



CPqDPrev

Relatório Anual de Informações

2021



Mensagem da Administração



GENTE ESTÁ NO NOSSO DNA. VOCÊ ESTÁ NO NOSSO DNA.

Mais um ano se passou e com ele vieram novos desafios e novas formas de resolvê-los. Diante dos impactos causados pela continuidade da pandemia da Covid-19, usamos os aprendizados para aprimorar a nossa entrega dia após dia, mantendo o foco naquilo que é essencial para nós: Você.

Cada dia mais adaptados seguimos evoluindo, buscando soluções para continuar marcando presença na sua vida e levando os nossos serviços até Você com a mesma atenção e qualidade de sempre.

E tudo o que fizemos para cada Assistido, Participante e Patrocinadora foi fruto de um trabalho conjunto de toda a equipe Sistel.

Graças à dedicação de todos implementamos ações focadas em Você. Além de mantermos o compromisso dos pagamentos em dia, obtivemos resultados financeiros positivos, mesmo num cenário econômico adverso, investimos em tecnologia, melhoramos os nossos processos e reforçamos os Programas de Saúde, como o Alô Doutor, Viver Melhor e Vida Plena, possibilitando um atendimento eficaz à distância.

Realizamos a 2ª edição do evento Sistel Mais Presente online, preservando a segurança de todos. Também demos mais um passo importante para nos aproximarmos dos familiares e da rede de apoio dos nossos Assistidos com o lançamento do Programa Comunicador Sistel. Foi ainda reformulado o Programa de Educação Financeira e Previdenciária, que passou a se chamar De bem com o seu bolso. Tudo isso para contribuir positivamente com o bem-estar de muita gente.

Essa é a razão da nossa busca constante pela excelência. Isso nos motiva a direcionarmos as ações para levar até Você mais informação e tranquilidade. E tudo isso é feito por gente que gosta de gente, pessoas que se unem em busca do mesmo propósito: fazer a diferença na sua vida.

Foi mais um ano de aprendizado e também de muitas conquistas. Seguimos com o espírito renovado para o cumprimento de nossa missão e com a confiança de dias melhores para todos nós, pois Gente está no nosso DNA!

MUITO OBRIGADO POR ESTAR COM A GENTE!

ÓTIMA LEITURA!



DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

CPqDPrev
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social CPqDPrev			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
1. Ativos	913.774	829.994	10,09
Disponível	13	-	100,00
Recebíveis Previdencial	61.459	54.335	13,11
Investimento (Nota V.2)	852.302	775.659	9,88
Ativo Financeiros de Crédito Privados	40.116	37.395	7,28
Fundos de Investimento	807.104	733.396	10,05
Operações com Participantes	5.082	4.868	4,40
2. Obrigações	3.779	3.321	13,79
Operacional	891	918	(2,94)
Contingencial (Nota V.8)	2.888	2.403	20,18
3. Fundos não Previdenciais	64.074	56.511	13,38
Fundos Administrativos (Nota V.9)	60.614	53.508	13,28
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	3.460	3.003	15,22
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	845.921	770.162	9,84
Provisões Matemáticas (Nota V.4)	743.378	676.435	9,90
Superávit/Déficit Técnico (Nota V.1)	76.789	71.195	7,86
Fundos Previdenciais (Nota V.6)	25.754	22.532	14,30
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	143.831	134.389	7,03
a) Equilíbrio Técnico	76.789	71.195	7,86
b) (+/-) Ajuste de Precificação (Nota V.5)	67.042	63.194	6,09
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	143.831	134.389	7,03

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA

Diretor-Presidente
CPF: 039.464.818-84

WALMIR ALMEIDA RODRIGUES

Diretor de Planejamento e Controle
CPF: 493.203.271-49

EDGAR ALMEIDA SANTOS

Contador CRC/DF 6.881
CPF: 360.921.696-49

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

CPqDPrev
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social CPqDPrev			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	770.162	729.520	5,57
1. Adições	114.163	76.452	49,33
(+) Contribuições	5.697	5.592	1,88
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	108.466	68.853	57,53
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	2.007	(100,00)
2. Destinações	(38.404)	(35.810)	7,24
(-) Benefícios	(36.051)	(34.149)	5,57
(-) Resgates	(1.571)	(1.217)	29,09
(-) Portabilidade	-	(120)	(100,00)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(478)	-	100,00
(-) Custeio Administrativo	(304)	(302)	0,66
(-) Outras Destinações	-	(22)	(100,00)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	75.759	40.642	86,41
(+/-) Provisões Matemáticas	66.943	40.141	66,77
(+/-) Fundos Previdenciais	3.222	(2.636)	(222,23)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício (Nota V.1)	5.594	3.137	78,32
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Operações Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	845.921	770.162	9,84
C) Fundos não Previdenciais	7.563	4.026	87,85
(+/-) Fundos Administrativos	7.106	3.744	89,80
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	457	282	62,06

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

Exercício de 2020 reclassificado para novo modelo de Demonstração - Nota V.1.2.2.

CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA

Diretor-Presidente
CPF: 039.464.818-84

WALMIR ALMEIDA RODRIGUES

Diretor de Planejamento e Controle
CPF: 493.203.271-49

EDGAR ALMEIDA SANTOS

Contador CRC/DF 6.881
CPF: 360.921.696-49

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

CPqDPrev
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social CPqDPrev			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	53.508	49.764	7,52
1 - Custeio da Gestão Administrativa	8.663	5.283	63,98
1.1 - Receitas	8.663	5.283	63,98
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	304	304	-
Custeio Administrativo dos Investimentos	370	390	(5,13)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	25	23	8,70
Receitas Diretas	4	-	-
Outras Receitas	197	45	337,78
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	7.763	4.521	71,71
2 - Despesas Administrativas	(1.551)	(1.429)	8,54
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(1.550)	(1.429)	8,47
Pessoal e encargos	(737)	(683)	7,91
Treinamentos/congressos e seminários	(4)	(5)	(20,00)
Viagens e estadias	-	(1)	(100,00)
Serviços de terceiros	(270)	(294)	(8,16)
Despesas gerais	(67)	(117)	(42,74)
Depreciações e amortizações	(14)	(21)	(33,33)
Tributos	(458)	(308)	48,70
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	(1)	-	-
3 - Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(6)	(109)	(94,50)
4 - Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5 - Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6 - Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	7.106	3.745	89,75
7 - Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	7.106	3.745	89,75
8 - Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	60.614	53.508	13,28

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

Exercício de 2020 reclassificado para novo modelo de Demonstração - Nota V.1.2.3.

CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA

Diretor-Presidente
CPF: 039.464.818-84

WALMIR ALMEIDA RODRIGUES

Diretor de Planejamento e Controle
CPF: 493.203.271-49

EDGAR ALMEIDA SANTOS

Contador CRC/DF 6.881
CPF: 360.921.696-49

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

CPqDPrev
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social CPqDPrev			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	853.160	776.486	9,87
1. Provisões Matemáticas (Nota V.4)	743.378	676.435	9,90
1.1. Benefícios Concedidos	564.265	511.862	10,24
Contribuição Definida	2.815	2.266	24,23
Benefício Definido	561.450	509.596	10,18
1.2. Benefício a Conceder	179.113	164.573	8,83
Contribuição Definida	173.772	157.440	10,37
Saldo de Contas - parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	76.818	69.797	10,06
Saldo de Contas - parcela Participantes	96.954	87.643	10,62
Benefício Definido	5.341	7.133	(25,12)
2. Equilíbrio Técnico (Nota V.1)	76.789	71.195	7,86
2.1. Resultados Realizados	76.789	71.195	7,86
Superávit Técnico Acumulado	76.789	71.195	7,86
Reserva de Contingência	76.789	71.195	7,86
3. Fundos	29.214	25.535	14,41
3.1. Fundos Previdenciais (Nota V.6)	25.754	22.532	14,30
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	3.460	3.003	15,22
4. Exigível Operacional	891	918	(2,94)
4.1. Gestão Previdencial	828	804	2,99
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	63	114	(44,74)
5. Exigível Contingencial (Nota V.8)	2.888	2.403	20,18
5.1 Gestão Previdencial	2.162	1.684	28,38
5.2 Investimentos - Gestão Previdencial	726	719	0,97

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA
Diretor-Presidente
CPF: 039.464.818-84

WALMIR ALMEIDA RODRIGUES
Diretor de Planejamento e Controle
CPF: 493.203.271-49

EDGAR ALMEIDA SANTOS
Contador CRC/DF 6.881
CPF: 360.921.696-49



Resumo do Relatório Anual

DE INFORMAÇÕES AOS
PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

O Relatório Anual de Informações - RAI foi elaborado com base nos critérios e prazos de divulgação estabelecidos pela Resolução CNPC nº 32/2019.

1 - INFORMAÇÕES PREVIDENCIAIS

CPqDPrev é um Plano de Benefício constituído na modalidade de Contribuição Variável (CV), com característica de contribuição definida (CD) na fase contributiva do Participante e de Benefício Definido (BD) após a entrada em benefício de aposentadoria. A população é constituída por Participantes, Aposentados e Pensionistas.

1A - População

Participantes - Ativos, BPD e Autopatrocinados	337
Assistidos - Aposentadorias	320
Assistidos - Pensões	28
Total	685

1B - Patrocinadoras

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras ENTIDADES públicas que instituem para seus empregados ou servidores do Plano de Benefício de caráter previdenciário, por intermédio de ENTIDADE fechada. São Patrocinadoras do Plano:

- Fundação CPqD
- Instituto Atlântico
- PADTEC S.A. Prod. Alto Desafio Tec. Camp.
- JÁ! Indústria e Comércio de Produtos e Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação Ltda.

1C - Contribuições Recebidas e Benefícios Pagos

É um Plano constituído por Participantes, Aposentados e Pensionistas, com contribuições normais de ativos e da patrocinadora e aportes extraordinários de Autopatrocinados e as despesas previdenciais referentes à suplementação de aposentadorias e pagamento de pensão.

Item	Valores (R\$ Mil)
Receita de Contribuição	5.689
Total de Receita	5.689
Aposentadorias e Pensões	36.051
Total de Despesas	36.051

1D - Situação Atuarial do Plano

O Plano CPqDPrev encontra-se superavitário em R\$ 76,8 milhões, com o patrimônio de cobertura do Plano superior às provisões matemáticas necessárias para o pagamento de benefícios futuros (110,3%). Esse fato decorre, em parte, pelo retorno dos investimentos superiores à correção do passivo atuarial.

Item	Valores (R\$ Mil)
Patrimônio de Cobertura do Plano	820.168
Provisões Matemáticas	743.379
Equilíbrio Técnico	76.789
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas	110,3%

2 - GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A Resolução CMN nº 4.661/18 é o normativo principal que estabelece as diretrizes, os requisitos, procedimentos e os limites que devem ser observados na aplicação dos recursos garantidores dos Planos de Benefícios das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC.

2A - Alocação de Ativos (Segmentos, tipo de gestão, diversificação e composição)

Segmentos	Tipo de Gestão	31/12/2021		
		% Máx. Política Invest.	Valor (R\$ mil)	Percentual
Renda Fixa	Mista	100,0%	832.513	97,8%
Títulos Públicos Federais	Terceirizada	100,0%	786.905	92,4%
Letras Financeiras do Tesouro - LFT	Terceirizada	-	72.636	8,5%
Letras do Tesouro Nacional - LTN	Terceirizada	-	1.911	0,2%
Notas do Tesouro Nacional - NTN-B	Terceirizada	-	712.358	83,7%
Crédito Privado	Carteira Própria	10,0%	40.116	4,7%
Letras Financeiras - LF	Cart. Própria/Terc.	-	28.657	3,4%
Debêntures	Carteira Própria	-	11.459	1,3%
Fundos não Exclusivos (II Nível)	Carteira Própria	-	5.491	0,6%
Cotas de Fundos	Terceirizada	-	5.491	0,6%
Estruturado	Terceirizada	3,0%	14.731	1,7%
Fundos de Participações - FIP	Terceirizada	-	14.731	1,7%
FIP BVEP Plaza Classe A	Terceirizada	-	4.731	0,6%
FIP BVEP Plaza Classe B	Terceirizada	-	1.699	0,2%
FIP Infraestrutura II	Terceirizada	-	8.300	1,0%
Empréstimos	Carteira Própria	3,0%	5.082	0,6%
Empréstimos a Participantes	Carteira Própria	-	5.082	0,6%
Contas a Pagar/Receber	-	-	(-799)	(-0,1%)
Total de Recursos do Plano (RPAE) ⁽¹⁾	-	-	851.527	100,0%

(1) RPAE - Disponível (+) Ativo de Investimentos (-) Passivo de Investimentos (-) Exigível de Investimentos

2B - Investimentos com Provisão para Perdas

2C - Rentabilidade dos Segmentos e Planos

Segmentos	31/12/2021			
	Metas de Rentabilidade/Taxa Atuarial		Rentabilidade	
	Indexador	Variação	Bruta	Líquida
Renda Fixa	INPC + 3,90% a.a.	14,5%	14,5%	14,5%
Renda Variável	100% Ibovespa	(-11,9%)	0,6%	0,6%
Estruturado	120% INPC + 3,90% a.a.	17,6%	4,4%	4,4%
Empréstimos	INPC + 5,00% a.a.	15,7%	16,7%	16,7%
Plano	INPC + 3,90% a.a.	14,5%	14,3%	14,3%

2D - Limites de Alocação Aprovados na Política de Investimentos 2021

Segmentos	Metas de Rentabilidade ou Taxa Mínima Atuarial	Percentual de Alocação 2021	
		Máximo	Alvo
Renda Fixa	INPC + 3,90% a.a.	100,0%	96,5%
Renda Variável	100% Ibovespa	5,0%	0,5%
Estruturado	120% INPC + 3,90% a.a.	3,0%	2,0%
Empréstimos	INPC + 5,00% a.a.	3,0%	1,0%

2E - Aspectos de sustentabilidade econômica, ambiental, social e de governança dos investimentos

A Fundação Sistel observa os princípios ambientais, sociais e de governança corporativa na seleção dos investimentos e gestores terceirizados.

A Entidade entende que ao observar esses padrões de responsabilidade e transparência em seus investimentos preservará os interesses dos Participantes, Assistidos e Patrocinadores, além dos valores éticos, morais e socioambientais. Ainda, entende que empresas que adotam esses princípios estão menos expostas a riscos e apresentam boa rentabilidade no médio e longo prazo, com investimentos sustentáveis.

3 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

3A - Despesas com Investimentos

Discriminação das Despesas	Valores em R\$ mil			
	Gestão da Carteira Própria		Gestão Terceirizada	
	31/12/2021	Percentual (%)	31/12/2021	Percentual (%)
Gestão	133	34,9%	157	31,9%
Administração/Controladoria	71	18,6%	173	35,0%
Custódia	1	0,2%	13	2,7%
Corretagem	-	0,0%	3	0,6%
Auditoria	6	1,5%	7	1,4%
Consultoria Jurídica/Honorários Advocatícios	10	2,6%	-	0,0%
Demais Custos	160	42,2%	139	28,4%
Plano	381		492	

3B - Despesas Administrativas do Plano de Benefícios

Discriminação das Despesas	31/12/2021	
	Valores em R\$ Mil	Percentual (%)
Pessoal e Encargos	487	61,5%
Treinamentos	3	0,4%
Viagens e Estadias	-	0,0%
Consultoria Atuarial	65	8,3%
Consultoria Jurídica/Honorários Advocatícios	16	2,0%
Informática	95	12,0%
Auditoria	8	1,0%
Serviços de Teleatendimento	7	0,8%
Outras Consultorias	7	0,9%
Demais Despesas	104	13,1%
Plano	792	100,0%



**Parecer
Atuarial
do Plano**

1 - INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano CPqDPrev, Plano estruturado na modalidade de Contribuição Variável, fechado a novas adesões desde outubro/2013, administrado pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL, apresentamos nosso parecer sobre a solvência do Plano posicionado em 31 de dezembro de 2021, do citado Plano referente às Patrocinadoras:

- Fundação do Centro de Pesquisa e Desenvolvimento em Telecomunicações – Fundação CPqD;
- Produtos de Alto Desafio Tecnológico - PADTEC S.A.;
- Instituto Atlântico; e
- JÁ! Indústria e Comércio de Produtos e Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009;
- Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021;
- Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 42, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC Nº 48, de 08/12/2021;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019 (alterada pela Instrução PREVIC nº 36, de 15/12/2020);
- Instrução PREVIC nº 33, de 23/10/2020;
- Instrução PREVIC nº 31, de 20/08/2020;
- Portaria PREVIC nº 835, de 01/12/2020;
- Portaria PREVIC nº 228, de 20/04/2021; e
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

Cumpramos destacar que foram publicadas durante o ano de 2021 novas normas, mas que entraram em vigor apenas em 1º de janeiro de 2022, portanto, considerando que este parecer se refere aos resultados da Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2021, estas não foram aplicadas. Destacamos:

- Portaria PREVIC nº 801, de 01/12/2021;
- Resolução CNPC nº 48, de 08/12/2021, que revoga a Resolução CGPC nº 29/2009 a partir de 01/01/2022.

Importante destacar que na Avaliação Atuarial do encerramento do exercício de 2021 consideramos a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer em relação ao Plano.

2 - PERFIL DA POPULAÇÃO

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2021.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

DESCRIÇÃO	
Número	211
Idade Média (anos)	48,1
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	19,1
Tempo Médio de Contribuição (anos)	18,9
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	4,7
Salário Mensal Médio (R\$)	12.863
Folha Anual de Salários (R\$) – (13x)	35.283.174

Participantes Ativos – Benefício Saldado

DESCRIÇÃO	
Número	8
Idade Média (anos)	57,1
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	27,9
Tempo Médio de Contribuição (anos)	27,9
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	0,0
Salário Mensal Médio (R\$)	12.714
Folha Anual de Salários (R\$) – (13x)	1.322.204

Participantes Autopatrocinados

DESCRIÇÃO	
Número	73
Idade Média (anos)	46,4
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	17,4
Tempo Médio de Contribuição (anos)	16,8
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	5,3
Salário Mensal Médio (R\$)	11.068
Folha Anual de Salários (R\$) – (13x)	10.503.861

Participantes Autopatrocinados – Benefício Saldado

DESCRIÇÃO	
Número	1
Idade Média (anos)	60,7
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	32,5
Tempo Médio de Contribuição (anos)	32,5
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	0,0
Salário Mensal Médio (R\$)	13.043
Folha Anual de Salários (R\$) – (13x)	169.556

Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

DESCRIÇÃO	
Número	44
Idade Média (anos)	46,9

Assistidos

DESCRIÇÃO	
Aposentados Programados	
Número	315
Idade Média (anos)	65,0
Benefício Mensal Médio em R\$	5.319
Aposentados - Benefício Saldado	
Número	145
Idade Média (anos)	68,1
Benefício Mensal Médio em R\$	7.228
Aposentados Inválidos	
Número	4
Idade Média (anos)	62,1
Benefício Mensal Médio em R\$	4.580
Beneficiários de Pensão por Morte	
Número	28
Idade Média (anos)	65,2
Benefício Mensal Médio em R\$	4.847
Beneficiários de Pensão por Morte – Benefício Saldado	
Número	16
Idade Média (anos)	67,3
Benefício Mensal Médio em R\$	4.835
Total ¹	
Número	508
Idade Média (anos)	65,9
Benefício Mensal Médio em R\$	5.817

1 Ressaltamos que as estatísticas consideram a quantidade de benefícios concedidos no Plano e é, portanto, superior à quantidade de Assistidos.

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada Ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo Ex-Participante corresponderem a um Pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2021.

3 - HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, as obrigações atuariais de longo prazo de um determinado Plano de Benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos a todos que participam do Plano.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do Plano.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	3,90% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ^{(1) (2)}	1,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do Plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade	EXP ROT CPqD-2006 a 2015
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 Female
Tábua de mortalidade de inválidos	RP-2000 Disabled F
Tábua de entrada em invalidez	Light Fraca
Tábua de entrada em auxílio-doença	EXP. CPqD 2006 - 2015
Entrada em aposentadoria ⁽³⁾	100% na elegibilidade à aposentadoria normal
Composição Familiar	Participantes Ativos: 85% casados, cônjuge masculino 4 anos mais velho Aposentados e Pensionistas: Família Real

(1) O indexador utilizado é o INPC da Fundação IBGE.

(2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela(s) Patrocinadora(s) levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

(3) 50 anos de idade, 120 meses ininterruptos na condição de Participante do Plano.

Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do Plano estão concentrados nas aposentadorias programadas com característica de Benefício Definido após a concessão, nas aposentadorias decorrentes do Benefício Saldado, por se tratarem de benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido, além dos benefícios de risco (pensão por morte e aposentadoria por invalidez).

Adequação das Hipóteses Utilizadas

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial foram aprovadas pela Fundação Sistel de Seguridade Social e fundamentadas por meio de documentação encaminhada pela Patrocinadora e por estudos específicos realizados pela Mercer em 30/06/2021, que tomaram como base a população existente no Plano administrado pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL e também informações do mercado em geral. O detalhamento dos estudos encontra-se arquivado na Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL.

Informamos que todas as premissas foram mantidas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Adequação dos Métodos de Financiamento

O método atuarial adotado foi o “Crédito Unitário Projetado” para a avaliação de todos os benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido do Plano CPqDPrev, exceto para o Benefício Saldado e sua reversão por morte, que foram avaliados pelo método “Agregado”. Já para os benefícios a conceder em Contribuição Definida, o método utilizado é o de “Capitalização Individual”.

Informamos que não ocorreram alterações nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de Participantes e o Regulamento do Plano CPqDPrev.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de Plano de Benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 - POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 31/12/2021

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas previsto na legislação vigente, a composição do Patrimônio Social em 31 de dezembro de 2021 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL posicionados em 31/12/2021.

	Nome	R\$
2.03.00.00.00.00.00	Patrimônio Social	909.996.120,61
2.03.01.00.00.00.00	Patrimônio de Cobertura do Plano	820.167.844,46
2.03.01.01.00.00.00	Provisões Matemáticas	743.378.821,23
2.03.01.01.01.00.00	Benefícios Concedidos	564.265.980,37
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	2.815.915,37
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	2.815.915,37
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	561.450.065,00
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	557.782.049,00
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos	3.668.016,00
2.03.01.01.02.00.00	Benefícios a Conceder	179.112.840,86
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	173.771.474,86
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	76.817.936,10
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída Pelos Participantes	95.947.224,38
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	1.006.314,38
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	1.006.314,38
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	3.541.367,00
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	3.541.367,00
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização não Programado	1.799.999,00
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	2.101.409,00
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(110.015,00)
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(191.395,00)
2.03.01.01.03.00.00	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-
2.03.01.02.00.00.00	Equilíbrio Técnico	76.789.023,23
2.03.01.02.01.00.00	Resultados Realizados	76.789.023,23
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	76.789.023,23
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	76.789.023,23
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.02.00.00	Resultados a Realizar	-
2.03.02.00.00.00.00	Fundos	89.828.276,15
2.03.02.01.00.00.00	Fundos Previdenciais	25.753.790,41
2.03.02.01.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	19.762.014,41
2.03.02.01.02.00.00	Revisão de Plano	-
2.03.02.01.03.00.00	Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	5.991.776,00
2.03.02.01.03.02.00	Fundo de Oscilação de Riscos Atuariais – Cobertura Especial	-
2.03.02.01.03.03.00	Fundo de Oscilação de Riscos Atuariais – Cobertura Benef. Risco	-
2.03.02.01.03.06.00	Fundo de Oscilação de Taxa de Juros	5.991.776,00

Nome		R\$
2.03.02.02.00.00.00	Fundos Administrativos	60.614.028,35
2.03.02.02.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	60.614.028,35
2.03.02.03.00.00.00	Fundos para Garantia das Operações com Participantes	3.460.457,39

As Provisões Matemáticas foram avaliadas com base nas regras estabelecidas no Regulamento do Plano CPqDPrev vigente em 31 de dezembro de 2021, cuja versão foi aprovada pela Previc (então SPC) pela Portaria nº 517, de 30/09/2013, e publicada no Diário Oficial da União de 01/10/2013.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas, observamos ainda o que se segue:

- No caso dos benefícios programados já concedidos, as provisões referentes à renda vitalícia de aposentadoria normal e sua reversão em pensão por morte, as provisões referentes ao pagamento das pensões por morte já concedidas e as provisões das aposentadorias de Benefício Saldado concedidas e sua respectiva reversão por morte foram registradas na conta 2.03.01.01.01.02.01 (Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos).
- No caso dos benefícios não programados já concedidos, as provisões referentes à renda vitalícia de aposentadoria por invalidez e sua reversão em pensão por morte foram registradas na conta 2.03.01.01.01.02.02 (Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos).
- No caso dos benefícios programados a conceder, as provisões referentes à renda vitalícia de aposentadoria normal a serem concedidas ao Participante Ativo, as provisões das aposentadorias de benefício saldado a conceder e sua respectiva reversão em pensão por morte foram registradas na conta 2.03.01.01.02.02.01 (Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados).
- No caso dos benefícios não programados a conceder, as provisões referentes à futura renda vitalícia decorrente da aposentadoria por invalidez e sua reversão em pensão por morte calculada para o Participante Ativo e as provisões referentes à pensão por morte de Participante Ativo e as referentes ao Auxílio-Doença foram registradas na conta 2.03.01.01.02.03.01 (Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano CPqDPrev registrado, assim como os valores informados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela Fundação de Seguridade Social – SISTEL.

Em atendimento à legislação vigente, informamos que o Plano CPqDPrev mantém em seu ativo líquido títulos classificados na categoria de “títulos mantidos até o vencimento” e sua manutenção não compromete a capacidade financeira do Plano. Informamos que o valor do ajuste de precificação do Plano, em 31/12/2021, é positivo e na ordem de R\$ 67.042.344,00.

Variação nas Provisões Matemáticas

Não houve variação significativa na provisão matemática reavaliada em 31/12/2021, considerando as mesmas hipóteses da avaliação atuarial de 2020, quando comparada com a provisão matemática por recorrência, considerando a movimentação já esperada (juros, inflação e benefícios pagos).

Varição do Resultado

No exercício de 2020, o Plano CPqDPrev encontrava-se superavitário. A situação superavitária do Plano foi mantida em patamar levemente superior, proporcionalmente às provisões matemáticas BD, em relação ao resultado obtido em 2020. Isso ocorreu, sobretudo, devido ao superávit já existente, além das variações pulverizadas dos dados, e foi atenuada pela rentabilidade auferida pelos investimentos do Plano durante o ano de 2021 (14,29%) inferior à meta atuarial de 15,29% (referente ao período entre o reajuste dos benefícios).

Natureza do Resultado

O superávit acumulado em 31/12/2021 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado nos exercícios anteriores, originado, principalmente, em função de ganhos atuariais e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme a legislação em vigor, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do Plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 10,97 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2021.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Dada a perspectiva de queda nas taxas de juros, foi constituído o Fundo de Oscilação de Taxa de Juros (2.03.02.01.03.06.00) por solicitação da Fundação e devidamente aprovado pelos órgãos competentes. O Fundo, no montante de R\$ 5.991.776,00, é formado pela diferença entre as Provisões Matemáticas considerando a taxa de juros de 3,80% a.a. e 3,90% a.a.

Os demais fundos Previdenciais, constituídos em exercícios anteriores, estão de acordo com a Nota Técnica do Plano.

5 - PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2022

Custos

O método de "Capitalização Individual" é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de contribuição definida do Plano CPqDPrev, sendo os benefícios obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do Participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício. Estas contribuições são determinadas conforme o Regulamento do Plano e estimadas para fins da Avaliação Atuarial com base no cenário real de adesão na data-base de dados.

O método atuarial "Agregado", adotado para a apuração dos compromissos na modalidade de Benefício Saldado deste Plano, prevê o redimensionamento periódico do Plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores.

O método atuarial “Crédito Unitário Projetado”, adotado para a apuração dos compromissos na modalidade de Benefício Definido deste Plano, pressupõe a acumulação do valor presente do benefício projetado, em parcelas anuais iguais, no período decorrido entre a data de admissão do Participante na Patrocinadora do Plano e a data provável da concessão de cada benefício.

Evolução dos Custos

Relativamente ao custeio da parcela de Benefício Definido, pelo método “Crédito Unitário Projetado” é esperado que haja uma estabilização do custo do Plano em caso de manutenção do perfil da massa avaliada, devendo o custo ser crescente quando adotado para populações fechadas.

Não houve alteração significativa nos custos projetados para o exercício de 2022 quando comparados aos projetados para o exercício de 2021.

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano CPqDPrev com base nos seguintes níveis:

Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o art. 46 do Regulamento do Plano:

- a. Contribuição Normal mensal e em valor equivalente ao da contribuição básica do Participante, que pode optar por contribuir com o percentual de 1% até 8% do Salário de Participação;
- b. Contribuição Específica que será destinada a assegurar a observância do limite do benefício mínimo fixado na legislação, conforme o artigo 81 do Regulamento;
- c. Contribuição Variável, incidente sobre o Salário de Participação, que será de caráter eventual, definida pela Patrocinadora obedecendo a critérios uniformes e não discriminatórios para os Participantes.

Além das contribuições acima listadas, os Patrocinadores devem efetuar a contribuição de risco, em percentual definido em 0,12%, para o custeio dos Benefícios a Conceder na forma de Auxílio-Doença, Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte de Participante.

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2021
Contribuição Normal	6,34%	2.319.293,51
Contribuição Específica	0,00%	-
Contribuição Variável	0,00%	-
Contribuição de Risco ⁽¹⁾	0,12%	30.638,94

(1) Incidente sobre o Salário de Participação dos Participantes Não Migrantes.

As contribuições totais da Patrocinadora equivalem à taxa média estimada em 6,34% da folha de Salário de Participação anual, ou R\$ 2.349.932,45 em moeda de 31/12/2021, tendo como base a contribuição efetivamente praticada na data da avaliação.

Participantes Ativos

Os Participantes Ativos deverão efetuar contribuições obrigatórias de acordo com o art. 45 do Regulamento do Plano:

- a. Contribuição Básica, mensal e facultativa, correspondente ao valor resultante da aplicação de um percentual escolhido entre 1% e 8% do Salário de Participação;
- b. Contribuição Voluntária Mensal, correspondente a um percentual livremente escolhido do Salário de Participação limitado a 22%, e desde que o percentual da Contribuição Básica seja de 8%;
- c. Contribuição Esporádica, de caráter eventual e de valor a ser escolhido pelos Participantes e não inferior a 10% do Teto do Salário de Participação.

Além das contribuições acima listadas, os Participantes, Não Migrantes do Plano CPqDPrev devem efetuar a contribuição de risco, em percentual definido em 0,12%, a ser destinada para o custeio dos Benefícios a Conceder na forma de Auxílio-Doença, Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte de Participante.

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2021
Contribuição Básica	7,18%	2.626.973,59
Contribuição Voluntária Mensal	0,51%	185.482,09
Contribuição Esporádica	0,00%	-
Contribuição de Risco ⁽¹⁾	0,12%	30.638,94

(1) O Participante migrante não realiza contribuições de risco segundo regulamento do Plano. Dessa forma, para essa contribuição consideramos apenas a folha de participação de ativos não migrantes.

Participantes Autopatrocinados

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela Patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o término do vínculo empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, acrescidas da taxa de carregamento correspondente a 5,00% ao mês do salário de contribuição da data de desligamento devidamente atualizado.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Os Participantes vinculados aguardando o BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 0,62% ao mês do salário da data do desligamento, devidamente atualizado, a serem deduzidos do montante acumulado para o Benefício Proporcional Diferido.

As Contribuições Normais indicadas no Plano de custeio já se encontram embutidas das respectivas Taxas de Carregamento Administrativo, conforme indicadas no Custeio Administrativo definido, exceto a Contribuição de Risco, cujo percentual apresentado está líquido do custeio administrativo que deverá ser observado pela Entidade.

Em relação ao custeio administrativo do Plano, conforme definição da Sistel, serão aplicados ao Plano CPqDPrev as seguintes Taxas de Carregamento Administrativo:

TAXA DE CARREGAMENTO	TAXA APLICADA - Plano DE CUSTEIO VIGENTE (ATÉ 31/03/2021)	TAXA APLICÁVEL - Plano DE CUSTEIO PROPOSTO (A PARTIR DE 01/04/2021)
Ativos exceto (BPD): Taxa de Carregamento Administrativo, avaliada no regime de capitalização individual, incidente sobre as contribuições mencionadas nos artigos 45, 46 e 48 do Regulamento do Plano.	5,00%	5,00%
BPD: Corresponderá à aplicação do percentual sobre o Salário de Participação e será deduzido mensalmente do saldo de Conta do Participante, até a concessão do benefício ao optante pelo BPD, o valor das contribuições que seriam recolhidas pela Patrocinadora para a cobertura das despesas administrativas.	0,62%	0,62%

Os valores apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2021. Ressaltamos que durante o ano de 2022 os valores de contribuição em Reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

Vigência do Plano de Custeio

O Plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2022.

6 - CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano CPqDPrev, administrado pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL, está superavitário em 31/12/2021. O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi integralmente utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente.

São Paulo, 11 de fevereiro de 2022.

MARIANA ABIGAIR DE SOUZA SABINO

Atuária – MIBA nº 2.567
CONSULTORA SÊNIOR

JORGE JOÃO DA SILVEIRA SOBRINHO

Atuário – MIBA nº 920
PRINCIPAL

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105,
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar,
São Paulo, SP, Brasil – CEP 04711-904.

Canais de Relacionamento

 **0800 602 1801**

 Fale Conosco www.sistel.com.br

 WhatsApp Sistel **(61) 99829-7496**

 [Facebook.com/fundacaosistel](https://www.facebook.com/fundacaosistel)