-
<b>6 - Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b> (Nota IX.1)	<b>91.259</b>	<b>79.279</b>	<b>15,11</b>
<b>7 - Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>91.259</b>	<b>79.279</b>	<b>15,11</b>
<b>8 - Operações Transitórias</b>	-	-	-
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)</b> (Nota IX.4)	<b>1.317.400</b>	<b>1.226.141</b>	<b>7,44</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

**VALDEMIR MOREIRA DE LIMA**  
Diretor-Presidente  
CPF: 204.620.888-98

**MARCO DEIVID DOS REIS DE MEDEIROS**  
Contador CRC/DF 024.394/O-8  
CPF: 038.412.411-90

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**  
Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

# RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES



## OPINIÃO

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação Sistel de Seguridade Social (Entidade), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os Planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominado de consolidado, por definição das normas do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC), a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do Plano de benefícios, por Plano de benefícios previdencial, em 31 de dezembro de 2025, e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por Plano de benefícios previdencial e do Plano de gestão administrativa consolidada e por Plano de benefício previdencial para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, compreendendo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas. Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Fundação Sistel de Seguridade Social e individual por Plano de benefícios em 31 de dezembro de 2025 e o desempenho consolidado e individual por Plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo CNPC.

## BASE PARA OPINIÃO

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção à seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por Planos de benefício". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos e relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

## RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO E DA GOVERNANÇA PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS E INDIVIDUAIS POR PLANO DE BENEFÍCIOS

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por Plano de benefícios de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis consolidadas e individuais por Plano de benefícios livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por Plano de benefícios, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando e divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e com o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por Plano de benefícios, a não ser que a Administração pretenda liquidar a

Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações. Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por Plano de benefícios.

## **RESPONSABILIDADES DOS AUDITORES PELA AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS E INDIVIDUAIS POR PLANO DE BENEFÍCIOS**

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por Plano de benefícios, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis consolidadas e individual por Plano de benefícios.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis consolidadas e individual por Plano de benefícios, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade e dos Planos de benefícios. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar a atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por Plano de benefícios ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis consolidadas e individual por Plano de benefício, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis consolidadas e individual por Plano de benefícios representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

**São Paulo, 26 de fevereiro de 2026.**

**KPMG Auditores**  
Independentes  
CRC SP-014428/O-6 F-DF

**Willian Hideki Ishiba**  
Contador  
CRC SP- 281835/O-2

# MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO E PARECER DO CONSELHO FISCAL



# MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo da FUNDAÇÃO SISTEL DE SEGURIDADE SOCIAL, com base no parecer do Conselho Fiscal e no parecer da KPMG Auditores Independentes, datados de 25 e 26 de fevereiro de 2026, respectivamente, deliberou pela aprovação das Demonstrações Contábeis Consolidadas da Entidade, dos Planos de Benefícios individuais, bem como do Plano de Gestão Administrativa, e Prestação de Contas do Exercício de 2025, além dos relatórios e demais documentos pertinentes às operações realizadas pela Fundação, referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025.

Brasília/DF, 26 de fevereiro de 2026.

---

MARCO NORCI SCHROEDER  
Presidente do Conselho

---

BRENO RODRIGO  
PACHECO DE OLIVEIRA

---

DANIEL JUNQUEIRA  
PINTO HERMETO

---

EDUARDO DE ANDRADE BERNAL

---

EZEQUIAS FERREIRA

---

FLORDELIZ MARIA  
DE MOURA RIOS

---

ITALO JOSÉ PORTINARI GREGGIO

---

MARCOS AURÉLIO FREIRE MENDES

---

STAEI PRATA SILVA FILHO

---

SEBASTIÃO SAHÃO JUNIOR

---

WILLIAMS PEREIRA JUNIOR

# PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da FUNDAÇÃO SISTEL DE SEGURIDADE SOCIAL, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, examinou as Demonstrações Contábeis dos Planos de Benefícios, do Plano de Gestão Administrativa-PGA e Consolidadas da Sistel, com as respectivas notas explicativas do exercício de 2025, comparativas ao exercício anterior, além dos relatórios e demais documentos pertinentes às operações realizadas na Fundação, referentes ao exercício de 2025. Com base nos exames efetuados, considerando ainda a minuta do parecer dos auditores independentes - KPMG Auditores Independentes, sem ressalvas, bem como as informações e esclarecimentos obtidos no decorrer do exercício, os membros do Conselho Fiscal concluíram que a documentação apresentada representa adequadamente a posição patrimonial e financeira da entidade e recomenda a sua aprovação pelo Conselho Deliberativo da Sistel.

Brasília/DF, 25 de fevereiro de 2026.

---

JAQUELINE NOGUEIRA  
DE ALMEIDA

---

FÁBIO WAGNER

---

ANDRÉ TAVARES PARADIZI

---

CLEOMAR JUSTINIANO GASPAR

---

CARLOS ALBERTO PREVIDELLI

**Caso queira saber mais sobre a  
Fundação, aqui estão os canais.**

 [www.sistel.com.br](http://www.sistel.com.br)

 [instagram.com/fundacaosistel](https://www.instagram.com/fundacaosistel)

 [facebook.com/fundacaosistel](https://www.facebook.com/fundacaosistel)

 [youtube.com/@SistelVideo](https://www.youtube.com/@SistelVideo)

 [debemcomseubolsosistel.com.br](http://debemcomseubolsosistel.com.br)

*Estar presente, nosso DNA.*  **Sistel**  
Fundação de Seguridade Social