

# Relatório

## anual de informações

PBS-CPqD

2022



# *mensagem* da administração



## É ASSIM QUE ESCREVEMOS AS NOSSAS HISTÓRIAS

Vida é caminho, estrada que segue. E **nós da Sistel seguimos buscando os melhores resultados para Você**, nossa razão de existir. Seguimos, também, com o nosso **propósito de fazer a diferença na vida dos nossos Assistidos e Participantes**.

O que verá nas próximas páginas é fruto do trabalho realizado para Você, não só em 2022, mas nos últimos 45 anos. E assim fizemos, não só porque deve ser feito, mas, sobretudo, por ser a nossa missão e vocação.

Em todos estes anos buscamos continuamente **nos adaptar às necessidades e diferentes fases da vida dos nossos Participantes e Assistidos**. Por isso a comunicação e, especialmente, o relacionamento são tão importantes e estão em constante evolução aqui na Sistel.

O ano de 2022 foi marcado por uma maior aproximação com os Participantes, não só por meio de um atendimento mais ágil e resolutivo como também por eventos e conteúdo específico para esse público.

**Intensificamos a aproximação com os familiares, cuidadores, ou seja, com toda a rede de apoio** dos nossos Assistidos. Isso com o objetivo de agilizar a solução das questões e atendimento às necessidades, dando a todos, com a nossa presença mais assertiva, maior segurança e tranquilidade. **Hoje, além dos 22 mil Assistidos, atendemos mais de 3 mil “comunicadores”**, que constituem essas redes de apoio.

Nesse sentido, houve ainda **maior aproximação com as Associações**, que também representam os interesses dos Assistidos, municiando-as de informações e acolhendo suas sugestões, contribuindo assim para que melhor atendam aqueles que as procuram.

**Reforçamos os programas de saúde, Alô Doutor, Viver Melhor, Vida Plena e**

**Pacote de Exames Preventivos**, com o objetivo de darmos a atenção e o recurso correto no momento certo.

Foram realizados eventos online, disponibilizados conteúdos diversos, inclusive de **Educação Financeira, Previdenciária e Tributária (De bem com seu bolso)** e tantas outras ações, sempre voltadas para levar mais informação e tranquilidade para Você.

E ainda mais, a Sistel desembolsou, em 2022, R\$ 2,1 bilhões de reais entre pagamentos de Benefícios de aposentadorias, superávits e despesas assistenciais. Mesmo assim **encerrou o ano com um crescimento de seu patrimônio, fruto de uma gestão de investimentos** que visa uma rentabilidade segura e consistente no médio e longo prazo.

Este ano foi ainda marcado pela solução da ação judicial movida pela Fenapas, com a celebração de um acordo que representou Benefícios para os Participantes e Assistidos.

Tudo isso foi reconhecido pelos Participantes e Assistidos na Pesquisa de Satisfação, que está detalhada neste relatório, que em síntese nos proporcionou uma excelente avaliação. Ficamos felizes com o resultado da pesquisa. Afinal, ele fortalece o importante valor **“Gente que gosta de Gente” que está em nosso DNA**. Mas, também, certos de que isso representa um aumento da nossa responsabilidade.

E como não podemos parar, **já planejamos 2023 e adiantamos que será marcado por reencontros, por abraços calorosos e olho no olho no nosso tão esperado Sistel Mais Presente presencial.**

Não temos dúvida que será um ano especial para todos nós.

Nosso caminho já está trilhado. E ele nos levará ainda mais longe. Afinal, para quem sabe o rumo a seguir, o vento sempre é favorável.

A todos, Participantes, Assistidos, Patrocinadores e Colaboradores, nosso muito obrigado.

**Ótima leitura!**



Alcançar grandes resultados  
faz parte do **#DNASistel**

# DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

## PBS-CPqD

Exercícios findos em 31/12/2022 e 31/12/2021

R\$ Mil

Fundação Sistel de Seguridade Social - PBS-CPqD				
Descrição	Exercício atual	Exercício anterior	Variação (%)	
<b>1. Ativos</b>	<b>49.994</b>	<b>47.239</b>	<b>5,83</b>	
Recebíveis Previdencial	1.729	1.576	9,71	
Investimento (Nota III.2)	48.265	45.663	5,70	
Ativo Financeiros de Crédito Privados	559	2.145	(73,94)	
Fundos de Investimento	47.321	43.404	9,02	
Operações com Participantes	73	100	(27,00)	
Depósitos Judiciais/Rekursais	14	14	-	
Recursos a Receber - Precatórios	298	-	100,00	
<b>2. Obrigações</b>	<b>602</b>	<b>604</b>	<b>(0,33)</b>	
Operacional	313	338	(7,40)	
Contingencial (Nota III.8)	289	266	8,65	
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>1.919</b>	<b>1.745</b>	<b>9,97</b>	
Fundos Administrativos (Nota III.9)	1.722	1.569	9,75	
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	197	176	11,93	
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>47.473</b>	<b>44.890</b>	<b>5,75</b>	
Provisões Matemáticas (Nota III.4)	44.915	43.265	3,81	
Superávit/Déficit Técnico (Nota III.1)	2.085	1.178	76,99	
Fundos Previdenciais	473	447	5,82	
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>9.183</b>	<b>6.082</b>	<b>50,99</b>	
a) Equilíbrio Técnico	2.085	1.178	76,99	
b) (+/-) Ajuste de Precificação (Nota III.5)	7.098	4.904	44,74	
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	9.183	6.082	50,99	

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

**CARLOS ALBERTO  
CARDOSO MOREIRA**  
Diretor-Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**  
Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**MARCO DEIVID DOS  
REIS DE MEDEIROS**  
Contador CRC/DF 024.394/O-8  
CPF: 038.412.411-90

# DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

PBS-CPqD

Exercícios findos em 31/12/2022 e 31/12/2021

R\$ Mil

Fundação Sistel de Seguridade Social - PBS-CPqD			
Descrição	Exercício atual	Exercício anterior	Variação (%)
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	<b>44.890</b>	<b>41.374</b>	<b>8,50</b>
<b>1. Adições</b>	<b>5.546</b>	<b>6.202</b>	<b>(10,58)</b>
(+) Contribuições	169	153	10,46
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	5.377	6.049	(11,11)
<b>2. Deduções</b>	<b>(2.963)</b>	<b>(2.686)</b>	<b>10,31</b>
(-) Benefícios	(2.914)	(2.632)	10,71
(-) Resgates	(17)	(26)	(34,62)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(14)	(11)	27,27
(-) Custeio Administrativo	(18)	(17)	5,88
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>2.583</b>	<b>3.516</b>	<b>(26,54)</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	1.650	3.804	(56,62)
(+/-) Fundos Previdenciais	26	30	(13,33)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício (Nota III.1)	907	(318)	(385,22)
<b>4. Outros Eventos do Ativo Líquido</b>	-	-	-
<b>5. Operações Transitórias</b>	-	-	-
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)</b>	<b>47.473</b>	<b>44.890</b>	<b>5,75</b>
<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>174</b>	<b>191</b>	<b>(8,90)</b>
(+/-) Fundos Administrativos	153	168	(8,93)
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	21	23	(8,70)

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

**CARLOS ALBERTO  
CARDOSO MOREIRA**  
Diretor-Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**  
Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**MARCO DEIVID DOS  
REIS DE MEDEIROS**  
Contador CRC/DF 024.394/O-8  
CPF: 038.412.411-90

# DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

PBS-CPqD

Exercícios findos em 31/12/2022 e 31/12/2021

R\$ Mil

Fundação Sistel de Seguridade Social - PBS-CPqD			
Descrição	Exercício atual	Exercício anterior	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>1.569</b>	<b>1.402</b>	<b>11,90</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>233</b>	<b>250</b>	<b>(6,84)</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>233</b>	<b>250</b>	<b>(6,84)</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	18	17	5,88
Custeio Administrativo dos Investimentos	22	25	(12,00)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	-	1	(100,00)
Outras Receitas	2	5	(60,00)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	191	202	(5,45)
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(69)</b>	<b>(83)</b>	<b>(17,08)</b>
<b>2.1. Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>(69)</b>	<b>(83)</b>	<b>(17,08)</b>
Pessoal e encargos	(37)	(34)	8,82
Serviços de terceiros	(24)	(29)	(17,24)
Despesas gerais	(2)	(3)	(33,33)
Depreciações e amortizações	(1)	(1)	-
Tributos	(5)	(16)	(68,75)
<b>2.2. Provisão para Perdas Estimadas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>2.3. Administração da Gestão Assistencial – Despesas e Constituição/ Reversão de Contingências</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>2.4. Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>2.5. Outras Despesas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>(11)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b>	<b>153</b>	<b>167</b>	<b>(8,33)</b>
<b>7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>153</b>	<b>167</b>	<b>(8,33)</b>
<b>8. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)</b>	<b>1.722</b>	<b>1.569</b>	<b>9,75</b>

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

**CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA**  
Diretor-Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**  
Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**MARCO DEIVID DOS REIS DE MEDEIROS**  
Contador CRC/DF 024.394/O-8  
CPF: 038.412.411-90

# DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

## PBS-CPqD

Exercícios findos em 31/12/2022 e 31/12/2021

R\$ Mil

Fundação Sistel de Seguridade Social - PBS-CPqD			
Descrição	Exercício atual	Exercício anterior	Varição (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>48.272</b>	<b>45.670</b>	<b>5,70</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b> (Nota III.4)	<b>44.915</b>	<b>43.265</b>	<b>3,81</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>43.187</b>	<b>39.606</b>	<b>9,04</b>
Benefício Definido	43.187	39.606	9,04
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>1.728</b>	<b>3.659</b>	<b>(52,77)</b>
Benefício Definido	1.728	3.659	(52,77)
<b>2. Equilíbrio Técnico</b> (Nota III.1)	<b>2.085</b>	<b>1.178</b>	<b>76,99</b>
2.1. Resultados Realizados	2.085	1.178	76,99
Superávit Técnico Acumulado	2.085	1.178	76,99
Reserva de Contingência	2.085	1.178	76,99
<b>3. Fundos</b>	<b>670</b>	<b>623</b>	<b>7,54</b>
3.1. Fundos Previdenciais	473	447	5,82
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	197	176	11,93
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>313</b>	<b>338</b>	<b>(7,40)</b>
4.1. Gestão Previdencial	310	330	(6,06)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	3	8	(62,50)
<b>5. Exigível Contingencial</b> (Nota III.8)	<b>289</b>	<b>266</b>	<b>8,65</b>
5.1. Gestão Previdencial	115	100	15,00
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	174	166	4,82

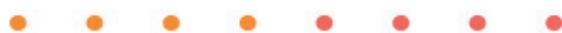
AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

**CARLOS ALBERTO  
CARDOSO MOREIRA**  
Diretor-Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**  
Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**MARCO DEIVID DOS  
REIS DE MEDEIROS**  
Contador CRC/DF 024.394/O-8  
CPF: 038.412.411-90

# Resumo do Relatório Anual



O Relatório Anual de Informações - RAI foi elaborado com base nos critérios e prazos de divulgação estabelecidos pela Resolução CNPC nº 32/19.

## 1 - INFORMAÇÕES PREVIDENCIAIS

PBS-CPqD é um Plano de Benefício constituído na modalidade de Benefício Definido (BD), com a população constituída por Participantes, Aposentados e Pensionistas.

### 1A - População

Participantes - Ativos, BPD e Autopatrocinados	2
Assistidos - Aposentadorias	25
Assistidos - Pensões	1
<b>Total</b>	<b>28</b>

### 1B - Patrocinadoras

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras Entidades públicas que instituem para seus empregados ou servidores do Plano de Benefício de caráter previdenciário, por intermédio de Entidade Fechada. A Patrocinadora do Plano é a Fundação CPqD.

### 1C - Contribuições Recebidas e Benefícios Pagos

É um Plano Constituído por Participantes, Aposentados e Pensionistas, com contribuições normal de Ativos e da Patrocinadora e os aportes extraordinários vinculados ao abono de Assistidos e as despesas previdenciais referentes à suplementação de aposentadorias e pagamento de pensão.

Item	Valores (R\$ Mil)
Receita de Contribuição	169
<b>Total de Receita</b>	<b>169</b>
Aposentadorias e Pensões	2.912
<b>Total de Despesas</b>	<b>2.912</b>

### 1D - Situação Atuarial do Plano

O Plano PBS-CPqD encontra-se superavitário em R\$ 2,1 milhões, com o patrimônio de cobertura do Plano superior às provisões matemáticas necessárias para o pagamento de benefícios futuros (104,6%). Esse fato decorre, em parte, pelo retorno dos investimentos superiores à correção do passivo atuarial.

Item	Valores (R\$ Mil)
Patrimônio de Cobertura do Plano	47.000
Provisões Matemáticas	44.915
Equilíbrio Técnico	2.085
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas	104,6%

## 2 - GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A Resolução CMN nº 4.994/22 é o normativo principal que estabelece as diretrizes, os requisitos, procedimentos e limites que devem ser observados na aplicação dos recursos garantidores dos Planos de Benefícios das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC.

### 2A - Alocação de Ativos (segmentos, tipo de gestão, diversificação e composição)

Segmentos	Tipo de Gestão	% Máx. Política Invest.	31/12/2022	
			Valor (R\$ Mil)	Percentual
<b>Renda Fixa</b>	<b>Mista</b>	<b>100,0%</b>	<b>47.496</b>	<b>98,8%</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>100,0%</b>	<b>46.937</b>	<b>97,6%</b>
Letras Financeiras do Tesouro - LFT	Terceirizada	-	6.492	13,5%
Notas do Tesouro Nacional - NTN-B	Terceirizada	-	40.446	84,1%
<b>Crédito Privado</b>	<b>Carteira Própria</b>	<b>10,0%</b>	<b>559</b>	<b>1,2%</b>
Debêntures	Carteira Própria	-	559	1,2%
<b>Estruturado</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>3,0%</b>	<b>386</b>	<b>0,8%</b>
<b>Fundos de Participações - FIP</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>-</b>	<b>386</b>	<b>0,8%</b>
FIP BVEP Plaza Classe A	Terceirizada	-	256	0,5%
FIP BVEP Plaza Classe B	Terceirizada	-	92	0,2%
FIP Infraestrutura II	Terceirizada	-	39	0,1%
<b>Empréstimos</b>	<b>Carteira Própria</b>	<b>3,0%</b>	<b>73</b>	<b>0,2%</b>
Empréstimos a Participantes	Carteira Própria	-	73	0,2%
<b>Contas a Pagar/Receber</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>133</b>	<b>0,3%</b>
<b>Total de Recursos do Plano (RPAE) <sup>(1)</sup></b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>48.088</b>	<b>100,0%</b>

<sup>(1)</sup> RPAE - Disponível (+) Ativo de Investimentos (-) Passivo de Investimentos (-) Exigível de Investimentos

### 2B - Investimentos com Provisão para Perdas

O Plano de Benefício não possui ativos de investimentos provisionados para perdas.

## 2C - Rentabilidade dos Segmentos e Planos

Segmentos	31/12/2022			
	Metas de Rentabilidade / Taxa Atuarial		Rentabilidade	
	Indexador	Varição	Bruta	Líquida
Renda Fixa	INPC + 3,90% a.a.	10,1%	12,7%	12,7%
Estruturado	120% INPC + 3,90% a.a.	12,2%	-17,2%	-17,2%
Empréstimos	INPC + 5,00% a.a.	11,2%	11,4%	11,4%
<b>Plano</b>	<b>INPC + 3,90% a.a.</b>	<b>10,1%</b>	<b>12,1%</b>	<b>12,1%</b>

## 2D - Limites de Alocação Aprovados na Política de Investimentos 2023

Segmentos	Metas de Rentabilidade ou Taxa Mínima Atuarial	Percentual de Alocação 2023	
		Máximo	Alvo
Renda Fixa	INPC + 3,90% a.a.	100,0%	98,5%
Estruturado	120% INPC + 3,90% a.a.	2,0%	1,0%
Empréstimos	INPC + 5,00% a.a.	2,0%	0,5%

## 2E - Aspectos de sustentabilidade econômica, ambiental, social e de governança dos investimentos

A Fundação Sistel observa os princípios ambientais, sociais e de governança corporativa na seleção dos investimentos e gestores terceirizados.

A Entidade entende que ao observar esses padrões de responsabilidade e transparência em seus investimentos preservará os interesses dos Participantes, Assistidos e Patrocinadores, além dos valores éticos, morais e socioambientais. Ainda, entende que empresas que adotam esses princípios estão menos expostas a riscos e apresentam boa rentabilidade no médio e longo prazo, com investimentos sustentáveis.

## 3 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

### 3A - Despesas com Investimentos

Discriminação das Despesas	Valores em R\$ Mil			
	Gestão da Carteira Própria		Gestão Terceirizada	
	31/12/2022	Percentual (%)	31/12/2022	Percentual (%)
Gestão	7	32,6%	6	23,8%
Administração/Controladoria	4	17,3%	11	42,7%
Custódia	0	0,2%	1	2,3%
Corretagem	-	0,0%	0	1,3%
Auditoria	1	2,3%	0	0,7%
Jurídica	1	2,8%	-	0,0%
Demais Custos	10	44,7%	7	29,1%
<b>Plano</b>	<b>23</b>		<b>26</b>	

### 3B - Despesas Administrativas do Plano de Benefícios

Discriminação das Despesas	31/12/2022	
	Valores em R\$ Mil	Percentual (%)
Pessoal e Encargos	22	46,5%
Treinamentos	0	0,3%
Viagens e Estadias	0	0,4%
Consultoria Atuarial	15	32,3%
Consultoria Jurídica/Honorários Advocatícios	0	0,5%
Informática	4	8,5%
Auditoria	0	0,6%
Serviços de Teleatendimento	0	0,4%
Outras Consultorias	0	0,5%
Tributos	2	5,3%
Demais Despesas	2	4,6%
<b>Plano</b>	<b>47</b>	<b>100,0%</b>

## 4 - FONTES DE CUSTEIO

O custeio administrativo refere-se ao volume de recursos destinados ao Plano de Gestão Administrativa (PGA), como forma de cobrir as despesas da Sistel na administração dos respectivos Planos de Benefícios. As fontes de custeio estão demonstradas abaixo, conforme previsto no art. 3º da Resolução CNPC nº 48, de 2021.

Fontes de Custeio	Valores (R\$ Mil)
Repasse dos Planos	40
Fundo Administrativo	40
<b>Total</b>	<b>80</b>

## 5 - INDICADORES

O quadro abaixo apresenta os indicadores de gestão para acompanhamento e avaliação objetiva da evolução das despesas administrativas.

1. Taxa de Administração (limite 1%)	0,05%
2. Taxa de Carregamento (limite 9%)	0,58%
3. Despesa Administrativa por Número de Participantes e Assistidos (em reais)	2.864
4. Despesa Administrativa por Recurso Garantidor	0,17%
5. Receitas Administrativas (Despesa/Receita)	34,69%
6. Despesa de Pessoal e Encargos por Despesa Administrativa	45,79%
6.1. Despesa de Pessoal e Encargos com Governança por Despesa Administrativa	16,62%
6.2. Despesa de Pessoal e Encargos com Pessoal Próprio por Despesa Administrativa	29,17%
7. Evolução do Fundo Administrativo	9,75%
8. Despesa Administrativa por Ativo	0,16%



*Parecer*  
**Atuarial do Plano**  
.....

# 1. INTRODUÇÃO E OBJETIVO

Este Parecer Atuarial objetiva apresentar os resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2022 do Plano de Benefícios PBS-CPqD, doravante denominado apenas PBS-CPqD, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB sob o nº 2000.0008-19 e administrado pela Fundação Sistel de Seguridade Social - Sistel, bem como o Plano de Custeio referente ao ano de 2023.

A Avaliação Atuarial de 2022 foi desenvolvida considerando:

- O regulamento do Plano PBS-CPqD, aprovado pela PREVIC e publicado no Diário Oficial da União, de 26.07.2019;
- As informações cadastrais dos Participantes Ativos e Assistidos na data-base de dezembro/2022;
- Os demonstrativos contábeis do Plano em 2022 fornecidos pela Sistel;
- Premissas, hipóteses, regimes financeiros e métodos atuariais registrados no Item 3, definidos observando-se a legislação vigente, as características da massa abrangida na avaliação e o regulamento do Plano de Benefícios avaliado

## 2. BASE DE DADOS

A base cadastral de Participantes e Assistidos encaminhada pela Sistel foi posicionada em 31.12.2022. A referida base de dados foi submetida a testes de consistência e, após ratificações/retificações da Entidade, em relação às possíveis inconsistências verificadas, os dados foram considerados suficientes para fins da Avaliação Atuarial, não sendo necessária a elaboração de hipóteses para suprir deficiências da base de dados.

A análise crítica da base cadastral utilizada para a Avaliação Atuarial tem como objetivo a identificação e correção de possíveis inconsistências. Cumpre ressaltar que tal análise possui limitações de escopo, sendo a exatidão e veracidade desses dados de responsabilidade da Entidade.

### 2.1. Consolidado estatístico

As estatísticas apresentadas estão posicionadas na data-base do cadastro.

#### 2.1.1. Ativos e Autopatrocinados

TABELA 1 – CONSOLIDADO ESTATÍSTICO DE PARTICIPANTES ATIVOS E AUTOPATROCINADOS								
Sexo	Frequência	Idade média		TE médio	TC médio	Idade média aposentadoria	Salário de participação médio	Salário real de benefício médio
		Inscrição	Atual					
Masculino	1	25,17	49,08	23,92	23,83	65,00	R\$ 21.649,00	R\$ 20.949,60
Feminino	0	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>25,17</b>	<b>49,08</b>	<b>23,92</b>	<b>23,83</b>	<b>65,00</b>	<b>R\$ 21.649,00</b>	<b>R\$ 20.949,60</b>

TE - Tempo médio de Empresa | TC - Tempo médio de Contribuição para o Plano

## 2.1.2. Optantes pelo BPD

TABELA 2- CONSOLIDADO ESTATÍSTICO DE OPTANTES PELO BPD							
Sexo	Frequência	Idade média		TC médio	Idade média aposentadoria	Salário de participação médio	DAP médio
		Inscrição	Atual				
Masculino	0	-	-	-	-	-	-
Feminino	1	56,25	29,00	29,00	65,00	R\$ 6.918,64	R\$ 151.786,32
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>56,25</b>	<b>29,00</b>	<b>29,00</b>	<b>65,00</b>	<b>R\$ 6.918,64</b>	<b>R\$ 151.786,32</b>

TE - Tempo médio de Empresa | TC - Tempo médio de Contribuição para o Plano

## 2.1.3. Aposentadorias

TABELA 3 – CONSOLIDADO ESTATÍSTICO DE APOSENTADORIAS				
Tipo de aposentadoria	Frequência	Suplementação média	Contribuição normal média	Idade média
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	8	R\$ 11.216,17	R\$ 511,44	70,38
Aposentadoria por Idade	0	-	-	-
Aposentadoria Especial	1	R\$ 22.071,24	-	75,17
Aposentadoria por Invalidez	2	R\$ 11.454,17	-	60,67
Aposentadoria Antecipada	13	R\$ 7.608,91	R\$ 451,18	73,60
Aposentadoria por BPD	1	R\$ 7.876,27	-	64,50
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>R\$ 9.660,04</b>	<b>R\$ 398,27</b>	<b>71,23</b>

TE - Tempo médio de Empresa | TC - Tempo médio de Contribuição para o Plano

## 2.1.4. Pensões

TABELA 4 – CONSOLIDADO ESTATÍSTICO DE PENSÕES			
Tipo de beneficiário	Frequência	Suplementação média	Idade média
<b>Pensões</b>	<b>1</b>	<b>R\$ 459,23</b>	<b>-</b>
<b>Pensionistas</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>72,17</b>
Beneficiários Vitalícios	1	-	72,17
Beneficiários Temporários	0	-	-

Não foram observadas variações atípicas na base de dados de Ativos, Assistidos e Pensionistas, entre 2021 e 2022, que apenas refletiram a concessão de novos benefícios e a extinção de benefícios decorrentes de morte de Assistidos e de Pensionistas ou da perda da qualidade de beneficiário.

## 3. HIPÓTESES ATUARIAIS

### 3.1. Hipóteses

Entre as hipóteses econômicas, financeiras, biométricas e demográficas de maior relevância admitidas na Avaliação Atuarial de 2022, destacam-se as indicadas na Tabela 5:

TABELA 5 – HIPÓTESES ATUARIAIS			
Item		AA 2022	AA 2021
<b>Tábua de Mortalidade Geral</b>		<b>AT 2012 Basic IAM Feminina</b>	<b>AT 2000 Mercado Feminina</b>
<b>Tábua de Entrada em Invalidez</b>		<b>Grupo Americana</b>	<b>Light Fraca</b>
Tábua de Mortalidade de Inválidos		RP 2000 Feminina	RP 2000 Feminina
<b>Tábua de Morbidez</b>		EXP AXD SISTEL 2022	EXP. CPqD 2006 – 2015
Composição de Famílias de Pensionistas	Ativos:	Composição Familiar Real	Composição Familiar Real
	Aposentados:		
	Pensionistas:		
Entrada em Aposentadoria		-	-
Rotatividade		0,00%	0,00%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (fator de capacidade)		98,00%	98,00%
Projeção de Crescimento Real	Sal. Benef. do INSS:	-	-
	Salários:	1,00% a.a.	1,00% a.a.
	Benefício da EFPC:	-	-
Taxa Real Anual de Juros		3,90% a.a.	3,90% a.a.

## 3.2. Adequação das Hipóteses

As premissas relacionadas no Item 3.1 foram determinadas de acordo com a legislação vigente, observando-se os dados estatísticos, bem como estudos encaminhados pela Entidade a esta consultoria.

Consoante o que determina a legislação e tendo em vista as boas práticas atuariais, a Rodarte Nogueira elaborou estudos específicos que subsidiaram a definição das hipóteses atuariais por parte da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo da Entidade, bem como o parecer do Conselho Fiscal, conforme os documentos relacionados a seguir.

### 3.2.1. Estudos Específicos

- Estudo específico da Taxa de Juros: Relatório RN/SISTEL n° 033A/2022, de 10.10.2022;
- Estudo específico das Demais Hipóteses:
  - i. Estudo de Adequação das Hipóteses Atuariais – 2022: Relatório RN/SISTEL n° 041/2022, de 14.10.2022.*

### 3.2.2. Documentos de Aprovação

- Diretoria Executiva: Ata da 1.158ª Reunião da Diretoria Executiva da Fundação Sistel de Seguridade Social, de 17.10.2022;
- Parecer do Conselho Fiscal de 25.11.2022;
- Conselho Deliberativo: Ata da 215ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da Fundação Sistel de Seguridade Social, de 27.10.2022.

Como resultado dos estudos de adequação das hipóteses atuariais, relacionados no Item 3.2.1, neste exercício foram alteradas as seguintes premissas:

- **Tábua de Mortalidade Geral:** de AT 2000 Mercado Feminina para AT 2012 IAM Basic Feminina;
- **Tábua de Entrada em Invalidez:** de Light Fraca para Grupo Americana;
- **Tábua de Morbidez:** de Experiência Sistel CPqD 2006 A 2015 para EXP AXD SISTEL – 2022.

## 3.3. Regimes Financeiros e Métodos Atuariais

Os regimes financeiros e os métodos atuariais têm por objetivo estabelecer a forma de acumulação dos recursos garantidores dos benefícios previstos pelo Plano, ou seja, o modo de financiar esses benefícios.

Nesta Avaliação Atuarial, optou-se por manter o Regime de Capitalização conjugado com o Método Agregado para financiamento de todos os benefícios e Institutos do Plano, com exceção da Portabilidade e Resgate, ambos classificados na modalidade de Contribuição Definida, que se utiliza do Regime de Capitalização conjugado com o Método Capitalizado Individual.

#### 4. PATRIMÔNIO SOCIAL, PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO, PROVISÕES MATEMÁTICAS E FUNDOS

O PBS-CPqD, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB sob o nº 2000.0008-19, é um Plano de caráter previdenciário, estruturado na modalidade de Benefício Definido, cujas Provisões Matemáticas referentes ao encerramento do exercício de 2022 foram determinadas a partir dos resultados da respectiva Avaliação Atuarial, elaborada por esta consultoria, e seus valores correspondem aos indicados na Tabela 6 que, também, demonstra a composição do Patrimônio Social, do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas, dos Fundos e do Equilíbrio Técnico resultante em 31.12.2022.

**TABELA 6 – COMPOSIÇÃO PATRIMONIAL DO PLANO EM 31.12.2022**

		Valores em R\$
<b>2.03.00.00.00.00.00.00</b>	<b>Patrimônio Social</b>	<b>49.393.397,88</b>
<b>2.03.01.00.00.00.00.00</b>	<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>47.000.224,09</b>
<b>2.03.01.01.00.00.00.00</b>	<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>44.914.937,62</b>
<b>2.03.01.01.01.00.00.00</b>	<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>43.187.063,75</b>
2.03.01.01.01.02.00.00	Benefício Definido estruturado em regime de capitalização	43.187.063,75
2.03.01.01.01.02.01.00	Valor atual dos benefícios futuros prog. - Assistidos	39.060.142,14
2.03.01.01.01.02.01.01	Aposentadorias	34.523.621,54
2.03.01.01.01.02.01.02	(-) Cont. vinc. ao abono de Assistidos líquidas	(1.376.535,24)
2.03.01.01.01.02.01.03	Reversão em pensão	3.995.363,71
2.03.01.01.01.02.01.04	Pecúlios de Aposentados	1.917.692,13
2.03.01.01.01.02.02.00	Valor atual dos benefícios futuros não prog. - Assistidos	4.126.921,61
2.03.01.01.01.02.02.01	Aposentadorias por invalidez	3.163.736,05
2.03.01.01.01.02.02.03	Reversão em pensão de inválido	746.649,74
2.03.01.01.01.02.02.04	Pecúlios de inválido	145.557,79
2.03.01.01.01.02.02.09	Pensões decorrentes de Aposentados	70.978,03
<b>2.03.01.01.02.00.00.00</b>	<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>1.727.873,87</b>
2.03.01.01.02.02.00.00	Benefício Definido estruturado em regime de cap. prog.	1.614.620,41
2.03.01.01.02.02.01.00	Valor atual dos benefícios futuros programados	2.319.925,61
2.03.01.01.02.02.01.01	Aposentadorias	1.806.618,62
2.03.01.01.02.02.01.02	Benefício proporcional diferido	455.041,36
2.03.01.01.02.02.01.03	Reversão em pensão	2.075,94
2.03.01.01.02.02.01.04	Pecúlio quando Aposentados	56.189,69
2.03.01.01.02.02.02.00	(-) Valor atual das contribuições futuras dos pat.	(211.632,17)
2.03.01.01.02.02.02.01	(-) Contribuições sobre salários	(211.632,17)
2.03.01.01.02.02.03.00	(-) Valor atual das contribuições futuras dos Participantes	(493.673,03)
2.03.01.01.02.02.03.01	(-) Contribuição enquanto Participantes	(329.270,73)
2.03.01.01.02.02.03.02	(-) Contribuição quando Assistidos	(164.402,30)
2.03.01.01.02.03.00.00	Benefício Definido estruturado em regime de cap. não prog.	113.253,46
2.03.01.01.02.03.01.00	Valor atual dos benefícios futuros não programados	120.248,74
2.03.01.01.02.03.01.01	Aposentadorias por invalidez	80.447,90

**TABELA 6 – COMPOSIÇÃO PATRIMONIAL DO PLANO EM 31.12.2022**

2.03.01.01.02.03.01.02	Reversão em pensão de invalidez	900,41
2.03.01.01.02.03.01.04	Pecúlios por óbito de inválido	3.414,15
2.03.01.01.02.03.01.05	Pecúlio de Participantes	7.824,20
2.03.01.01.02.03.01.06	Pensão de Participante	15.837,09
2.03.01.01.02.03.01.07	Auxílio-Doença	11.824,99
2.03.01.01.02.03.02.00	(-) Valor atual das contribuições futuras dos pat.	-
2.03.01.01.02.03.03.00	(-) Valor atual das contribuições futuras dos Participantes	(6.995,28)
2.03.01.01.02.03.03.02	(-) Contribuições quando Assistidos	(6.995,28)
2.03.01.01.03.00.00.00	<b>(-) Provisões matemáticas a constituir</b>	-
2.03.01.02.00.00.00.00	<b>Equilíbrio técnico</b>	<b>2.085.286,47</b>
2.03.01.02.01.00.00.00	Resultados realizados	2.085.286,47
2.03.01.02.01.01.00.00	Superávit técnico acumulado	2.085.286,47
2.03.01.02.01.01.01.00	Reserva de contingência	2.085.286,47
2.03.01.02.01.01.02.00	Reserva especial para revisão de Plano	-
<b>2.03.02.00.00.00.00.00</b>	<b>Fundos</b>	<b>2.393.173,79</b>
<b>2.03.02.01.00.00.00.00</b>	<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>473.492,97</b>
2.03.02.01.03.00.00.00	Outros - Previstos em nota técnica atuarial	473.492,97
2.03.02.01.03.06.00.00	Fundo de oscilação de taxa de juros	473.492,97
<b>2.03.02.02.00.00.00.00</b>	<b>Fundos Administrativos</b>	<b>1.722.479,54</b>
<b>2.03.02.03.00.00.00.00</b>	<b>Fundos para Garantia das operações com Participantes</b>	<b>197.201,28</b>

## 5. DURAÇÃO DO PASSIVO E AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO

### 5.1. Duração do Passivo

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios definidos, líquidos de contribuições normais e extraordinárias incidentes sobre esses benefícios, ponderados pelos valores presentes desses fluxos.

Assim, com base no fluxo do passivo da Avaliação Atuarial de 31.12.2022 e na metodologia definida pela PREVIC nos normativos pertinentes, a duração do passivo do PBS-CPqD foi dimensionada em 130 meses ou 10,8694 anos.

### 5.2. Ajuste de precificação

O ajuste de precificação corresponde à diferença entre o valor presente dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial do final do exercício correspondente e o valor contábil desses títulos.

Conforme estudo específico de convergência da taxa de juros (Item 3.2.1), o PBS-CPqD contabiliza títulos públicos federais atrelados a índices de preços classificados como mantidos até o vencimento.

Ainda de acordo com o referido estudo, o fluxo financeiro dos ativos, informado pela Entidade, evidencia a capacidade financeira no longo prazo para a manutenção dos Títulos Públicos marcados na curva (mantidos até o vencimento).

Posto isso, considerando a taxa de juros real anual de 3,90% a.a. e o fluxo do passivo dessa Avaliação Atuarial, o ajuste de precificação dos referidos títulos públicos, em 31.12.2022, informado pela Sistel para o PBS-CPqD, é positivo e monta a R\$ 7.098.126,00.

Tendo-se apurado resultado superavitário em 31.12.2022 e sendo o valor do ajuste de precificação positivo em R\$ 7.098.126,00, o referido montante não será aplicado em eventual destinação de reserva especial.

## 6. RESULTADOS ATUARIAIS

### 6.1. Em relação ao Grupo de Custeio

Todos os Participantes, Aposentados e Pensionistas do PBS-CPqD estão agregados em um único grupo de custeio e, portanto, os itens a seguir se referem aos resultados apurados para o Plano.

#### 6.1.1. Evolução dos Custos

O custo global dos benefícios avaliados pelo Método Agregado corresponde à diferença entre o total dos compromissos avaliados por esse método e a parcela patrimonial constituída. Dividindo-se essa diferença pelo valor atual da folha de Salário de Participação, obtém-se o percentual do custo global dos benefícios avaliados pelo Método Agregado em relação à referida folha. Assim, o custo médio anual dos benefícios avaliados por esse método é obtido aplicando-se à folha de Salário de Participação do ano o percentual do custo global.

Por corresponder a um valor médio anual, e que já considera o abatimento do excedente patrimonial, o custo previdencial normal dos benefícios avaliados pelo método agregado pode não corresponder à contribuição normal esperada em cada período. Assim, o custo esperado para os próximos 12 meses é identificado ao montante das contribuições normais previstas para serem pagas nesse mesmo período, dimensionadas com base no Plano de Custeio descrito vigente.

A Tabela 7 registra as contribuições normais líquidas previstas para serem pagas em 2023, ora expressas em valores monetários, ora em percentual da respectiva folha de benefícios programados, obtidas com base no fluxo do passivo dessa avaliação atuarial, elaborado para atendimento à PREVIC, porém, posicionado no início do exercício:

TABELA 7 - FONTE DE RECURSOS 2023							
Especificação	Participantes	% folha Ativo	Assistidos	%folha Assistido	Patrocinador	%folha Ativo	Total
<b>Custo Total</b>							<b>R\$ 155.166</b>
<b>Contrib. Previdenciárias</b>	<b>R\$ 25.597</b>	<b>9,04%</b>	<b>R\$ 112.820</b>	<b>4,06%</b>	<b>R\$ 16.749</b>	<b>5,92%</b>	<b>R\$ 155.166</b>
Normais	R\$ 25.597	9,04%	R\$ 112.820	4,06%	R\$ 16.749	5,92%	R\$ 155.166
Extraordinárias	R\$ 0	0,00%	R\$ 0	0,00%	R\$ 0	0,00%	R\$ 0

O custo normal médio do Plano previsto para 2023 é de 14,95% (9,04% + 5,92%) da Folha de Salário de Participação, apurado de acordo com os Regimes Financeiros e os Métodos de Financiamento adotados para todos os benefícios assegurados pelo Plano, mantendo-se praticamente estável em relação ao exercício anterior.

## 6.1.2. Variação das Provisões Matemáticas

As Provisões Matemáticas de Benefício Definido reavaliadas em 31.12.2022 variaram R\$ 1,65 milhão em relação àquelas informadas em 31.12.2021, abaixo da variação de R\$ 2,01 milhões que era esperada no período pela atualização inerente ao modelo (*variação dos BPDs, atualização monetária e juros, dedução de benefícios pagos, sobrevivência e metodológica em função da alteração de consultoria atuarial*), como efeito da alteração da idade de aposentadoria ao considerar os efeitos da Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, que gerou um ganho de R\$ 1,04 milhão ao Plano. Por sua vez, as mudanças nas hipóteses atuariais aumentaram as Provisões Matemáticas em R\$ 0,44 milhão, conforme demonstrado na Tabela 8:

<b>TABELA 8 – VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - VALORES EM R\$</b>			
Item	PMBAC	PMBC	PM Total
<b>Provisões Matemáticas em 31.12.2021</b>	<b>3.658.631</b>	<b>39.606.292</b>	<b>43.264.923</b>
<b>(+) Variação dos BPDs</b>	<b>(1.278.901)</b>	<b>1.535.536</b>	<b>256.635</b>
<b>(+) Alteração da Idade de Aposentadoria com os Efeitos da EC. 103/2019</b>	<b>(1.037.385)</b>	-	<b>(1.037.385)</b>
<b>(+) Variação Inerente às Provisões Matemáticas, Atuarial e Metodológica <sup>(1)</sup></b>	<b>399.319</b>	<b>1.610.411</b>	<b>2.009.730</b>
<b>(+) Alteração das Hipóteses Atuariais</b>	<b>1.158</b>	<b>440.580</b>	<b>441.737</b>
Alteração da TMG: de AT 2000 Mercado Feminina para AT 2012 IAM Basic Femi-nina	12.305	440.580	452.884
Alteração da TEL: de Light Fraca para Grupo Americana	(16.111)	-	(16.111)
Alteração da TMor: de Experiência Sistel Cpqd 2006 a 2015 para EXP AXD SIS-TEL - 2022	3.212	-	3.212
Efeito da Combinação das Alterações	1.753	-	1.753
<b>(+) Variação Cadastral <sup>(2)</sup></b>	<b>(14.948)</b>	<b>(5.755)</b>	<b>(20.703)</b>
<b>(+) Variação Total</b>	<b>(1.930.757)</b>	<b>3.580.772</b>	<b>1.650.015</b>
<b>(=) Provisões Matemáticas em 31.12.2022</b>	<b>1.727.874</b>	<b>43.187.064</b>	<b>44.914.938</b>

<sup>(1)</sup>Recorrência, Variação Atuarial e Metodológica: atualização monetária, juros, dedução de benefícios pagos, adição de contribuições; sobrevivência (+) e variação metodológica em função da alteração de consultoria atuarial, dentre outros.

<sup>(2)</sup> Variações cadastrais (+ / -), como extinção de benefícios; alteração no valor das suplementações, atualização de SRB e valor de antecipação de Pecúlio, saídas de Participantes e dependentes, dentre outras.

## 6.1.3. Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais aos quais o Plano está exposto são inerentes ao modelo em que estão estruturados os benefícios avaliados, compreendendo possíveis descolamentos das hipóteses atuariais, com maior relevância para aquelas vinculadas à sobrevivência e à taxa real de juros, adotada no desconto a valor presente das obrigações e como meta do retorno dos investimentos financeiros do Plano.

Para mitigar este risco é importante observar a aderência das premissas adotadas na Avaliação Atuarial, conforme a legislação vigente, de modo que elas correspondam ao comportamento observado na massa de Participantes.

Nesse sentido, salienta-se que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual de 2022 do PBS-CPqD foram aprovadas pela Sistel, sendo subsidiadas pelos testes de aderência das hipóteses e premissas atuariais executados por esta consultoria, cujos resultados foram formalizados à Entidade por meio de Estudos Específicos, identificados no Item 3.2.1 deste parecer.

#### **6.1.4. Soluções para Insuficiência de Cobertura**

O Plano não apresenta insuficiência de cobertura. Em 31.12.2022, as provisões matemáticas estão totalmente cobertas pelo respectivo patrimônio de cobertura, apurando-se Superávit Técnico Acumulado de R\$ 2.085.286,47, aproximadamente 4,64% das Provisões Matemáticas de Benefício Definido.

### **6.2. Em relação ao Plano de Benefícios**

#### **6.2.1. Regras de Constituição e Reversão dos Fundos Previdenciais**

O fundo denominado “Oscilação da Taxa de Juros” foi constituído dada a perspectiva de redução da Taxa de Juros, e foi recalculado pela diferença entre as Provisões Matemáticas considerando a taxa de juros de 3,80% a.a. e 3,90% a.a. (vigente) e monta a quantia de R\$ 473.492,97.

#### **6.2.2. Variação do Resultado**

Quando considerados os resultados dessa avaliação, o superávit técnico registrado em 31.12.2021, no valor de R\$ 1.177.993,74 (2,72% das Provisões Matemáticas da época), aumentou para R\$ 2.085.286,47 em 31.12.2022, aproximadamente 4,64% das respectivas Provisões Matemáticas.

A rentabilidade dos investimentos do Plano em 2022, apurada pela Entidade, foi de 12,15%, superior ao mínimo atuarial esperado de 10,66%<sup>1</sup> sobre as provisões matemáticas. O fluxo líquido dos investimentos em 2022 superou o fluxo esperado com base na meta atuarial sobre as provisões matemáticas, apurando-se ganho financeiro no período, conforme demonstrado no quadro a seguir que apresenta a conciliação do resultado financeiro do Plano em 2022:

<sup>1</sup> Para o cálculo da meta atuarial foi utilizada a variação acumulada do índice de reajuste de benefício do Plano (INPC) entre dezembro/2021 e dezembro/2022, sendo que para o mês de dezembro de 2022 foi considerado o valor de 0,05% encaminhado pela Entidade.

**TABELA 9 – CONCILIAÇÃO DA VARIAÇÃO DO RESULTADO  
ENTRE OS EXERCÍCIOS DE 2021 E 2022**

Decomposição dos Resultados	Valores (R\$ Mil)
<b>Superávit/(Déficit) Acumulado em 31.12.2021</b>	<b>1.177.994</b>
<b>1 - Resultado do Passivo</b>	<b>(1.650.015)</b>
<b>2 - Resultado Financeiro</b>	<b>2.557.307</b>
Resultado Líquido dos Investimentos	5.376.765
Rendimento Financeiro Esperado - Meta Atuarial	4.467.752
Ganho (+) / Perda (-) Financeira	909.012
Pagamento Líquido de Benefícios e Outros Encargos do Plano	(2.761.105)
Constituições/Reversões de Contingências	(14.233)
Cobertura/Reversão de Despesas Administrativas	(17.845)
Constituição/Reversão de Fundos Previdenciais	(26.275)
<b>Resultado do Exercício (1 + 2)</b>	<b>907.293</b>
<b>Superávit/(Déficit) Acumulado em 31.12.2022</b>	<b>2.085.286</b>

### 6.2.3. Natureza do Resultado

A situação superavitária registrada pelo PBS-CPqD em 31.12.2022 é resultado basicamente dos ganhos financeiros acumulados nos últimos anos que compensaram eventuais perdas atuariais de descolamento de hipóteses.

### 6.2.4. Soluções para Equacionamento de Déficit

Não há déficit a ser equacionado.

### 6.2.5. Adequação dos Métodos de Financiamento

Os Regimes Financeiros e Métodos Atuariais adotados no financiamento dos benefícios do Plano, conforme especificado no Item 3.3, são considerados adequados, haja vista a legislação vigente, as características da massa abrangida na avaliação e o regulamento do Plano de Benefícios avaliado, estando em conformidade com os princípios atuariais geralmente aceitos.

### 6.2.6. Outros Fatos Relevantes

- Os valores relativos aos Ativos Financeiros, Fundos Administrativos, Fundos para garantia das Operações e Exigíveis, considerados na apuração dos resultados da Avaliação Atuarial de 31.12.2022 do PBS-CPqD, foram informados pela Sistel por meio do Balancete Contábil de 31.12.2022, sendo o dimensionamento desses valores de inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade;
- Os Fundos do Plano montam a quantia de R\$ 2.393.173,79, sendo o valor de R\$ 1.722.479,54 ao Fundo Administrativo e R\$ 197.201,28 referentes aos Fundos para Garantia das Operações, tendo ambos a respectiva cobertura patrimonial;
- Segundo registros Contábeis, não verificamos a existência de Dívidas Contratadas, Equacionamento de déficits ou Amortização de Serviço Passado;
- Dentre as hipóteses atuariais adotadas na Avaliação Atuarial Anual de 2022, comparativamente às adotadas para o exercício de 2021, destacam-se as seguintes alterações:

- **Tábua de Mortalidade Geral:** de AT 2000 Mercado Feminina para AT 2012 IAM Basic Feminina;
- **Tábua de Entrada em Invalidez:** de Light Fraca para Grupo Americana;
- **Tábua de Morbidez:** de EXP. CPqD 2006 – 2015 para EXP AXD SISTEL 2022;
- Destaca-se que houve uma adequação no registro dos valores registrados na rubrica “Pensões Decorrentes de Aposentados”, presentes na rubrica “Valor Atual dos Benef. Futuros – Programados”. Uma vez que por esse benefício ser decorrente de morte o próprio é caracterizado como benefício de risco. Dessa forma, os valores foram alocados para a rubrica “Pensões Decorrentes de Aposentados”, presentes na rubrica “Valor Atual dos Benef. Futuros – Não Programados”;
- Para projeção do reajuste dos benefícios:
  - Até novembro/2022 era utilizado o índice de reajuste do Plano até o divulgado no mês imediatamente anterior. Entretanto, para a Avaliação Atuarial de 2022, a projeção considerou o índice acumulado até o mês da data de referência. Sendo assim, para o índice do Plano (INPC) referente ao mês de dezembro/2022 foi utilizado valor projetado de 0,50%, encaminhado pela Entidade.

## 7. PLANO DE CUSTEIO

A seguir apresenta-se o Plano de Custeio previsto para vigorar a partir de abril/2023, o qual manteve as alíquotas de contribuições mensais de Participantes, Assistidos e Patrocinadores.

### 7.1. Participantes Ativos e Autopatrocinados

Os Participantes Ativos e Autopatrocinados efetuam contribuição mensal para o Plano, obtida a partir de percentuais aplicados sobre parcelas do seu salário de participação. O Plano de Custeio estabelece os seguintes percentuais de contribuição, conforme Tabela 10.

**TABELA 10 – TAXAS DE CONTRIBUIÇÃO NORMAL MENSAL DO PARTICIPANTE ATIVO**

Base de cálculo	Taxa, (%) de contribuição normal
Salário de Participação	Variável de 0,5% a 1,5%
Salário de Participação (UPS <sup>1</sup> /2)	1,00%
Salário de Participação (UPS <sup>1</sup> )	11,00%

<sup>1</sup>UPS é a Unidade padrão Sistel

Aos Participantes Autopatrocinados caberá, ainda, o recolhimento das correspondentes contribuições que seriam de responsabilidade dos Patrocinadores ao qual estavam vinculados.

## **7.2. Participantes em BPD**

Conforme Seção II do Capítulo IX do regulamento vigente, não é prevista contribuição para os Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido (BPD).

## **7.3. Assistidos – Contribuição Vinculada ao Abono**

Os Assistidos que recebem abono de aposentadoria devem contribuir com 10,00% incidente sobre o benefício global pago pela Entidade, limitado ao valor do abono.

## **7.4. Patrocinadores**

A Contribuição Normal devida pelo Patrocinador corresponde à incidência de 6,50% sobre folha mensal do Salário de Participação.

## **7.5. Custeio Administrativo**

De acordo com o Regulamento do Plano PBS-CPqD, as Taxas de Carregamento serão aplicadas da seguinte forma:

- Ativos, com exceção do BPD: 9,00% incidente sobre todas as Contribuições Normais da Patrocinadora e dos Participantes, inclusas as Contribuições Vinculadas ao Abono;
- BPD: 9,00% incidente sobre todas as Contribuições Normais que seriam vertidas pela Patrocinadora e pelo Participante, caso o próprio não tivesse alterado sua situação para Participante Isento.

O Plano PBS-CPqD tem patrimônio independente e não é solidário com nenhum outro Plano administrado pela Sistel.

Este é o parecer.

**Belo Horizonte, 10 de fevereiro de 2023.**

**Rodarte Nogueira**  
Consultoria em estatística  
e atuária CIBA nº 070

**Thiago Fialho de Souza**  
Responsável Técnico Atuarial  
MIBA/MTE nº 2.170

