



# RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES

PBS-CPqD

20  
20



**MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO**



## SIM, JUNTOS SEGUIMOS EM FRENTE.



O ano de 2020 foi realmente atípico e desafiador. Vivemos uma situação como poucas na história da humanidade, decorrente da Covid-19.

De uma hora para outra, tudo mudou. E acompanhando a velocidade da realidade que nos foi imposta, a Sistel conseguiu rapidamente se adaptar. Num curto espaço de 48 horas todos os Colaboradores passaram a trabalhar em casa, em formato *home office*, graças a uma estrutura já existente e preparada para esse tipo de trabalho.

As bases sólidas e seguras construídas pela Sistel ao longo de tantos anos de trabalho nos deram o que precisávamos para enfrentar os desafios da melhor forma. E aqui não estamos nos referindo apenas à tecnologia, à inovação, à agilidade, à organização dos processos, à gestão adequada e à capacidade técnica. Estamos destacando, principalmente, o compromisso de cada um dos nossos Colaboradores de entregar, em qualquer circunstância, o melhor para Você, que é a nossa razão de existir.

Assim, nossos Assistidos, Participantes e Patrocinadores continuaram tendo todo o atendimento necessário e a segurança de que a Sistel continua cumprindo o seu papel.

Pudemos, mesmo que de forma *on-line*, continuar perto de Você, com uma forma de relacionamento mais adaptada ao cenário, talvez de modo até mais próximo de alguns, como no Sistel Mais Presente Na Sua Casa e, ainda, na disponibilização de equipe multifuncional em saúde, treinada para esclarecer dúvidas e dar orientações relacionadas à Covid-19. A telemedicina, inclusive com atendimentos psicológicos, representou uma inovação no cuidado da saúde dos Assistidos de forma segura.

A prorrogação do Pacote de Exames Preventivos e a flexibilização nas exigências documentais, para a concessão de Benefícios ou regularização cadastral, também constituíram ações para melhor atender nossos Assistidos e Participantes, preservando sua segurança.

Também vale destacar a ação da Sistel em suspender temporariamente o pagamento das parcelas dos empréstimos, o que representou um alívio financeiro em um momento de grandes incertezas.

Independentemente dos desafios enfrentados, a solidez da Sistel foi reforçada pelos resultados positivos dos investimentos dos Planos, que demonstram a eficiência da administração da nossa Fundação.

E em todo esse ambiente turbulento, só não abrimos mão de uma coisa: manter a esperança viva. Esperança de que as coisas vão melhorar e que tudo logo passa. Seja quando e como for, estaremos sempre juntos.

Esta é a nossa missão. É por isso que a Sistel está sempre presente.

Nosso muito obrigado pela confiança e por seguirmos **juntos!**

Ótima leitura!!!

# DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

## PBS-CPqD

Em 31/12/2020 e 31/12/2019

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social PBS-CPqD			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>43.481</b>	<b>41.832</b>	<b>3,94</b>
Disponível	-	-	-
Recebível	1.407	1.331	5,71
Investimento (Nota III.2)	42.074	40.501	3,88
Créditos Privados e Depósitos	2.003	2.120	(5,52)
Fundos de Investimento	39.934	38.229	4,46
Empréstimos	123	138	(10,87)
Depósitos Judiciais/Recurais	14	14	-
<b>2. Obrigações</b>	<b>553</b>	<b>761</b>	<b>(27,33)</b>
Operacional	300	281	6,76
Contingencial (Nota III.8)	253	480	(47,29)
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>1.554</b>	<b>1.462</b>	<b>6,29</b>
Fundos Administrativos (Nota III.9)	1.401	1.323	5,90
Fundos dos Investimentos	153	139	10,07
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>41.374</b>	<b>39.609</b>	<b>4,46</b>
Provisões Matemáticas (Nota III.4)	39.461	37.362	5,62
Superávit/Déficit Técnico (Nota III.1)	1.496	1.480	1,08
Fundos Previdenciais	417	767	(45,63)
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>6.566</b>	<b>6.008</b>	<b>9,29</b>
a) Equilíbrio Técnico	1.496	1.480	1,08
b) (+/-) Ajuste de Precificação (Nota III.5)	5.070	4.528	11,97
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	6.566	6.008	9,29

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

**CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA**

Diretor Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**

Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**EDGAR ALMEIDA SANTOS**

Contador - CRC/DF 6.881  
CPF: 360.921.696-49

# DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

## PBS-CPqD

Em 31/12/2020 e 31/12/2019

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social PBS-CPqD				
DESCRIÇÃO		EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>		<b>39.609</b>	<b>38.344</b>	<b>3,30</b>
<b>1. Adições</b>		<b>4.274</b>	<b>3.877</b>	<b>10,24</b>
(+)	Contribuições	145	141	2,84
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	3.923	3.645	7,63
(+)	Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	206	91	126,37
<b>2. Destinações</b>		<b>(2.509)</b>	<b>(2.612)</b>	<b>(3,94)</b>
(-)	Benefícios	(2.493)	(2.596)	(3,97)
(-)	Custeio Administrativo	(16)	(16)	-
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>		<b>1.765</b>	<b>1.265</b>	<b>39,53</b>
(+/-)	Provisões Matemáticas	2.099	902	132,71
(+/-)	Fundos Previdenciais	(350)	411	(185,16)
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício (Nota III.1)	16	(48)	(133,33)
<b>4. Operações Transitórias</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)</b>		<b>41.374</b>	<b>39.609</b>	<b>4,46</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>		<b>92</b>	<b>102</b>	<b>(9,80)</b>
(+/-)	Fundos Administrativos	78	86	(9,30)
(+/-)	Fundos dos Investimentos	14	16	(12,50)

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

**CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA**

Diretor Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**

Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**EDGAR ALMEIDA SANTOS**

Contador - CRC/DF 6.881  
CPF: 360.921.696-49

# DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

## PBS-CPqD

Em 31/12/2020 e 31/12/2019

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social PBS-CPqD			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>1.323</b>	<b>1.237</b>	<b>6,95</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>165</b>	<b>163</b>	<b>1,04</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>165</b>	<b>163</b>	<b>1,04</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	16	15	6,35
Custeio Administrativo dos Investimentos (Nota III.9)	28	18	53,76
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	1	1	(33,52)
Receitas Diretas	-	2	(100,00)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	119	126	(5,38)
Outras Receitas	1	1	18,22
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>83</b>	<b>76</b>	<b>8,65</b>
<b>2.1. Administração Previdencial</b>	<b>54</b>	<b>58</b>	<b>(6,88)</b>
<b>2.1.1. Despesas Comuns</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>8,13</b>
<b>2.1.2. Despesas Específicas</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>(17,47)</b>
Viagens e estadias	-	1	(100,00)
Serviços de terceiros	18	22	(18,11)
Despesas gerais	-	2	(100,00)
Tributos	10	9	11,63
<b>2.2. Administração dos Investimentos</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>58,69</b>
<b>2.2.1. Despesas Comuns</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>11,90</b>
<b>2.2.2. Despesas Específicas</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Serviços de terceiros	6	-	-
Tributos	2	-	-
<b>2.3. Outras Despesas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>198,61</b>
<b>4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b>	<b>79</b>	<b>86</b>	<b>(7,98)</b>
<b>7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>79</b>	<b>86</b>	<b>(7,98)</b>
<b>8. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)</b>	<b>1.402</b>	<b>1.323</b>	<b>5,98</b>

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

**CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA**

Diretor Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**

Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**EDGAR ALMEIDA SANTOS**

Contador - CRC/DF 6.881  
CPF: 360.921.696-49

# DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

## PBS-CPqD

Em 31/12/2020 e 31/12/2019

R\$ mil

Fundação Sistel de Seguridade Social PBS-CPqD			
DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	Variação (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>42.080</b>	<b>40.509</b>	<b>3,88</b>
<b>1. Provisões Matemáticas (Nota III.4)</b>	<b>39.461</b>	<b>37.362</b>	<b>5,62</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>36.425</b>	<b>34.781</b>	<b>4,73</b>
Benefício Definido	36.425	34.781	4,73
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>3.036</b>	<b>2.581</b>	<b>17,63</b>
Benefício Definido	3.036	2.581	17,63
<b>2. Equilíbrio Técnico(Nota III.1)</b>	<b>1.496</b>	<b>1.480</b>	<b>1,08</b>
2.1. Resultados Realizados	1.496	1.480	1,08
Superávit Técnico Acumulado	1.496	1.480	1,08
Reserva de Contingência	1.496	1.480	1,08
<b>3. Fundos</b>	<b>570</b>	<b>906</b>	<b>(37,09)</b>
3.1. Fundos Previdenciais(Nota III.7)	417	767	(45,63)
3.2. Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	153	139	10,07
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>300</b>	<b>281</b>	<b>6,76</b>
4.1. Gestão Previdencial	294	279	5,38
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	6	2	200,00
<b>5. Exigível Contingencial (Nota III.8)</b>	<b>253</b>	<b>480</b>	<b>(47,29)</b>
5.1 Gestão Previdencial	89	295	(69,83)
5.2 Investimentos - Gestão Previdencial	164	185	(11,35)

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

**CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA**

Diretor Presidente  
CPF: 039.464.818-84

**WALMIR ALMEIDA RODRIGUES**

Diretor de Planejamento e Controle  
CPF: 493.203.271-49

**EDGAR ALMEIDA SANTOS**

Contador - CRC/DF 6.881  
CPF: 360.921.696-49

# RESUMO DO RELATÓRIO ANUAL

## RESUMO DO RELATÓRIO ANUAL

DE INFORMAÇÕES AOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS



# PBS-CPqD

O Relatório Anual de Informações - RAI foi elaborado com base nos critérios e prazos de divulgação estabelecidos pela Resolução CNPC nº 32/19.

## 1 INFORMAÇÕES PREVIDENCIAIS

PBS-CPqD é um plano de benefício constituído na modalidade de Benefício Definido (BD), com a população constituída por Participantes, Aposentados e Pensionistas.

### 1A População

Participantes - Ativos, BPD e Autopatrocinados	3
Assistidos - Aposentadorias	24
Assistidos - Pensões	1
<b>Total</b>	<b>28</b>

### 1B Patrocinadoras

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras ENTIDADES públicas que instituem para seus empregados ou servidores plano de benefício de carácter previdenciário, por intermédio de ENTIDADE fechada. A Patrocinadora do plano é a Fundação CPqD.

### 1C Contribuições Recebidas e Benefícios Pagos

É um plano constituído por Participantes, Aposentados e Pensionistas, com contribuição normal de Ativos e da Patrocinadora. Os aportes extraordinários são vinculados ao abono de Assistidos. As despesas previdenciais referem-se à suplementação de aposentadorias e pagamento de pensão.

Item	Valores (R\$ Mil)
Receita de Contribuição	145
<b>Total de Receita</b>	<b>145</b>
Aposentadorias e pensões	2.480
<b>Total de Despesas</b>	<b>2.480</b>

### 1D Situação Atuarial do Plano

O plano PBS-CPqD encontra-se superavitário em R\$ 1,5 milhões, com o patrimônio de cobertura do plano superior às Provisões Matemáticas necessárias para o pagamento de benefícios futuros (103,8%). Esse fato decorre, em parte, do retorno dos investimentos superiores à correção do passivo atuarial.

Item	Valores (R\$ Mil)
Patrimônio de Cobertura do Plano	40.957
Provisões Matemáticas	39.461
Equilíbrio Técnico	1.496
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas	103,8%

## 2 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A Resolução CMN nº 4.661/18 é o normativo principal que estabelece as diretrizes, os requisitos, procedimentos e os limites que devem ser observados na aplicação dos recursos garantidores dos planos de benefícios das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC.

### 2A Alocação de Ativos (Segmentos, tipo de gestão, diversificação e composição)

Segmentos	Tipo de Gestão	31/12/2020		
		% Máx. Política Invest.	Valor (R\$ mil) <sup>(a)</sup>	Percentual
<b>Renda Fixa</b>	<b>Mista</b>	<b>100,0%</b>	<b>40.925</b>	<b>97,7%</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>100,0%</b>	<b>38.922</b>	<b>92,9%</b>
Letras Financeiras do Tesouro - LFT	Terceirizada	-	2.977	7,1%
Letras do Tesouro Nacional - LTN	Terceirizada	-	54	0,1%
Notas do Tesouro Nacional - NTN-B	Terceirizada	-	35.891	85,6%
<b>Crédito Privado</b>	<b>Carteira Própria</b>	<b>10,0%</b>	<b>2.003</b>	<b>4,8%</b>
Letras Financeiras - LF	Cart. Própria/Terc.	-	1.320	3,2%
Debentures	Carteira Própria	-	683	1,6%
<b>Estruturado</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>3,0%</b>	<b>1.013</b>	<b>2,4%</b>
<b>Fundos de Participações - FIP</b>	<b>Terceirizada</b>	<b>-</b>	<b>1.013</b>	<b>2,4%</b>
FIP BVEP Plaza Classe A	Terceirizada	-	322	0,8%
FIP BVEP Plaza Classe B	Terceirizada	-	115	0,3%
FIP Infraestrutura II	Terceirizada	-	576	1,4%
<b>Empréstimos</b>	<b>Carteira Própria</b>	<b>3,0%</b>	<b>123</b>	<b>0,3%</b>
Empréstimos a Participantes	Carteira Própria	-	123	0,3%
<b>Contas a Pagar/Receber</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-157</b>	<b>-0,4%</b>
<b>Total de Recursos do Plano (RPAAE) <sup>(1)</sup></b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>41.904</b>	<b>100,0%</b>

(1) RPAAE - Disponível (+) Ativo de Investimentos (-) Passivo de Investimentos (-) Exigível de Investimentos.

## 2B Investimentos com Provisão para Perdas

O plano de benefício não possui ativos de investimentos provisionados para perdas.

## 2C Rentabilidade dos Segmentos e Planos

Segmentos	Metas de Rentabilidade/Taxa Atuarial		Rentabilidade	
	Indexador	Varição	Bruta	Líquida
Renda Fixa	INPC + 3,90% a.a.	9,6%	9,5%	10,3%
Estruturado	120% INPC + 3,90% a.a.	11,6%	32,9%	32,9%
Empréstimos	INPC + 5,00% a.a.	10,7%	10,4%	10,4%
<b>Plano</b>	<b>INPC + 3,90% a.a.</b>	<b>9,6%</b>	<b>10,0%</b>	<b>10,7%</b>

## 2D Limites de Alocação Aprovados na Política de Investimentos 2021

Segmentos	Metas de Rentabilidade ou Taxa Mínima Atuarial	Percentual de Alocação 2021	
		Máximo	Alvo
Renda Fixa	INPC + 3,90% a.a.	100,0%	97,0%
Estruturado	120% INPC + 3,90% a.a.	3,0%	2,5%
Empréstimos	INPC + 5,00% a.a.	3,0%	0,5%

## 2E Aspectos de Sustentabilidade Econômica, Ambiental, Social e de Governança dos Investimentos

A Fundação Sistel observa os princípios ambientais, sociais e de governança corporativa na seleção dos investimentos e gestores terceirizados, alocando recursos, preferencialmente, em ativos e empresas que, reconhecidamente, incorporam em suas atividades elevados valores sociais e ambientais, além de adotarem altos padrões de governança corporativa em suas operações.

A Entidade entende que, ao observar esses padrões de responsabilidade e transparência em seus investimentos, preservará os interesses dos Participantes, Assistidos e Patrocinadores, além dos valores éticos, morais e socioambientais. Ainda, entende que empresas que adotam esses princípios estão menos expostas a riscos e apresentam boa rentabilidade a médio e longo prazo, com investimentos sustentáveis.

# 3 DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

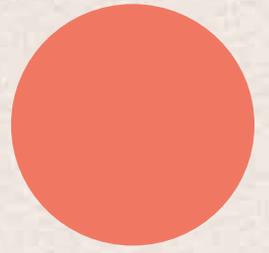
## 3A Despesas com Investimentos

Discriminação das Despesas	Valores em R\$ mil			
	Gestão da Carteira Própria		Gestão Terceirizada	
	31/12/2020	Percentual (%)	31/12/2020	Percentual (%)
Gestão	12	47,4%	5	22,6%
Administração/Controladoria	2	7,8%	11	43,8%
Custódia	0	0,2%	1	2,5%
Corretagem	-	0,0%	0	1,2%
Auditoria	1	2,1%	0	0,7%
Consultoria Jurídica/Honorários Advocatícios	1	2,0%	-	0,0%
Demais Custos	10	40,5%	7	29,2%
<b>Plano</b>	<b>26</b>		<b>24</b>	

## 3B Despesas Administrativas do Plano de Benefícios

Discriminação das Despesas	31/12/2020	
	Valores em R\$ Mil	Percentual (%)
Pessoal e Encargos	18	39,0%
Treinamentos	0	0,3%
Viagens e Estadias	0	0,2%
Consultoria Atuarial	16	33,3%
Consultoria Jurídica/Honorários Advocatícios	3	5,5%
Informática	4	8,3%
Auditoria	0	0,5%
Serviços de Teleatendimento	0	0,7%
Outras Consultorias	0	0,5%
Demais Despesas	6	11,7%
<b>Plano</b>	<b>47</b>	<b>100,0%</b>

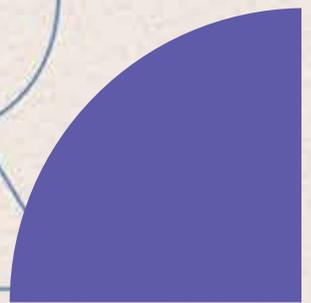
PAA



RE

# PARECER ATUARIAL DO PLANO

RD



# 1 INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano PBS-CPqD, plano estruturado na modalidade de Benefício Definido, em Extinção, administrado pela Fundação Sistel de Seguridade Social - SISTEL, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano referente à Patrocinadora Fundação CPqD - Centro de Pesquisa e Desenvolvimento em Telecomunicações, em 31 de dezembro de 2020.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018;
- Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009;
- Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018;
- Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019;
- Portaria PREVIC nº 292, de 08/04/2020;
- Portaria PREVIC nº 337, de 29/04/2020; e
- Portaria PREVIC nº 1.106, de 23/12/2019.

Cumpramos destacar que foram publicadas durante o ano de 2020 novas normas mas que entraram em vigor apenas em 1º de janeiro de 2021, portanto, considerando que este parecer se refere aos resultados da Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2020, estas não foram aplicadas. Destacamos:

- Instrução PREVIC nº 31, de 20/08/2020;
- Instrução PREVIC nº 33, de 23/10/2020 e altera a Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018;
- Instrução PREVIC nº 36, de 15/12/2020 e altera a Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019; e
- Portaria PREVIC nº 835, de 1º de dezembro de 2020.

Adicionalmente, e em face de a Entidade não ter informado nenhum fato relevante em relação ao Plano, em conformidade com a requisição de dados e informações para a Avaliação Atuarial Anual do exercício de 2020, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer, em relação ao plano.

## 2 PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Aposentados e Pensionistas utilizados no presente estudo foi dezembro de 2020.

### Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela Fundação Sistel de Seguridade Social - SISTEL à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial visa, única e exclusivamente, à identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a Fundação Sistel de Seguridade Social, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

#### Participantes Ativos

DESCRIÇÃO	
Número	1
Idade Média (anos)	47,1
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	21,9
Tempo Médio de contribuição (anos)	21,9
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	9,9
Salário Mensal Médio (R\$)	17.836
Folha Anual de Salários (R\$) - (13x)	231.868

#### Participantes Autopatrocinados

DESCRIÇÃO	
Número	-
Idade Média (anos)	-
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	-
Tempo Médio de Contribuição (anos)	-
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	-
Salário Mensal Médio (R\$)	-
Folha Anual de Salários (R\$) - (13x)	-

#### Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

DESCRIÇÃO	
Número	2
Idade Média (anos)	58,5

## Participantes Aposentados e Pensionistas

DESCRIÇÃO	
<b>Aposentados</b>	
Número	22
Idade Média (anos)	70,5
Benefício Mensal Médio em R\$	8.146
<b>Aposentados Inválidos</b>	
Número	2
Idade Média (anos)	58,7
Benefício Mensal Médio em R\$	9.741
<b>Pensionistas</b>	
Número	1
Idade Média (anos)	70,2
Benefício Mensal Médio em R\$	391

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2020.

## 3 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos Participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano.

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	3,90% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)(2)</sup>	1,00% a.a.
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade	0,00%
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 F
Tábua de mortalidade de inválidos	RP-2000 Disabled F
Tábua de entrada em invalidez	Light Fraca
Tábua de morbidez	EXP SISTEL-CPqD 2006 a 2015
Entrada em aposentadoria <sup>(3)</sup>	100% na elegibilidade à aposentadoria por tempo de serviço
Composição familiar <sup>(4)</sup>	Família Real

(1) O indexador utilizado é o INPC da Fundação IBGE.

(2) A hipótese adotada de crescimento salarial foi definida para a(s) Patrocinadora(s) levando em consideração a expectativa média de reajustes salariais futuros.

(3) 57 anos de idade, 10 anos de vinculação ininterrupta à ENTIDADE, e 35 anos de vinculação ao Regime da Previdência Social.

(4) Nesta Avaliação foi considerada Família Real para Ativos e Assistidos.

## Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura e na sobrevivência. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das Provisões Matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de Benefício Definido.

As hipóteses biométricas, demográficas e financeiras, utilizadas na presente avaliação atuarial, foram fundamentadas por estudos de adequação das hipóteses, em conformidade à Instrução PREVIC N° 10, DE 30/11/2018, realizados em 2020.

A hipótese de taxa real anual de juros foi alterada de 4,09% a.a. para 3,90% a.a., aprovada pelos órgãos competentes da Fundação, baseada em estudo técnico específico de adequação, conforme disposto pela Instrução PREVIC N° 10, de 30/11/2018, e compreendido no intervalo permitido para a Taxa de Juros Parâmetro para o exercício de 2020, divulgado pela Portaria PREVIC n° 292/2020 e suas alterações.

Informamos que a hipótese de crescimento salarial foi alterada de 0% a.a. para 1 % a.a. com o objetivo de refletir mais fielmente a expectativa de concessão de aumentos salariais reais pela Patrocinadora.

O detalhamento dos estudos encontra-se arquivado na Fundação Sistel de Seguridade Social - SISTEL.

Excetuada as alterações nas hipóteses mencionadas acima, as demais premissas foram mantidas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

### **Adequação dos Métodos de Financiamento**

O método atuarial adotado foi o Agregado para a avaliação de todos os benefícios do Plano PBS-CPqD.

Não houve alteração no método atuarial utilizado na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de Participantes e o Regulamento do Plano PBS-CPqD.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

## **4 POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS**

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor, a composição do Patrimônio Social em 31 de dezembro de 2020 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela Fundação Sistel de Seguridade Social - SISTEL posicionados em 31/12/2020.

CONTA	NOME	R\$
2.3.0.0.00.00.00	Patrimônio Social	42.928.596,59
2.3.1.0.00.00.00	Patrimônio de Cobertura do Plano	40.957.279,27
2.3.1.1.00.00.00	Provisões Matemáticas	39.461.189,46
2.3.1.1.01.00.00	Benefícios Concedidos	36.425.334,00
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	36.425.334,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	32.848.982,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	3.576.352,00
2.3.1.1.02.00.00	Benefícios A Conceder	3.035.855,46
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	-
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	2.960.009,46
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	3.516.062,46
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(146.217,00)
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(409.836,00)
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	75.846,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	81.562,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	5.716,00
2.3.1.1.03.00.00	(-)Provisões Matemáticas A Constituir	-
2.3.1.2.00.00.00	Equilíbrio Técnico	1.496.089,81
2.3.1.2.01.00.00	Resultados Realizados	1.496.089,81
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	1.496.089,81
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	1.496.089,81
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.3.2.0.00.00.00	Fundos	1.971.317,32
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	416.861,00
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	416.861,00
2.3.2.1.03.24.00	Fundo de Oscilação de Taxa de Juros	416.861,00
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.401.641,87
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	152.814,45

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano PBS-CPqD vigente em 31 de dezembro de 2020, Plano este que se encontra em extinção.

Não houve alteração regulamentar que gerasse impacto ou afetação no resultado do Plano PBS-CPqD no exercício de 2020.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas, observamos ainda o que se segue:

- a. No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - Assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - Assistidos);
- b. As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados);
- c. As provisões referentes à futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para Participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados);
- d. As provisões referentes à pensão por morte e pecúlio por morte de Participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados);

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano PBS-CPqD avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Fundação Sistel de Seguridade Social - SISTEL.

Em atendimento ao § 4º do inciso II do Art. 30º da Resolução CNPC nº 29 de 13/04/2018, informamos que o Plano PBS-CPqD mantém em seu ativo líquido, títulos classificados na categoria de “títulos mantidos até o vencimento” e sua manutenção não comprometem a capacidade financeira do Plano. Informamos que o valor do ajuste de precificação do Plano, em 31/12/2020, é positivo e na ordem de R\$ 5.069.949,70.

## **Reclassificação Contábil a Partir de 01/01/2021**

Tendo em vista a reclassificação contábil a partir de 01/01/2021 à luz do que determina a Instrução PREVIC nº 31, de 20/08/2020, apresentamos a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2020 já adaptadas para o novo Plano de Contas, devendo ser esta a abertura do Balancete Contábil de 01/01/2021.

CONTA	NOME	R\$
2.3.0.0.00.00.00	Patrimônio Social	42.928.596,59
2.3.1.0.00.00.00	Patrimônio de Cobertura do Plano	40.957.279,27
2.3.1.1.00.00.00	Provisões Matemáticas	39.461.189,46
2.3.1.1.01.00.00	Benefícios Concedidos	36.425.334,00
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	-
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	36.425.334,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	32.848.982,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	3.576.352,00
2.3.1.1.02.00.00	Benefícios A Conceder	3.035.855,46
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	-
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	2.960.009,46
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	3.516.062,46
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	146.217,00
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	409.836,00
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	75.846,00
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	81.562,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	5.716,00
2.3.1.1.03.00.00	(-)Provisões Matemáticas A Constituir	-
2.3.1.2.00.00.00	Equilíbrio Técnico	1.496.089,81
2.3.1.2.01.00.00	Resultados Realizados	1.496.089,81
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	1.496.089,81
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	1.496.089,81
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.3.2.0.00.00.00	Fundos	1.971.317,32
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	416.861,00
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	416.861,00
2.3.2.1.03.11.00	Fundo de Oscilação de Riscos Atuariais - Cobertura Especial	-
2.3.2.1.03.12.00	Fundo de Oscilação de Riscos Atuariais - Benef. Risco	-
2.3.2.1.03.24.00	Fundo de Oscilação de Taxa de Juros	416.861,00
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	1.401.641,87
2.3.2.2.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	-
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	1.401.641,87
2.3.2.2.03.00.00	Fundo Administrativo Compartilhado	-
2.3.2.3.00.00.00	Fundos para Garantia das Operações com Participantes	152.814,45

## Variação nas Provisões Matemáticas

O aumento nas Provisões Matemáticas na avaliação atuarial de 2020 se deve, principalmente, a alteração na taxa de juros.

A alteração da taxa real de juros acarretou no aumento de R\$ 771.401 (+2,00%), nas Provisões Matemáticas de benefício definido do plano. O impacto relativo à alteração da hipótese de crescimento salarial foi de R\$191.872 (+0.5%).

Abaixo demonstramos o impacto decorrente da alteração das hipóteses mencionadas:

CONTA	A - Recálculo com hipóteses de 31/12/2019	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2020	Varição (B/A-1)
Provisões Matemáticas BD	38.497.917	39.461.190	2,50%
Benefícios Concedidos	35.726.858	36.425.334	1,95%
Benefícios a Conceder	2.771.059	3.035.855	9,56%

## Variação do Resultado

A situação superavitária do Plano foi mantida em patamar superior ao resultado obtido em 2019, tendo em vista, sobretudo, a rentabilidade (10,70%) do plano que ficou acima da meta atuarial (9,76%).

## Natureza do Resultado

O superávit apresentado em 31/12/2020 foi apurado, principalmente, em função de ganhos atuariais e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência, no valor de R\$ 1.496.089,81, foi constituída conforme o disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, considerando a seguinte fórmula:  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática BD}$ , limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática BD. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 11,34 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2020.

Não foi necessária a constituição de Reserva Especial, visto que o Resultado ficou abaixo do limite de 21,34% das Provisões Matemáticas BD, da Reserva de Contingência.

## Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Dada a perspectiva de queda nas taxas de juros, foi constituído o Fundo de Oscilação de Taxa de Juros, por solicitação da Fundação e devidamente aprovado pelos órgãos estatutários competentes. O Fundo, no montante de R\$416.861,00, é formado pela diferença entre as Provisões Matemáticas considerando a taxa de juros de 3,80% a.a. e 3,90% a.a.

# 5 PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2021

## Custos

O Custo Normal total do Plano, para o exercício de 2021, na data da Avaliação Atuarial anual, está mensurado na correspondência de 16,10% da Folha de Salários de Participação, o qual 6,50% é da Patrocinadora e 9,60% é do Participante, sendo o custo coberto integralmente pelo Plano de Custeio a seguir apresentado, em conformidade com as regras e definições apresentadas abaixo.

### Patrocinadora

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO
<b>Contribuição Normal</b>	6,50%
<b>Contribuição Extraordinária</b>	-
Para Cobertura de Serviço Passado	N/A
Para Equacionamento do Déficit	N/A

### Participantes Ativos

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	
<b>Contribuição Normal</b>	P.G.: Percentual Geral Incidente sobre o Salário de Participação	0,50% a 1,50%
	1º P.A.: percentual aplicado sobre a parcela do Salário de Participação que ultrapassar 1/2 (meio) UPS - Unidade Padrão Sistel	1,00%
	2º P.A.: percentual aplicado sobre a parcela do Salário de Participação que ultrapassar 1 (uma) UPS - Unidade Padrão Sistel	11,00%
<b>Contribuição Extraordinária</b>		
Para Cobertura de Serviço Passado		N/A
Para Equacionamento do Déficit		N/A
Joia		{1}
<b>Contribuição para cobertura das despesas administrativas</b>		{2}

(1) Contribuições Extraordinárias de Joia são devidas pelo prazo previsto quando de sua instituição, equivalentes à aplicação do fator corretivo individual sobre a Contribuição Normal, determinado atuarialmente, em conformidade com Regulamento e Nota Técnica Atuarial específica.

(2) As Contribuições Normais indicadas no Plano de Custeio já se encontram embutidas das respectivas Taxas de Carregamento Administrativo indicadas no Custeio Administrativo relatado a seguir, sendo que, nos casos de sobra ou falta de recursos administrativos, estes serão destinados ou cobertos, respectivamente, pelo Fundo Administrativo atual do Plano.

As contribuições totais do Participante equivalem à taxa média estimada em 9,60% da folha de salário de participação anual, ou a R\$22.270 em valores de 31/12/2020, tendo como base a contribuição efetivamente praticada na data da avaliação.

### Participantes Autopatrocinados

A contribuição dos Participantes Autopatrocinados é idêntica a dos Participantes, adicionada daquela em nome da Patrocinadora.

### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Os Participantes que não mantiveram relação funcional com as Patrocinadoras e optaram pelo Benefício Proporcional Diferido (BPD), conforme disposto na Seção II do Capítulo IX do Regulamento, possuem contribuição normal de 0,00%.

### Participantes Assistidos

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO
<b>Contribuição Normal</b>	N/A
<b>Contribuição Extraordinária</b>	-
Para Cobertura de Serviço Passado	N/A
Para Equacionamento do Déficit	N/A
<b>Contribuição Vinculada ao Abono *</b>	10,00%
<b>Contribuição para Cobertura das Despesas Administrativas</b>	[1]

\* Conforme definido pelo Regulamento, as Contribuições Mensais Vinculadas ao Abono são devidas pelos Aposentados que receberem o Abono de Aposentadoria, mediante desconto do percentual acima definido, incidente sobre o benefício global pago pela Entidade, limitado ao valor do Abono.  
 (1) As Contribuições Normais e Vinculadas ao Abono indicadas no Plano de Custeio já se encontram embutidas das respectivas Taxas de Carregamento Administrativo definido, exceto a Contribuição de Risco, cujo percentual apresentado está líquido do custeio administrativo que deverá ser observado pela Entidade.

Em relação ao custeio administrativo do Plano, conforme definição da Sistel, serão aplicadas ao Plano PBS-CPqD as seguintes Taxas de Carregamento Administrativo:

TAXA DE CARREGAMENTO	TAXA APLICADA - PLANO DE CUSTEIO VIGENTE (ATÉ 31/03/2021)	TAXA APLICÁVEL - PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO (A PARTIR DE 01/04/2021)
<b>Ativos exceto (BPD):</b> Taxa de Carregamento Administrativo, aplicável sobre todas as Contribuições Normais da Patrocinadora e dos Participantes (inclusive sobre as Contribuições Vinculadas ao Abono dos Assistidos);	9,00%	9,00%
<b>BPD:</b> Taxa de Carregamento Administrativo, aplicável sobre as Contribuições Normais que seriam vertidas pela Patrocinadora e pelo Participante, caso este não tivesse passado à situação de Participante Isento, considerando o seu último Salário-de-Participação, atualizado nas mesmas épocas e proporções pelo Índice Geral Médio de Variação de Salários - IGMVS, descontada quando do cálculo da provisão matemática do benefício saldado na data da opção.	9,00%	9,00%

## **Evolução das Contribuições**

Relativamente ao custeio da parcela de Benefício Definido, pelo método Agregado há uma expectativa de custos estáveis, uma vez que o custo é determinado já considerando a hipótese de crescimento salarial e que todos os compromissos futuros já são considerados na determinação do custo.

## **Vigência do Plano de Custeio**

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2021.

# **6 CONCLUSÃO**

Certificamos que o Plano PBS-CPqD administrado pela Fundação Sistel de Seguridade Social - SISTEL está superavitário em 31/12/2020. O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi integralmente utilizado para constituição da Reserva de Contingência.

**São Paulo, 25 de janeiro de 2021**

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

**MARCELLE DE FRANÇA NASCIMENTO**

Atuária MIBA N° 3.289

ATUÁRIA

**MARIANA ABIGAIR DE SOUZA SABINO**

Atuária MIBA N° 2.567

CONSULTORA SÊNIOR



2020



**Sistel**  
Fundação de Seguridade Social

[WWW.SISTEL.COM.BR](http://WWW.SISTEL.COM.BR)