



# InovaPrev

## Relatório Anual de Informações

# 2021

# Mensagem da Administração



# GENTE ESTÁ NO NOSSO DNA. VOCÊ ESTÁ NO NOSSO DNA.

Mais um ano se passou e com ele vieram novos desafios e novas formas de resolvê-los. Diante dos impactos causados pela continuidade da pandemia da Covid-19, usamos os aprendizados para aprimorar a nossa entrega dia após dia, mantendo o foco naquilo que é essencial para nós: Você.

Cada dia mais adaptados seguimos evoluindo, buscando soluções para continuar marcando presença na sua vida e levando os nossos serviços até Você com a mesma atenção e qualidade de sempre.

E tudo o que fizemos para cada Assistido, Participante e Patrocinadora foi fruto de um trabalho conjunto de toda a equipe Sistel.

Graças à dedicação de todos implementamos ações focadas em Você. Além de mantermos o compromisso dos pagamentos em dia, obtivemos resultados financeiros positivos, mesmo num cenário econômico adverso, investimos em tecnologia, melhoramos os nossos processos e reforçamos os Programas de Saúde, como o Alô Doutor, Viver Melhor e Vida Plena, possibilitando um atendimento eficaz à distância.

Realizamos a 2ª edição do evento Sistel Mais Presente online, preservando a segurança de todos. Também demos mais um passo importante para nos aproximarmos dos familiares e da rede de apoio dos nossos Assistidos com o lançamento do Programa Comunicador Sistel. Foi ainda reformulado o Programa de Educação Financeira e Previdenciária, que passou a se chamar De bem com o seu bolso. Tudo isso para contribuir positivamente com o bem-estar de muita gente.

Essa é a razão da nossa busca constante pela excelência. Isso nos motiva a direcionarmos as ações para levar até Você mais informação e tranquilidade. E tudo isso é feito por gente que gosta de gente, pessoas que se unem em busca do mesmo propósito: fazer a diferença na sua vida.

Foi mais um ano de aprendizado e também de muitas conquistas. Seguimos com o espírito renovado para o cumprimento de nossa missão e com a confiança de dias melhores para todos nós, pois Gente está no nosso DNA!

**MUITO OBRIGADO POR ESTAR COM A GENTE!**

**ÓTIMA LEITURA!**



# DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

**InovaPrev**  
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social InovaPrev			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>215.345</b>	<b>207.076</b>	<b>3,99</b>
Disponível	-	13	(100,00)
Recebíveis Previdencial	12.464	11.261	10,68
Investimento (Nota VII.2)	202.881	195.802	3,62
Ativo Financeiros de Crédito Privados	10.158	9.472	7,24
Fundos de Investimento	185.205	179.310	3,29
Operações com Participantes	7.518	7.020	7,09
<b>2. Obrigações</b>	<b>1.348</b>	<b>1.213</b>	<b>11,13</b>
Operacional	207	201	2,99
Contingencial (Nota VII.7)	1.141	1.012	12,75
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>11.980</b>	<b>11.098</b>	<b>7,95</b>
Fundos Administrativos (Nota VII.8)	10.212	9.387	8,79
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	1.768	1.711	3,33
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>202.017</b>	<b>194.765</b>	<b>3,72</b>
Provisões Matemáticas (Nota VII.4)	179.405	172.914	3,75
Fundos Previdenciais (Nota VII.5)	22.612	21.851	3,48
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
a) Equilíbrio Técnico	-	-	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	-	-	-

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

**CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA**

Diretor-Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**

Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**EDGAR ALMEIDA SANTOS**

Contador CRC/DF 6.881  
CPF: 360.921.696-49

# DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

InovaPrev  
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social InovaPrev			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	<b>194.765</b>	<b>185.637</b>	<b>4,92</b>
<b>1. Adições</b>	<b>20.262</b>	<b>20.402</b>	<b>(0,69)</b>
(+) Contribuições	14.387	12.379	16,22
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	5.875	7.450	(21,14)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	573	(100,00)
<b>2. Destinações</b>	<b>(13.010)</b>	<b>(11.274)</b>	<b>15,40</b>
(-) Benefícios	(2.485)	(2.501)	(0,64)
(-) Resgates	(7.968)	(6.168)	29,18
(-) Portabilidade	(1.724)	(157)	998,09
(-) Desonerações de Contribuições de Patrocinador(es) (Nota VII.5.2.)	-	(1.832)	(100,00)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(127)	-	100,00
(-) Custeio Administrativo	(706)	(612)	15,36
(-) Outras Destinações	-	(4)	(100,00)
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>7.252</b>	<b>9.128</b>	<b>(20,55)</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	6.491	9.961	(34,84)
(+/-) Fundos Previdenciais	761	(833)	(191,36)
<b>4. Outros Eventos do Ativo Líquido</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)</b>	<b>202.017</b>	<b>194.765</b>	<b>3,72</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>882</b>	<b>371</b>	<b>137,74</b>
(+/-) Fundos Administrativos	825	293	181,57
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	57	78	(26,92)

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

Desoneração de Contribuições do Patrocinador - no ano de 2020 a Patrocinadora utilizou parte do fundo previdencial para abatimento de contribuições.

Exercício de 2020 reclassificado para novo modelo de Demonstração - Nota VII.1.2.2.

**CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA**  
Diretor-Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**  
Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**EDGAR ALMEIDA SANTOS**  
Contador CRC/DF 6.881  
CPF: 360.921.696-49

# DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

InovaPrev  
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social InovaPrev			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>9.387</b>	<b>9.094</b>	<b>3,22</b>
<b>1 - Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>2.214</b>	<b>1.558</b>	<b>42,11</b>
<b>1.1 - Receitas</b>	<b>2.214</b>	<b>1.558</b>	<b>42,11</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	706	610	15,74
Custeio Administrativo dos Investimentos	95	94	1,06
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	36	35	2,86
Receitas Diretas	1	-	-
Outras Receitas	34	8	325,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.342	810	65,68
<b>2 - Despesas Administrativas</b>	<b>(1.388)</b>	<b>1.244</b>	<b>-</b>
<b>2.1. Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>(1.387)</b>	<b>1.244</b>	<b>-</b>
Pessoal e encargos	(869)	(750)	15,87
Treinamentos/congressos e seminários	(6)	(6)	-
Viagens e estadias	-	(84)	(100,00)
Serviços de terceiros	(301)	(223)	34,98
Despesas gerais	(82)	(80)	2,50
Depreciações e amortizações	(10)	(16)	(37,50)
Tributos	(119)	(85)	40,00
<b>2.2. Provisão para Perdas Estimadas</b>	<b>(1)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>3 - Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>(1)</b>	<b>(20)</b>	<b>(95,00)</b>
<b>4 - Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5 - Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>6 - Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b>	<b>825</b>	<b>293</b>	<b>181,57</b>
<b>7 - Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>825</b>	<b>293</b>	<b>181,57</b>
<b>8 - Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)</b>	<b>10.212</b>	<b>9.387</b>	<b>8,79</b>

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

Exercício de 2020 reclassificado para novo modelo de Demonstração - Nota VII.1.2.3.

**CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA**

Diretor-Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**

Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**EDGAR ALMEIDA SANTOS**

Contador CRC/DF 6.881  
CPF: 360.921.696-49

# DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

**InovaPrev**  
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social InovaPrev				
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)	
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4)</b>	<b>205.133</b>	<b>197.689</b>	<b>3,77</b>	
<b>1. Provisões Matemáticas</b> (Nota VII.4)	<b>179.405</b>	<b>172.914</b>	<b>3,75</b>	
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>24.366</b>	<b>25.491</b>	<b>(4,41)</b>	
Contribuição Definida	24.366	25.491	(4,41)	
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>155.039</b>	<b>147.423</b>	<b>5,17</b>	
Contribuição Definida	155.039	147.423	5,17	
Saldo de Contas - parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	68.257	64.268	6,21	
Saldo de Contas - parcela Participantes	86.782	83.155	4,36	
<b>3. Fundos</b>	<b>24.380</b>	<b>23.562</b>	<b>3,47</b>	
3.1. Fundos Previdenciais	22.612	21.851	3,48	
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	1.768	1.711	3,33	
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>207</b>	<b>201</b>	<b>2,99</b>	
4.1. Gestão Previdencial	185	170	8,82	
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	22	31	(29,03)	
<b>5. Exigível Contingencial</b> (Nota VII.7)	<b>1.141</b>	<b>1.012</b>	<b>12,75</b>	
5.1 Gestão Previdencial	943	816	15,56	
5.2 Investimentos - Gestão Previdencial	198	196	1,02	

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

**CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA**  
Diretor-Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**  
Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**EDGAR ALMEIDA SANTOS**  
Contador CRC/DF 6.881  
CPF: 360.921.696-49



# Resumo do Relatório Anual

DE INFORMAÇÕES AOS  
PARTICIPANTES E ASSISTIDOS



O Relatório Anual de Informações - RAI foi elaborado com base nos critérios e prazos de divulgação estabelecidos pela Resolução CNPC nº 32/2019.

# 1 - INFORMAÇÕES PREVIDENCIAIS

InovaPrev é um Plano de Benefício constituído na modalidade de Contribuição Definida (CD), com a variação das reservas matemáticas atrelada ao retorno dos investimentos. A população é constituída majoritariamente por Participantes em fase contributiva, Aposentados e Pensionistas.

## 1A - População

Participantes - Ativos, BPD e Autopatrocínados	1.151
Assistidos - Aposentadorias	31
Assistidos - Pensões	4
<b>Total</b>	<b>1.186</b>

## 1B - Patrocinadoras

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras ENTIDADES públicas que instituem para seus empregados ou servidores do Plano de Benefício de caráter previdenciário, por intermédio de ENTIDADE fechada. São Patrocinadoras do Plano:

- Fundação CPqD
- JÁ! Indústria e Comércio de Produtos e Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação Ltda.
- Instituto Atlântico
- PADTEC S.A. Prod. Alto Desafio Tec. Camp.

## 1C - Contribuições Recebidas e Benefícios Pagos

É um Plano constituído por Participantes, Aposentados e Pensionistas, com contribuições normais de ativos e da Patrocinadora e os aportes extraordinários de Autopatrocínados e as despesas previdenciais referentes a suplementação de aposentadorias e pagamento de pensão.

Item	Valores (R\$ Mil)
Receita de Contribuição	14.387
<b>Total de Receita</b>	<b>14.387</b>
Aposentadorias e Pensões	2.484
<b>Total de Despesas</b>	<b>2.484</b>

## 1D - Situação Atuarial do Plano

O Plano InovaPrev, por ser um Plano de Contribuição Definida, está sempre equilibrado com as Provisões Matemáticas.

Item	Valores (R\$ Mil)
Patrimônio de Cobertura do Plano	179.405
Provisões Matemáticas	179.405
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas	100,0%

## 2 - GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A Resolução CMN nº 4.661/18 é o normativo principal que estabelece as diretrizes, os requisitos, procedimentos e os limites que devem ser observados na aplicação dos recursos garantidores dos Planos de Benefícios das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC.

### 2A - Alocação de Ativos (Segmentos, tipo de gestão, diversificação e composição)

Segmentos	Tipo de Gestão	31/12/2021		
		% Máx. Política Invest.	Valor (R\$ mil)	Percentual
<b>Renda Fixa</b>	<b>Mista</b>	<b>100,0%</b>	<b>154.313</b>	<b>77,3%</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>100,0%</b>	<b>122.497</b>	<b>61,4%</b>
Letras Financeiras do Tesouro - LFT	Terceirizada	-	79.462	39,8%
Letras do Tesouro Nacional - LTN	Terceirizada	-	6.529	3,3%
Notas do Tesouro Nacional - NTN-B	Terceirizada	-	36.506	18,3%
<b>Crédito Privado</b>	<b>Carteira Própria</b>	<b>10,0%</b>	<b>10.790</b>	<b>5,4%</b>
Letras Financeiras - LF	Cart. Própria/Terc.	-	7.164	3,6%
Debêntures	Carteira Própria	-	3.626	1,8%
<b>Fundos não Exclusivos (II Nível)</b>	<b>Carteira Própria</b>	<b>-</b>	<b>21.026</b>	<b>10,5%</b>
Cotas de Fundos	Terceirizada	-	21.026	10,5%
<b>Renda Variável</b>	<b>Carteira Própria</b>	<b>15,0%</b>	<b>13.620</b>	<b>6,8%</b>
<b>Fundos não Exclusivos (II Nível)</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>-</b>	<b>13.620</b>	<b>6,8%</b>
Cotas de Fundos	Terceirizada	-	13.620	6,8%
<b>Estruturado</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>8,0%</b>	<b>14.181</b>	<b>7,1%</b>
<b>Fundos de Participações - FIP</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>-</b>	<b>3.857</b>	<b>1,9%</b>
FIP BVEP Plaza Classe A	Terceirizada	-	1.239	0,6%
FIP BVEP Plaza Classe B	Terceirizada	-	445	0,2%
FIP Infraestrutura II	Terceirizada	-	2.173	1,1%
<b>Fundos não Exclusivos (II Nível)</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>-</b>	<b>10.324</b>	<b>5,2%</b>
Cotas de Fundos	Terceirizada	-	10.324	5,2%
<b>Investimento no Exterior</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>10,0%</b>	<b>7.894</b>	<b>4,0%</b>
<b>Fundos não Exclusivos (II Nível)</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>-</b>	<b>7.894</b>	<b>4,0%</b>
Cotas de Fundos	Terceirizada	-	7.894	4,0%
<b>Imobiliário</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>7,0%</b>	<b>2.377</b>	<b>1,2%</b>
<b>Fundos não Exclusivos (II Nível)</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>-</b>	<b>2.377</b>	<b>1,2%</b>
Cotas de Fundos	Terceirizada	-	2.377	1,2%
<b>Empréstimos</b>	<b>Carteira Própria</b>	<b>5,0%</b>	<b>7.518</b>	<b>3,8%</b>
Empréstimos a Participantes	Carteira Própria	-	7.518	3,8%
<b>Contas a Pagar/Receber</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(-266)</b>	<b>(-0,1%)</b>
<b>Total de Recursos do Plano (RPAE) <sup>(1)</sup></b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>199.637</b>	<b>100,0%</b>

(1) RPAE - Disponível (+) Ativo de Investimentos (-) Passivo de Investimentos (-) Exigível de Investimentos

## 2B - Investimentos com Provisão para Perdas

Ativo	Tipo	Valor (R\$ mil)	Valor Provisão (R\$ Mil)	% PDD
Empréstimos	Carteira Própria	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-
Percentual em Relação aos Recursos do Plano (RPAE)				0,00%

## 2C - Rentabilidade dos Segmentos e Planos

Segmentos	31/12/2021			
	Metas de Rentabilidade/Taxa Atuarial		Rentabilidade	
	Indexador	Variação	Bruta	Líquida
Renda Fixa	110% CDI a.a.	4,9%	4,2%	4,1%
Renda Variável	100% Ibovespa	(-11,9%)	(-9,8%)	(-9,8%)
Estruturado	100% IHFA	2,0%	3,5%	3,5%
Investimento no Exterior	100% (50% MSCI World + 50% Bloomberg Global AGG Bond)	7,0%	14,5%	14,5%
Imobiliário	100% IFIX	(-2,3%)	(-15,5%)	(-15,5%)
Empréstimos	INPC + 5,00% a.a.	15,7%	16,7%	16,7%
<b>Plano</b>	<b>100% CDI + 2,50% a.a.</b>	<b>7,0%</b>	<b>3,0%</b>	<b>3,0%</b>

## 2D - Limites de Alocação Aprovados na Política de Investimentos 2021

Segmentos	Metas de Rentabilidade ou Taxa Mínima Atuarial	Percentual de Alocação 2021	
		Máximo	Alvo
Renda Fixa	110% CDI a.a.	100,0%	66,3%
Renda Variável	100% Ibovespa	15,0%	12,0%
Estruturado	100% IHFA	10,0%	8,0%
Investimento no Exterior	100% (50% MSCI World + 50% Bloomberg Global AGG Bond)	10,0%	7,0%
Imobiliário	IFIX	5,0%	3,0%
Empréstimos	INPC + 5,00% a.a.	5,0%	3,7%

## 2E - Aspectos de sustentabilidade econômica, ambiental, social e de governança dos investimentos

A Fundação Sistel observa os princípios ambientais, sociais e de governança corporativa na seleção dos investimentos e gestores terceirizados.

A Entidade entende que ao observar esses padrões de responsabilidade e transparência em seus investimentos preservará os interesses dos Participantes, Assistidos e Patrocinadores, além dos valores éticos, morais e socioambientais. Ainda, entende que empresas que adotam esses princípios estão menos expostas a riscos e apresentam boa rentabilidade no médio e longo prazo, com investimentos sustentáveis.

## 3 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

### 3A - Despesas com Investimentos

Discriminação das Despesas	Valores em R\$ mil			
	Gestão da Carteira Própria		Gestão Terceirizada	
	31/12/2021	Percentual (%)	31/12/2021	Percentual (%)
Gestão	50	50,7%	193	55,5%
Administração/Controladoria	18	17,9%	44	12,7%
Custódia	-	0,2%	3	0,9%
Corretagem	-	0,0%	9	2,7%
Auditoria	1	1,4%	12	3,4%
Consultoria Jurídica/Honorários Advocatícios	2	2,5%	-	0,0%
Demais Custos	27	27,2%	86	24,8%
<b>Plano</b>	<b>98</b>		<b>348</b>	

### 3B - Despesas Administrativas do Plano de Benefícios

Discriminação das Despesas	31/12/2021	
	Valores em R\$ Mil	Percentual (%)
Pessoal e Encargos	797	66,3%
Treinamentos	6	0,5%
Viagens e Estadias	-	0,0%
Consultoria Atuarial	65	5,4%
Consultoria Jurídica/Honorários Advocatícios	10	0,8%
Informática	158	13,1%
Auditoria	13	1,1%
Serviços de Teleatendimento	12	1,0%
Outras Consultorias	12	1,0%
Demais Despesas	129	10,8%
<b>Plano</b>	<b>1.201</b>	<b>100,0%</b>



# Parecer Atuarial do Plano

# 1 - INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano InovaPrev, Plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida, administrado pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial em 31 de dezembro de 2021 do citado Plano referente às Patrocinadoras:

- Fundação do Centro de Pesquisa e Desenvolvimento em Telecomunicações – Fundação CPqD;
- Produtos de Alto Desafio Tecnológico - PADTEC S.A.;
- Instituto Atlântico; e
- JÁ! Indústria e Comércio de Produtos e Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009;
- Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021;
- Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 42, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC Nº 48, de 08/12/2021;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019 (alterada pela Instrução PREVIC nº 36, de 15/12/2020);
- Instrução PREVIC nº 33, de 23/10/2020;
- Instrução PREVIC nº 31, de 20/08/2020;
- Portaria PREVIC nº 835, de 01/12/2020;
- Portaria PREVIC nº 228, de 20/04/2021; e
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

Cumpramos destacar que foram publicadas durante o ano de 2021 novas normas, mas que entraram em vigor apenas em 1º de janeiro de 2022, portanto, considerando que este parecer se refere aos resultados da Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2021, estas não foram aplicadas. Destacamos:

- Portaria PREVIC nº 801, de 01/12/2021;
- Resolução CNPC nº 48, de 08/12/2021, e revoga a Resolução CGPC nº 29/2009 a partir de 01/01/2022.

Importante destacar que na Avaliação Atuarial do encerramento do exercício de 2021 consideramos a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer em relação ao Plano.

## 2 - PERFIL DA POPULAÇÃO

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2021.

### *Qualidade da Base Cadastral*

Os dados individuais foram fornecidos pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

### *Participantes Ativos*

DESCRIÇÃO	
Número	1.027
Idade Média (anos)	38,6
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	7,8
Tempo Médio de Contribuição (anos)	6,6
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	12,2
Salário Mensal Médio (R\$)	7.671
Folha Anual de Salários (R\$) – (13x)	102.409.615

Nota: foram considerados 5 Participantes com salário de participação zerado.

### *Participantes Autopatrocinados*

DESCRIÇÃO	
Número	72
Idade Média (anos)	43,5
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	12,7
Tempo Médio de Contribuição (anos)	11,9
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	7,9
Salário Mensal Médio (R\$)	10.571
Folha Anual de Salários (R\$) – (13x)	9.894.692

### *Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido*

DESCRIÇÃO	
Número	52
Idade Média (anos)	42,0

## Assistidos

DESCRIÇÃO	
Aposentados Programados	
Número	30
Idade Média (anos)	62,3
Benefício Mensal Médio em R\$	5.430
Aposentados Inválidos	
Número	1
Idade Média (anos)	42,4
Benefício Mensal Médio em R\$	4.013
Beneficiários de Pensão por Morte de Aposentado	
Número	2
Idade Média (anos)	71,1
Benefício Mensal Médio em R\$	6.821
Beneficiários de Pensão por Morte de Ativo	
Número	2
Idade Média (anos)	66,3
Benefício Mensal Médio em R\$	5.920
Total	
Número	35
Idade Média (anos)	62,5
Benefício Mensal Médio em R\$	5.497

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada Ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo Ex-Participante corresponderem a um Pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2021.

## 3 - HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, as obrigações atuariais de longo prazo de um determinado Plano de Benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos a todos que participam do Plano.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do Plano.

Haja vista que o Plano é estruturado na modalidade de Contribuição Definida para os benefícios programáveis, não se faz necessária a utilização de hipóteses e métodos atuariais para a determinação das



Provisões Matemáticas do Plano. Entretanto, o conjunto de hipóteses, apresentado a seguir, foi definido para avaliar a capacidade do Fundo de Cobertura de Risco (FCR) frente ao pagamento dos benefícios de risco futuros.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa Real Anual de Juros <sup>(1)</sup>	3,90% a.a.
Projeção de Crescimento Real de Salário <sup>(1)(2)</sup>	1,00% a.a.
Projeção de Crescimento Real do maior Salário de Benefício do INSS <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Fator de Capacidade para os Salários	0,98
Fator de Capacidade para os Benefícios	0,98
Hipótese sobre Rotatividade	EXP ROT CPqD-2006 a 2015
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Female
Tábua de Mortalidade de Inválidos	RP-2000 Disable F
Tábua de Entrada em Invalidez	Light Fraca
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não Aplicável

(1) O indexador utilizado é o INPC da Fundação IBGE.

(2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela(s) Patrocinadora(s) levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

## 4 - POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 31/12/2021

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela Fundação Sistel de Seguridade Social - SISTEL, a composição do Patrimônio Social em 31 de dezembro de 2021 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL posicionados em 31/12/2021.

	Nome	R\$
<b>2.03.00.00.00.00.00</b>	<b>Patrimônio Social</b>	<b>213.997.660,08</b>
<b>2.03.01.00.00.00.00</b>	<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>179.405.427,00</b>
<b>2.03.01.01.00.00.00</b>	<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>179.405.427,00</b>
<b>2.03.01.01.01.00.00</b>	<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>24.366.296,51</b>
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	24.366.296,51
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	24.366.296,51
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-
<b>2.03.01.01.02.00.00</b>	<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>155.039.130,49</b>
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	155.039.130,49
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	68.256.921,32
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	85.957.671,11
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	547.049,75
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	277.488,31
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
<b>2.03.01.01.03.00.00</b>	<b>(-) Provisões Matemáticas a Constituir</b>	<b>-</b>
<b>2.03.01.02.00.00.00</b>	<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>-</b>
<b>2.03.01.02.01.00.00</b>	<b>Resultados Realizados</b>	<b>-</b>
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
<b>2.03.01.02.02.00.00</b>	<b>Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>
<b>2.03.02.00.00.00.00</b>	<b>Fundos</b>	<b>34.592.233,08</b>
<b>2.03.02.01.00.00.00</b>	<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>22.612.354,57</b>
2.03.02.01.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	991.368,57
2.03.02.01.02.00.00	Revisão de Plano	-
2.03.02.01.03.00.00	Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	21.620.986,00
2.03.02.01.03.12.00	Fundo de Oscilação de Riscos Atuariais – Cobertura Benef. Risco	21.620.986,00
<b>2.03.02.02.00.00.00</b>	<b>Fundos Administrativos</b>	<b>10.211.802,84</b>
2.03.02.02.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	10.211.802,84
<b>2.03.02.03.00.00.00</b>	<b>Fundos para Garantia das Operações com Participantes</b>	<b>1.768.075,67</b>

As Provisões Matemáticas foram avaliadas com base nas regras estabelecidas no Regulamento do Plano InovaPrev, vigente em 31 de dezembro de 2021, cuja versão foi aprovada pela PREVIC (ainda SPC) conforme portaria nº 517, de 30/09/2013, e publicada no Diário Oficial da União de 01/10/2013.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas, observamos ainda o que se segue:

- a. As Provisões de Benefícios Concedidos se encontram na conta 2.03.01.01.01, sendo sua totalidade referente aos Saldos de Contas de Assistidos.
- b. As Provisões de Benefícios a Conceder se encontram na conta 2.03.01.01.02, sendo sua totalidade referente aos Saldos de Contas de Participantes e Patrocinadores.

Conforme estabelecido no Regulamento do Plano InovaPrev os benefícios de risco, a saber, Pensão por Morte de Ativo e Aposentadoria por Invalidez, são estruturados na modalidade de Benefício Definido. Ressaltamos que, em 31/12/2021, o Plano possui benefício concedido com característica de Benefício Definido. Na tabela a seguir, detalhamos a Provisão Matemática calculada assim como o Saldo de Conta do Assistido concedido no formato de Benefício Definido e a parcela do fundo comprometida com essa concessão.

ITEM	VALORES EM R\$	COMENTÁRIO
Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	R\$ 2.077.257,20	Provisão Matemática calculada em 31/12/2021, com premissas do Plano, considerando que o benefício será pago enquanto o Assistido estiver vivo.
Saldo de Contas dos Assistidos	R\$ 616.868,03	Saldo de Conta remanescente do Assistido concedido na modalidade de Benefício Definido (alocado na conta Saldo de Contas dos Assistidos).
Complemento – Fundo de Cobertura de Riscos	R\$ 1.460.389,17	Complemento ao saldo de conta do Assistidos concedido na modalidade de Benefício Definido (alocado no Fundo de Cobertura de Riscos). Este montante representa o volume de recursos já comprometidos que faz face à concessão.

Ainda, conforme estabelecido no Regulamento do Plano, quando o saldo de conta individual não for mais suficiente, utilizar-se-á o Fundo Previdencial de Cobertura de Risco. Dessa forma, a quantia de R\$ 1.460.389,17 fica reservada do valor do Fundo, restando R\$ 20.390.874,83 para cobertura de futuras concessões de benefícios de risco do Plano (Pensão por Morte de Ativo e Aposentadoria por Invalidez).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano InovaPrev avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL.

### ***Variação nas Provisões Matemáticas***

O aumento nas provisões matemáticas na Avaliação Atuarial de 2021, em relação à avaliação do ano anterior, é decorrente do aumento das provisões na modalidade de Contribuição Definida e se deve a dois fatores: à entrada de Contribuições durante o ano de 2021 e ao aumento do Saldo de Contas devido à Rentabilidade dos Investimentos, descontados os pagamentos dos benefícios e institutos pagos durante o ano.

## ***Variação do Resultado***

Haja vista que os benefícios oferecidos pelo Plano InovaPrev se encontram estruturados na modalidade de Contribuição Definida, o Plano não apresenta resultado.

A rentabilidade auferida no exercício foi de 2021 de 2,95%.

# **5 - PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2022**

## ***Custos***

Não será necessária instituição de Plano de custeio para o ano de 2022, além daquele determinado no regulamento para o custeio dos benefícios programados do Plano, visto que o Fundo de Cobertura de Risco possui recursos suficientes para fazer frente aos gastos derivados dos benefícios de risco.

## ***Contribuições***

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano InovaPrev com base nos seguintes níveis:

### ***Patrocinadora***

De acordo com o artigo 18 do Regulamento do Plano, a Patrocinadora deverá efetuar contribuições no valor equivalente ao total da contribuição Normal do Participante vinculado, no limite máximo de 8% (oito por cento) do Salário de Participação.

A Patrocinadora deve também efetuar a contribuição de Administração, com a finalidade de suprir o custeio administrativo e a contribuição de Risco, para custear os Benefícios de Aposentadoria por Invalidez e respectiva reversão em Pensão por Morte, bem como a Pensão por Morte de Participante de forma vitalícia.

Além das contribuições obrigatórias acima mencionadas, a Patrocinadora poderá efetuar a Contribuição Extraordinária Variável, de caráter e frequência facultativos, incidente sobre o Salário de Participação e de percentual a ser escolhido pela Patrocinadora.

Sobre as contribuições da Patrocinadora incidirá um percentual de 5%, a título de Taxa de Carregamento, para cobertura das despesas administrativas.

### ***Participantes Ativos***

Segundo art. 18 do Regulamento do Plano, os Participantes Ativos podem fazer as seguintes contribuições ao Plano:

- a. Contribuição Normal do Participante: de caráter obrigatório e equivalente a um percentual inteiro (de 1% a 8%) sobre o Salário de Participação do Participante;
- b. Contribuição Extraordinária Voluntária do Participante: de caráter e frequência facultativos, correspondente a um percentual inteiro incidente sobre o Salário de Participação, limitado a 22%, desde que o percentual da Contribuição Normal seja de 8%;

- c. Contribuição Extraordinária Esporádica do Participante: de caráter facultativo e periodicidade esporádica, em valor a ser escolhido pelo Participante, observado o mínimo de 400 (quatrocentas) cotas no mês correspondente.

### *Participantes Autopatrocinados*

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela Patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o término do vínculo empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, cuja taxa de carregamento correspondente a 5,00% do salário da data de desligamento devidamente atualizado.

Para o ano de 2022, não será necessário o pagamento da contribuição de Risco pelos Participantes autopatrocinados, visto que o Fundo de Cobertura de Riscos possui saldo suficiente para fazer frente aos compromissos futuros referentes aos benefícios de risco do Plano.

### *Participantes em Benefício Proporcional Diferido*

Os Participantes vinculados aguardando o BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas de 0,62% sobre o Salário de Participação atualizado na mesma época e com o mesmo índice de reajustamento coletivo de salários concedidos pela Patrocinadora, a serem deduzidas do montante acumulado para o Benefício Proporcional Diferido.

### *Vigência do Plano de Custeio*

O Plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2022.

## **6 - CONCLUSÃO**

Certificamos que o Plano InovaPrev administrado pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL, se encontra em equilíbrio atuarial em 31/12/2021.

São Paulo, 11 de fevereiro de 2022.

**MARIANA ABIGAIR DE SOUZA SABINO**

Atuária – MIBA nº 2.567  
CONSULTORA SÊNIOR

**JORGE JOÃO DA SILVEIRA SOBRINHO**

Atuário – MIBA nº 920  
PRINCIPAL

**Mercer Human Resource Consulting Ltda.**

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105,  
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar,  
São Paulo, SP, Brasil - CEP 04711-904.

## Canais de Relacionamento

 **0800 602 1801**

 Fale Conosco [www.sistel.com.br](http://www.sistel.com.br)

 WhatsApp Sistel **(61) 99829-7496**

 [Facebook.com/fundacaosistel](https://www.facebook.com/fundacaosistel)