



TelebrasPrev

Relatório Anual de
Informações

2021

 **Sistel**
Fundação de Seguridade Social

Mensagem da Administração



GENTE ESTÁ NO NOSSO DNA. VOCÊ ESTÁ NO NOSSO DNA.

Mais um ano se passou e com ele vieram novos desafios e novas formas de resolvê-los. Diante dos impactos causados pela continuidade da pandemia da Covid-19, usamos os aprendizados para aprimorar a nossa entrega dia após dia, mantendo o foco naquilo que é essencial para nós: Você.

Cada dia mais adaptados seguimos evoluindo, buscando soluções para continuar marcando presença na sua vida e levando os nossos serviços até Você com a mesma atenção e qualidade de sempre.

E tudo o que fizemos para cada Assistido, Participante e Patrocinadora foi fruto de um trabalho conjunto de toda a equipe Sistel.

Graças à dedicação de todos implementamos ações focadas em Você. Além de mantermos o compromisso dos pagamentos em dia, obtivemos resultados financeiros positivos, mesmo num cenário econômico adverso, investimos em tecnologia, melhoramos os nossos processos e reforçamos os Programas de Saúde, como o Alô Doutor, Viver Melhor e Vida Plena, possibilitando um atendimento eficaz à distância.

Realizamos a 2ª edição do evento Sistel Mais Presente online, preservando a segurança de todos. Também demos mais um passo importante para nos aproximarmos dos familiares e da rede de apoio dos nossos Assistidos com o lançamento do Programa Comunicador Sistel. Foi ainda reformulado o Programa de Educação Financeira e Previdenciária, que passou a se chamar De bem com o seu bolso. Tudo isso para contribuir positivamente com o bem-estar de muita gente.

Essa é a razão da nossa busca constante pela excelência. Isso nos motiva a direcionarmos as ações para levar até Você mais informação e tranquilidade. E tudo isso é feito por gente que gosta de gente, pessoas que se unem em busca do mesmo propósito: fazer a diferença na sua vida.

Foi mais um ano de aprendizado e também de muitas conquistas. Seguimos com o espírito renovado para o cumprimento de nossa missão e com a confiança de dias melhores para todos nós, pois Gente está no nosso DNA!

MUITO OBRIGADO POR ESTAR COM A GENTE!

ÓTIMA LEITURA!



DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

TelebrasPrev
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social TelebrasPrev			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
1. Ativos	1.129.128	1.034.666	9,13
Recebíveis Previdencial	73.805	65.548	12,60
Investimento (Nota VI.3)	1.055.323	969.118	8,90
Ativo Financeiros de Crédito Privados	46.795	43.585	7,36
Fundos de Investimento	1.005.911	922.354	9,06
Operações com Participantes	2.617	3.179	(17,68)
2. Obrigações	5.990	27.097	(77,89)
Operacional	699	661	5,75
Contingencial (Nota VI.9)	5.291	26.436	(79,99)
3. Fundos não Previdenciais	76.618	67.647	13,26
Fundos Administrativos (Nota VI.10)	73.385	64.764	13,31
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	3.233	2.883	12,14
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.046.520	939.922	11,34
Provisões Matemáticas (Nota VI.5)	462.196	416.239	11,04
Superávit/Déficit Técnico (Nota VI.1)	79.416	71.687	10,78
Fundos Previdenciais (Nota VI.7)	504.908	451.996	11,71
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	126.350	116.432	8,52
a) Equilíbrio Técnico	79.416	71.687	10,78
b) (+/-) Ajuste de Precificação (Nota VI.6)	46.934	44.745	4,89
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	126.350	116.432	8,52

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA
Diretor-Presidente
CPF: 039.464.818-84

WALMIR ALMEIDA RODRIGUES
Diretor de Planejamento e Controle
CPF: 493.203.271-49

EDGAR ALMEIDA SANTOS
Contador CRC/DF 6.881
CPF: 360.921.696-49

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

TelebrasPrev
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social TelebrasPrev			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	939.922	878.901	6,94
1. Adições	133.089	85.681	55,33
(+) Contribuições	4.575	4.944	(7,46)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	120.679	76.847	57,04
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	7.836	3.890	101,44
2. Destinações	(26.492)	(24.660)	7,43
(-) Benefícios	(22.981)	(21.093)	8,95
(-) Resgates	(3.338)	(3.447)	(3,16)
(-) Portabilidade	(173)	(107)	61,68
(-) Outras Destinações	-	(13)	(100,00)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	106.598	61.021	74,69
(+/-) Provisões Matemáticas	45.957	26.843	71,21
(+/-) Fundos Previdenciais	56.496	32.696	72,79
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício (Nota VI.1)	4.145	1.482	179,69
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Operações Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	1.046.520	939.922	11,34
C) Fundos não Previdenciais	8.971	4.764	88,31
(+/-) Fundos Administrativos	8.621	4.511	91,11
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	350	253	38,34

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

Exercício de 2020 reclassificado para novo modelo de Demonstração - Nota VI.1.2.2.

CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA

Diretor-Presidente
CPF: 039.464.818-84

WALMIR ALMEIDA RODRIGUES

Diretor de Planejamento e Controle
CPF: 493.203.271-49

EDGAR ALMEIDA SANTOS

Contador CRC/DF 6.881
CPF: 360.921.696-49

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

TelebrasPrev
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social TelebrasPrev			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	64.764	60.253	7,49
1 - Custeio da Gestão Administrativa	10.105	6.018	67,91
1.1 - Receitas	10.105	6.018	67,91
Custeio Administrativo dos Investimentos	450	475	(5,26)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	15	17	(11,76)
Receitas Diretas	5	-	-
Outras Receitas	239	54	342,59
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	9.396	5.472	71,71
2 - Despesas Administrativas	(1.477)	(1.377)	7,26
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(1.476)	(1.377)	7,19
Pessoal e encargos	(636)	(582)	9,28
Treinamentos/congressos e seminários	(4)	(4)	-
Viagens e estadias	-	(1)	(100,00)
Serviços de terceiros	(241)	(302)	(20,20)
Despesas gerais	(58)	(125)	(53,60)
Depreciações e amortizações	(14)	(21)	(33,33)
Tributos	(523)	(342)	52,92
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	(1)	-	-
3 - Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(7)	(130)	(94,62)
4 - Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5 - Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6 - Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	8.621	4.511	91,11
7 - Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	8.621	4.511	91,11
8 - Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	73.385	64.764	13,31

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

Exercício de 2020 reclassificado para novo modelo de Demonstração - Nota VI.1.2.3.

CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA
Diretor-Presidente
CPF: 039.464.818-84

WALMIR ALMEIDA RODRIGUES
Diretor de Planejamento e Controle
CPF: 493.203.271-49

EDGAR ALMEIDA SANTOS
Contador CRC/DF 6.881
CPF: 360.921.696-49

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

TelebrasPrev
Em 31/12/2021 e 31/12/2020

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social TelebrasPrev				
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)	
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.055.743	969.902	8,85	
1. Provisões Matemáticas (Nota VI.5)	462.196	416.239	11,04	
1.1. Benefícios Concedidos	334.311	289.176	15,61	
Benefício Definido	334.311	289.176	15,61	
1.2. Benefício a Conceder	127.885	127.063	0,65	
Contribuição Definida	80.938	76.332	6,03	
Saldo de Contas - parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	23.081	20.252	13,97	
Saldo de Contas - parcela Participantes	57.857	56.080	3,17	
Benefício Definido	46.947	50.731	(7,46)	
2. Equilíbrio Técnico (Nota VI.1)	79.416	71.687	10,78	
2.1. Resultados Realizados	79.416	71.687	10,78	
Superávit Técnico Acumulado	79.416	71.687	10,78	
Reserva de Contingência	79.416	71.687	10,78	
3. Fundos	508.141	454.879	11,71	
3.1. Fundos Previdenciais (Nota VI.7)	504.908	451.996	11,71	
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	3.233	2.883	12,14	
4. Exigível Operacional	699	661	5,75	
4.1. Gestão Previdencial	624	521	19,77	
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	75	140	(46,43)	
5. Exigível Contingencial (Nota VI.9)	5.291	26.436	(79,99)	
5.1 Gestão Previdencial	5.291	26.436	(79,99)	

AS NOTAS EXPLICATIVAS SÃO PARTE INTEGRANTE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA

Diretor-Presidente
CPF: 039.464.818-84

WALMIR ALMEIDA RODRIGUES

Diretor de Planejamento e Controle
CPF: 493.203.271-49

EDGAR ALMEIDA SANTOS

Contador CRC/DF 6.881
CPF: 360.921.696-49



Resumo do Relatório Anual

DE INFORMAÇÕES AOS
PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

O Relatório Anual de Informações - RAI foi elaborado com base nos critérios e prazos de divulgação estabelecidos pela Resolução CNPC nº 32/2019.

1 - INFORMAÇÕES PREVIDENCIAIS

TelebrasPrev é um Plano de Benefício constituído na modalidade de Contribuição Variável (CV), com característica de Contribuição Definida (CD) na fase contributiva do Participante e de Benefício Definido (BD) após a entrada em benefício de aposentadoria. A população é constituída por Participantes, Aposentados e Pensionistas.

1A - População

Participantes - Ativos, BPD e Autopatrocinados	288
Assistidos - Aposentadorias	156
Assistidos - Pensões	18
Total	462

1B - Patrocinadoras

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras ENTIDADES públicas que instituem para seus empregados ou servidores do Plano de Benefício de caráter previdenciário, por intermédio de ENTIDADE fechada. A Patrocinadora do Plano é Telecomunicações Brasileiras S/A - TELEBRAS.

1C - Contribuições Recebidas e Benefícios Pagos

É um Plano constituído por Participantes, Aposentados e Pensionistas, com contribuições normais de Ativos e da Patrocinadora e as despesas previdenciais referentes à suplementação de aposentadorias e pagamento de pensão.

Item	Valores (R\$ Mil)
Receita de Contribuição	4.572
Total de Receita	4.572
Aposentadorias e Pensões	22.981
Total de Despesas	22.981

1D - Situação Atuarial do Plano

O Plano TelebrasPrev encontra-se superavitário em R\$ 79,4 milhões, com o patrimônio de cobertura do Plano superior às provisões matemáticas necessárias para o pagamento de benefícios futuros (117,2%). Esse fato decorre, em parte, pelo retorno dos investimentos superiores à correção do passivo atuarial.

Item	Valores (R\$ Mil)
Patrimônio de Cobertura do Plano	541.612
Provisões Matemáticas	462.196
Equilíbrio Técnico	79.416
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas	117,2%

2 - GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A Resolução CMN nº 4.661/18 é o normativo principal que estabelece as diretrizes, os requisitos, procedimentos e os limites que devem ser observados na aplicação dos recursos garantidores dos Planos de Benefícios das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC.

2A - Alocação de Ativos (Segmentos, Tipo de Gestão, Diversificação e Composição)

Segmentos	Tipo de Gestão	31/12/2021		
		% Máx. Política Invest.	Valor (R\$ mil) ^(a)	Percentual
Renda Fixa	Mista	100,0%	1.037.457	98,3%
Títulos Públicos Federais	Terceirizada	100,0%	973.829	92,3%
Letras Financeiras do Tesouro - LFT	Terceirizada	-	189.789	18,0%
Letras do Tesouro Nacional - LTN	Terceirizada	-	5.742	0,5%
Notas do Tesouro Nacional - NTN-B	Terceirizada	-	778.298	73,8%
Crédito Privado	Carteira Própria	10,0%	46.795	4,4%
Letras Financeiras - LF	Cart. Própria/Terc.	-	34.388	3,3%
Debêntures	Carteira Própria	-	12.407	1,2%
Fundos não Exclusivos (II Nível)	Carteira Própria	-	16.833	1,6%
Cotas de Fundos	Terceirizada	-	16.833	1,6%
Estruturado	Terceirizada	3,0%	15.279	1,4%
Fundos de Participações - FIP	Terceirizada	-	15.279	1,4%
FIP BVEP Plaza Classe A	Terceirizada	-	4.612	0,4%
FIP BVEP Plaza Classe B	Terceirizada	-	1.657	0,2%
FIP Infraestrutura II	Terceirizada	-	9.011	0,9%
Empréstimos	Carteira Própria	3,0%	2.617	0,2%
Empréstimos a Participantes	Carteira Própria	-	2.617	0,2%
Contas a Pagar/Receber	-	-	(-106)	0,0%
Total de Recursos do Plano (RPAE) ⁽¹⁾	-	-	1.055.248	100,0%

(1) RPAE - Disponível (+) Ativo de Investimentos (-) Passivo de Investimentos (-) Exigível de Investimentos

2B - Investimentos com Provisão para Perdas

Ativo	Tipo	Valor (R\$ mil)	Valor Provisão (R\$ Mil)	% PDD
Empréstimos	Carteira Própria	2.743	(-126)	4,6%
Total	-	2.743	(-126)	4,6%
Percentual em Relação aos Recursos do Plano (RPAE)				0,01%

2C - Rentabilidade dos Segmentos e Planos

Segmentos	31/12/2021			
	Metas de Rentabilidade/Taxa Atuarial		Rentabilidade	
	Indexador	Varição	Bruta	Líquida
Renda Fixa	INPC + 3,90% a.a.	14,5%	12,9%	14,0%
Renda Variável	100% Ibovespa	-11,9%	0,6%	0,6%
Estruturado	120% INPC + 3,90% a.a.	17,6%	5,0%	5,0%
Empréstimos	INPC + 5,00% a.a.	15,7%	17,2%	17,2%
Plano	INPC + 3,90% a.a.	14,5%	12,8%	13,9%

2D - Limites de Alocação Aprovados na Política de Investimentos 2022

Segmentos	Metas de Rentabilidade ou Taxa Mínima Atuarial	Percentual de Alocação 2022	
		Máximo	Alvo
Renda Fixa	INPC + 3,90% a.a.	100,0%	96,0%
Renda Variável	100% Ibovespa	5,0%	1,0%
Estruturado	120% INPC + 3,90% a.a.	3,0%	2,0%
Empréstimos	INPC + 5,00% a.a.	3,0%	1,0%

2E - Aspectos de Sustentabilidade Econômica, Ambiental, Social e de Governança dos Investimentos

A Fundação Sistel observa os princípios ambientais, sociais e de governança corporativa na seleção dos investimentos e gestores terceirizados.

A Entidade entende que ao observar esses padrões de responsabilidade e transparência em seus investimentos preservará os interesses dos Participantes, Assistidos e Patrocinadores, além dos valores éticos, morais e socioambientais. Ainda, entende que empresas que adotam esses princípios estão menos expostas a riscos e apresentam boa rentabilidade no médio e longo prazo, com investimentos sustentáveis.

3 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

3A - Despesas com Investimentos

Discriminação das Despesas	Valores em R\$ mil			
	Gestão da Carteira Própria		Gestão Terceirizada	
	31/12/2021	Percentual (%)	31/12/2021	Percentual (%)
Gestão	159	34,2%	288	40,4%
Administração/Controladoria	88	19,0%	188	26,4%
Custódia	1	0,2%	15	2,1%
Corretagem	-	0,0%	9	1,3%
Auditoria	7	1,5%	11	1,6%
Consultoria Jurídica/Honorários Advocatícios	12	2,6%	-	0,0%
Demais Custos	197	42,4%	201	28,1%
Plano	464		714	

3B - Despesas Administrativas do Plano de Benefícios

Discriminação das Despesas	31/12/2021	
	Valores em R\$ Mil	Percentual (%)
Pessoal e Encargos	328	57,8%
Treinamentos	2	0,4%
Viagens e Estadias	-	0,0%
Consultoria Atuarial	65	11,5%
Consultoria Jurídica/Honorários Advocatícios	10	1,8%
Informática	64	11,3%
Auditoria	5	0,9%
Serviços de Teleatendimento	7	1,2%
Outras Consultorias	5	0,8%
Demais Despesas	81	14,2%
Plano	571	100,0%



Parecer Atuarial do Plano

1 - INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano TelebrasPrev, Plano estruturado na modalidade de Contribuição Variável, fechado a novas adesões desde 11/04/2019, administrado pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2021.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009;
- Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021;
- Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 42, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC Nº 48, de 08/12/2021;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019 (alterada pela Instrução PREVIC nº 36, de 15/12/2020);
- Instrução PREVIC nº 33, de 23/10/2020;
- Instrução PREVIC nº 31, de 20/08/2020;
- Portaria PREVIC nº 835, de 01/12/2020;
- Portaria PREVIC nº 228, de 20/04/2021; e
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

Cumpramos destacar que foram publicadas durante o ano de 2021 novas normas, mas que entraram em vigor apenas em 1º de janeiro de 2022, portanto, considerando que este parecer se refere aos resultados da Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2021, estas não foram aplicadas. Destacamos:

- Portaria PREVIC nº 801, de 01/12/2021;
- Resolução CNPC nº 48, de 08/12/2021, e que revoga a Resolução CGPC nº 29/2009 a partir de 01/01/2022.

Importante destacar que na Avaliação Atuarial do encerramento do exercício de 2021 consideramos a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer em relação ao Plano.

2 - PERFIL DA POPULAÇÃO

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2021.

Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

DESCRIÇÃO	
Número	204
Idade Média (anos)	43,8
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	11,3
Tempo Médio de Contribuição (anos)	6,7
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	9,2
Salário Mensal Médio (R\$)	11.506
Folha Anual de Salários (R\$) – (13x)	30.513.262

Participantes Ativos – Benefício Saldado

DESCRIÇÃO	
Número	37
Idade Média (anos)	60,8
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	36,7
Tempo Médio de Contribuição (anos)	36,2
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	0,0
Salário Mensal Médio (R\$)	12.219
Folha Anual de Salários (R\$) – (13x)	5.877.409

Participantes Autopatrocinados

DESCRIÇÃO	
Número	6
Idade Média (anos)	42,8
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	14,8
Tempo Médio de Contribuição (anos)	9,2
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	9,9
Salário Mensal Médio (R\$)	12.590
Folha Anual de Salários (R\$) – (13x)	982.024

Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

DESCRIÇÃO	
Número	6
Idade Média (anos)	41,5

Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido – Benefício Saldado

DESCRIÇÃO	
Número	35
Idade Média (anos)	61,2

Assistidos

Descrição	Renda Vitalícia	Benefício Saldado	Total
Aposentados Programados			
Número	117	127	244
Idade Média (anos)	69,2	68,5	68,8
Benefício Mensal Médio em R\$	5.935	7.153	6.569
Aposentados Inválidos			
Número	1	-	1
Idade Média (anos)	57,2	-	57,2
Benefício Mensal Médio em R\$	5.830	-	5.830
Beneficiários			
Número	16	11	27
Idade Média (anos)	62,7	65,4	63,8
Benefício Mensal Médio em R\$	4.512	7.477	5.720
Total			
Número	134	138	272
Idade Média (anos)	68,3	68,3	68,3
Benefício Mensal Médio em R\$	5.764	7.179	6.482

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada Ex-participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo Ex-participante corresponderem a um Pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2021.

3 - HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, as obrigações atuariais de longo prazo de um determinado Plano de Benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos a todos que participam do Plano.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do Plano.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	3,90% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ^{(1) (2)}	1,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do Plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade	4,41%
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 Female
Tábua de mortalidade de inválidos	RP-2000 Disable F
Tábua de entrada em invalidez	Light Fraca
Tábua de entrada em auxílio-doença	EXP TELEBRAS 2006 – 2015
Composição Familiar	Participantes Ativos: Família Padrão – 100% casados e esposa 6 anos mais jovem Aposentados e Pensionistas: Família Real

(1) O indexador utilizado é o INPC da Fundação IBGE.

(2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida pela(s) Patrocinadora(s) levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do Plano estão concentrados nas aposentadorias programadas com característica de Benefício Definido após a concessão, nas aposentadorias decorrentes do Benefício Saldado, por se tratarem de benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido, além dos benefícios de risco (pensão por morte e aposentadoria por invalidez).

Adequação das Hipóteses Utilizadas

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial foram aprovadas pela Fundação Sistel de Seguridade Social e fundamentadas por meio de documentação encaminhada pela Patrocinadora e por estudos específicos realizados pela Mercer em 30/06/2021, que tomaram como base a população existente no Plano administrado pela SISTEL e também informações do mercado em geral. O detalhamento dos estudos encontra-se arquivado na SISTEL.

Informamos que todas as premissas foram mantidas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Adequação dos Métodos de Financiamento

O método atuarial adotado foi o “Crédito Unitário Projetado” para a avaliação de todos os benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido do Plano TelebrasPrev, exceto para o Benefício Saldado e sua reversão por morte, que foram avaliados pelo método “Agregado”. Já para os benefícios a conceder em Contribuição Definida, o método utilizado é o de “Capitalização Individual”.

Informamos que não ocorreram alterações nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de Participantes e o Regulamento do Plano TelebrasPrev.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de Plano de Benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 - POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM 31/12/2021

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas previsto na legislação vigente, a composição do Patrimônio Social em 31 de dezembro de 2021 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL posicionados em 31/12/2021.

	Nome	R\$
2.03.00.00.00.00.00	Patrimônio Social	1.123.137.679,11
2.03.01.00.00.00.00	Patrimônio de Cobertura do Plano	541.612.441,78
2.03.01.01.00.00.00	Provisões Matemáticas	462.196.365,59
2.03.01.01.01.00.00	Benefícios Concedidos	334.311.376,00
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	-
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	334.311.376,00
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	333.031.133,00
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos	1.280.243,00
2.03.01.01.02.00.00	Benefícios a Conceder	127.884.989,59
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	80.938.198,59
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	23.081.102,72
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída Pelos Participantes	57.218.943,87
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	638.152,00
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	-
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	37.145.221,00
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	37.145.221,00
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização não Programado	9.801.570,00

	Nome	R\$
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	9.801.570,00
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-
2.03.01.02.00.00.00	Equilíbrio Técnico	79.416.076,19
2.03.01.02.01.00.00	Resultados Realizados	79.416.076,19
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	79.416.076,19
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	79.416.076,19
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.02.00.00	Resultados a Realizar	-
2.03.02.00.00.00.00	Fundos	581.525.237,33
2.03.02.01.00.00.00	Fundos Previdenciais	504.907.474,50
2.03.02.01.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	76.624.826,24
2.03.02.01.02.00.00	Revisão de Plano	337.196.155,33
2.03.02.01.02.33.00	Fundo 2012	217.457.209,59
2.03.02.01.02.33.01	Fundo de Reversão de Valores às Patrocinadoras 2012	108.728.604,86
2.03.02.01.02.33.03	Fundo de Reversão de Valores aos Assistidos e Participantes 2012	108.728.604,73
2.03.02.01.02.34.00	Fundo 2014	24.924.790,34
2.03.02.01.02.34.01	Fundo de Reversão de Valores às Patrocinadoras 2014	12.462.395,17
2.03.02.01.02.34.03	Fundo de Reversão de Valores aos Assistidos e Participantes 2014	12.462.395,17
2.03.02.01.02.35.00	Fundo 2015	21.286.961,42
2.03.02.01.02.35.01	Fundo de Reversão de Valores às Patrocinadoras 2015	10.643.480,71
2.03.02.01.02.35.03	Fundo de Reversão de Valores aos Assistidos e Participantes 2015	10.643.480,71
2.03.02.01.02.37.00	Fundo 2016	38.617.112,14
2.03.02.01.02.37.01	Fundo de Reversão de Valores às Patrocinadoras 2016	19.308.556,07
2.03.02.01.02.37.03	Fundo de Reversão de Valores aos Assistidos e Participantes 2016	19.308.556,07
2.03.02.01.02.38.00	Fundo 2017	34.910.081,84
2.03.02.01.02.38.01	Fundo de Reversão de Valores às Patrocinadoras 2017	17.455.040,92
2.03.02.01.02.38.03	Fundo de Reversão de Valores aos Assistidos e Participantes 2017	17.455.040,92
2.03.02.01.03.00.00	Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	91.086.492,93
2.03.02.01.03.02.00	Fundo de Oscilação de Riscos Atuariais – Cobertura Especial	81.323.765,04
2.03.02.01.03.03.00	Fundo de Oscilação de Riscos Atuariais – Cobertura Benef. Risco	5.744.056,89
2.03.02.01.03.06.00	Fundo de Oscilação de Taxa de Juros	4.018.671,00
2.03.02.02.00.00.00	Fundos Administrativos	73.385.037,35
2.03.02.02.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	73.385.037,35
2.03.02.03.00.00.00	Fundos para Garantia das Operações com Participantes	3.232.725,48

As Provisões Matemáticas foram avaliadas com base nas regras estabelecidas no Regulamento do Plano TelebrasPrev vigente em 31 de dezembro de 2021, cuja versão foi aprovada pela Previc pela Portaria nº 275, de 08/04/2019, publicada no Diário Oficial da União de 11/04/2019.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas, observamos ainda o que se segue:

- a. No caso dos benefícios programados já concedidos, as provisões referentes à renda vitalícia de aposentadoria normal e sua reversão em pensão por morte, as provisões referentes ao pagamento das pensões por morte já concedidas e as provisões das aposentadorias de Benefício Saldado concedidas e sua respectiva reversão por morte foram registradas na conta 2.03.01.01.01.02.01.
- b. No caso dos benefícios não programados já concedidos, as provisões referentes à renda vitalícia de aposentadoria por invalidez e sua reversão em pensão por morte foram registradas na conta 2.03.01.01.01.02.02.
- c. No caso dos benefícios programados a conceder, as provisões referentes à renda vitalícia de aposentadoria normal a serem concedidas ao Participante Ativo, as provisões das aposentadorias de benefício saldado a conceder e sua respectiva reversão em pensão por morte foram registradas na conta 2.03.01.01.02.02.00.
- d. No caso dos benefícios não programados a conceder, as provisões referentes à futura renda vitalícia decorrente da aposentadoria por invalidez e sua reversão em pensão por morte calculada para o Participante Ativo e as provisões referentes à pensão por morte de Participante Ativo e as referentes ao Auxílio Doença foram registradas na conta 2.03.01.01.02.03.00.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano TelebrasPrev registrado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela SISTEL.

Em atendimento à legislação vigente, informamos que o Plano TelebrasPrev mantém em seu ativo líquido títulos classificados na categoria de "títulos mantidos até o vencimento" e que a sua manutenção não compromete a capacidade financeira do Plano.

Informamos ainda que o ajuste de precificação relativo aos resultados do exercício de 2021 é positivo em R\$ 46.934.464,00.

Variação nas Provisões Matemáticas

Não houve variação significativa na provisão matemática reavaliada em 31/12/2021, considerando as mesmas hipóteses da avaliação atuarial de 2020, quando comparada com a provisão matemática por recorrência, considerando a movimentação já esperada (juros, inflação e benefícios pagos), exceto no que se refere à concessão de 9 (nove) benefícios judiciais, cujas reservas matemáticas equivalem a R\$ 15.298.807,00 em dezembro/2021.

Variação do Resultado

A situação superavitária do Plano TelebrasPrev foi mantida, sendo que houve a necessidade da recomposição da reserva de contingência para o patamar definido na legislação vigente. Isto se deve ao aumento nas provisões matemáticas, conforme explicado anteriormente neste parecer e pelo fato da rentabilidade do Plano ter sido de 13,66% contra uma meta atuarial de 15,29% (referente ao período entre o reajuste dos benefícios).

Natureza do Resultado

O superávit apresentado em 31/12/2021 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2020, originado, principalmente, em função de ganhos atuariais e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme a legislação em vigor, considerando a seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do Plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 10,83 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2021.

Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Dada a perspectiva de queda nas taxas de juros, foi constituído o Fundo de Oscilação de Taxa de Juros (2.03.02.01.03.06.00) por solicitação da Fundação e devidamente aprovado pelos órgãos competentes. O Fundo, no montante de R\$ 4.018.671,00, é formado pela diferença entre as Provisões Matemáticas considerando a taxa de juros de 3,90% a.a. e 3,80% a.a.

Os demais fundos Previdenciais, constituídos em exercícios anteriores, estão de acordo com a Nota Técnica do Plano.

Vale destacar que o processo de distribuição do Superávit correspondente aos exercícios de 2012, 2014 e 2015 foi submetido à análise e aprovação da Previc em 03/10/2019, tendo a Sistel recebido a notificação sobre a suspensão da análise do processo em 23/07/2020.

No exercício de 2021, houve a necessidade de reversão do Fundo de Revisão do Plano de 2017, no montante de R\$ 3.583.841,56, para recomposição da Reserva de Contingência, conforme previsto nas normas vigentes.

5 - PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2022

Custos

O método de "Capitalização Individual" foi adotado na apuração dos compromissos dos benefícios estruturados na forma de contribuição definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do Participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado à taxa correspondente ao rendimento dos investimentos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O método atuarial "Agregado", adotado para a apuração dos compromissos na modalidade de Benefício Definido deste Plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores.

O método atuarial "Crédito Unitário Projetado", adotado para a apuração dos compromissos deste Plano, pressupõe a acumulação do valor presente do benefício projetado, em parcelas anuais iguais, no período decorrido entre a data de admissão do Participante na Patrocinadora do Plano e a data provável da concessão de cada benefício, conforme descrito a seguir:

Patrocinadora

De acordo com o artigo 55 do Regulamento do Plano, a Patrocinadora deverá efetuar contribuições no valor equivalente ao total da contribuição do Participante Vinculado, referente às contribuições ordinárias (básica e padrão) e adicionais, quando houver, no limite máximo de 8% (oito por cento) do Salário de Participação, observadas as deduções previstas para cobertura dos benefícios de riscos e das despesas administrativas, bem como o acréscimo dos rendimentos do Plano.

A contribuição de risco é nula desde 1º de abril de 2020.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições obrigatórias de acordo com o artigo 52 do Regulamento do Plano:

- a. Contribuição Ordinária Básica, equivalente a 2% do Salário de Participação.
- b. Contribuição Ordinária Padrão, equivalente a 3% (três por cento) incidentes sobre a diferença não negativa entre o total do Salário de Participação e a Parcela Previdenciária.

Além das contribuições acima listadas, os Participantes podem efetuar as seguintes contribuições facultativas:

- c. Contribuição Adicional de Participante, em percentual que represente múltiplos de 0,5% (meio por cento) do Salário de Participação e por prazo não inferior a 12 (doze) meses.
- d. Contribuição Eventual de Participante que não poderá ser de valor inferior a 5% (cinco por cento) do teto do Salário de Participação do mês a que se referir à contribuição.
- e. A contribuição de risco é nula desde 1º de abril de 2020.

Participantes Autopatrocinados

Os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela Patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o término do vínculo empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Os Participantes Vinculados aguardando o BPD deverão efetuar contribuições para cobertura das despesas administrativas, que corresponderão a um percentual a ser aplicado mensalmente sobre o salário da data do desligamento, devidamente atualizado, a serem deduzidos do montante acumulado para o Benefício Proporcional Diferido. Ressaltamos que, para o exercício de 2022, de acordo com decisão da Entidade, esse percentual será nulo.

Em relação ao custeio administrativo do Plano, conforme definição da SISTEL, serão aplicados ao Plano TelebrasPrev as seguintes Taxas de Carregamento Administrativo:

TAXA DE CARREGAMENTO	TAXA APLICÁVEL - Plano DE CUSTEIO PROPOSTO (A PARTIR DE 01/04/2022)
Participantes exceto (BPD): Taxa de Carregamento Administrativo incidente sobre as contribuições ordinárias (básica e padrão) e adicional do Salário de Participação.	0,00%
BPD: Corresponderá à aplicação do percentual sobre o Salário de Participação, atualizado na mesma época e com o mesmo índice de reajustamento coletivo de salários concedidos pela Patrocinadora, e será deduzido mensalmente do saldo de Conta do Participante, até a concessão do benefício ao optante pelo BPD, o valor das contribuições que seriam recolhidas pela Patrocinadora para a cobertura das despesas administrativas.	0,00%

Vigência do Plano de Custeio

O Plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2022.

6 - CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano TelebrasPrev, administrado pela Fundação Sistel de Seguridade Social – SISTEL, está superavitário em 31/12/2021. O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi integralmente utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente.

São Paulo, 11 de fevereiro de 2022.

MARIANA ABIGAIR DE SOUZA SABINO

Atuária – MIBA nº 2.567
CONSULTORA SÊNIOR

JORGE JOÃO DA SILVEIRA SOBRINHO

Atuário – MIBA nº 920
PRINCIPAL

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105,
Condomínio EZ Towers – Torre B – 28º andar,
São Paulo, SP, Brasil – CEP 04711-904.

Canais de Relacionamento

 **0800 602 1801**

 Fale Conosco www.sistel.com.br

 WhatsApp Sistel **(61) 99829-7496**

 [Facebook.com/fundacaosistel](https://www.facebook.com/fundacaosistel)