



Sistel
Fundação de Seguridade Social

A photograph of an elderly man and woman sitting together, looking at a laptop. The man is on the left, wearing glasses and a white shirt, smiling. The woman is on the right, also smiling. The background is a warm, orange-toned geometric pattern.

RELATÓRIO
DA ADMINISTRAÇÃO
— 2014 —



Mensagem da Administração

O ano de 2014 foi marcado por grandes desafios, muito trabalho e total dedicação da Equipe Sistel, que, unindo seus esforços ao longo do período, implementou diversas ações focadas no aperfeiçoamento dos padrões de gestão e da prestação dos serviços oferecidos a todos os Participantes, Assistidos e Patrocinadores.

Este Relatório reúne as principais informações que permitem a você acompanhar de perto o seu plano e conhecer melhor a Sistel.

Fazem parte deste Relatório o Balanço Patrimonial Consolidado, as Demonstrações da Mutação do Patrimônio Social Consolidadas, a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada, as Manifestações dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, os Pareceres Atuariais e dos Auditores Independentes.

As Notas Explicativas estão disponíveis para consulta no Portal Sistel, na área restrita, juntamente com o Relatório Anual de Informações (RAI). Também está disponível a Política de Investimentos Anual de cada plano administrado pela Sistel.

Convidamos você a conhecer a retrospectiva das nossas ações e, caso deseje tirar dúvidas sobre os assuntos abordados aqui, estamos à sua disposição por meio de nossos canais de relacionamento.

A Administração

Institucional

O ano de 2014 foi representado por alterações no ambiente institucional da Sistel. O Conselho Deliberativo, com o objetivo de conferir maior foco às atividades fins da Sistel, quais sejam, Previdência e Saúde, bem como reforçar as áreas de controle e administração, aprovou a revisão na estrutura organizacional, que passará a contar com cinco áreas, sendo: Presidência, Previdência, Saúde, Investimento e Administração e Controle.

Nesse contexto, foram redefinidas as competências organizacionais, com a readequação dos Colaboradores ao novo modelo, o que permitirá subsidiar as ações focadas no negócio, por meio das pessoas totalmente alinhadas ao Planejamento Estratégico da Entidade.

Essas medidas visam reforçar a gestão da Sistel, envolvendo ainda ações voltadas para a identificação e a preparação de Colaboradores com potencial para sucessão, a retenção dos talentos e do conhecimento do negócio na própria organização e a estruturação de equipes alinhadas à estratégia da empresa.

Em relação ao ambiente interno, foi aperfeiçoado o mecanismo de mensuração do clima organizacional através da adoção de nova ferramenta de avaliação, com a aplicação da Pesquisa de Clima – Hay Group. A referida pesquisa afere o grau de envolvimento de cada colaborador e o suporte conferido pela Entidade na construção dos resultados da organização.

Merece também destaque a instituição em 2014 do modelo de Orçamento Base Zero – OBZ, que contou com o envolvimento de todos os colaboradores da Sistel. Embora ainda esteja em sua fase inicial, o projeto OBZ já trouxe resultados positivos na elaboração do orçamento 2015, ou seja, uma redução nas despesas para o referido exercício.

De extrema importância para a Sistel, assim como vem sendo procedido nos últimos anos, a Pesquisa de Satisfação Anual de 2014, realizada com os Assistentes, Participantes e Patrocinadoras, apresentou resultados que orientam as ações que a Sistel deve adotar para a constante busca pela excelência de seus serviços e relacionamento com seu público. Confira abaixo alguns resultados da pesquisa.



90,2%

dos Assistentes entendem que a Sistel possui credibilidade e solidez

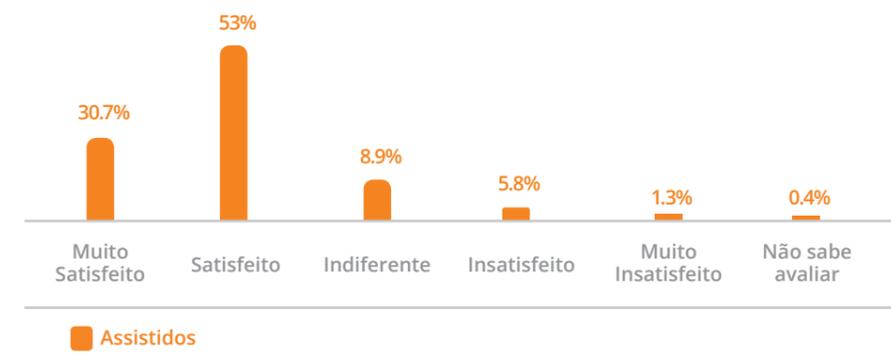
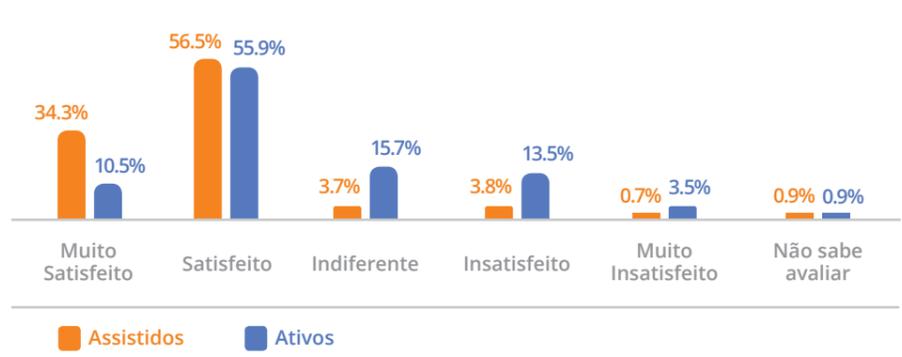




90,9%
 dos Assistidos estão satisfeitos
 com a Central de Relacionamento



83,7%
 dos Assistidos estão satisfeitos e muito
 satisfeitos com o Sistel Mais Presente

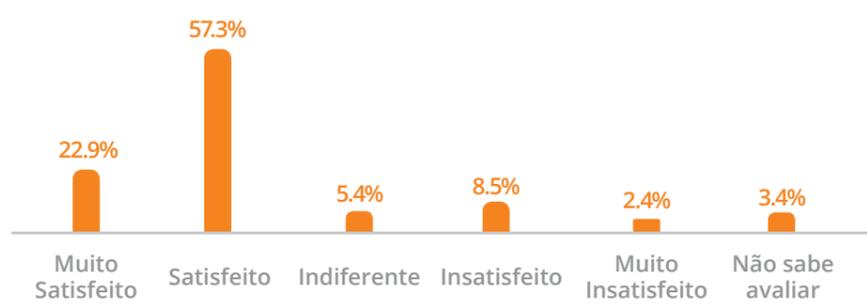




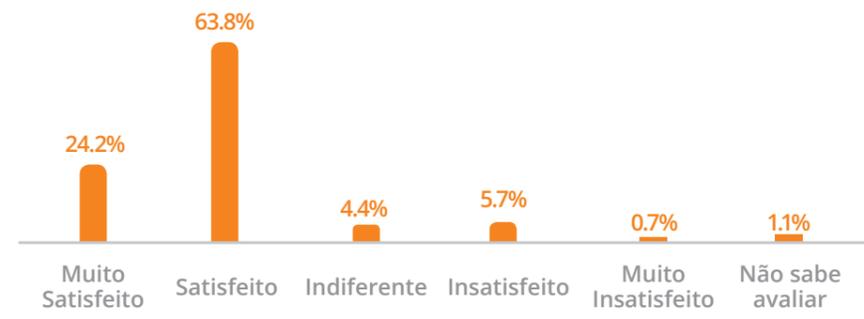
80,2%
dos Assistidos estão
satisfeitos com o PAMA



88%
dos Assistidos estão satisfeitos e muito
satisfeitos com o PAMA-PCE



Assistidos



Assistidos



A Satisfação Geral com a Sistel é de

89,4%
entre os Assistidos e
78,3%
entre os Ativos



Relacionamento com o Participante e Assistido

No âmbito institucional, foi realizada a Campanha de Atualização Cadastral, conscientizando os Participantes e Assistidos a respeito da necessidade de manutenção do cadastro sempre atualizado, para assim ter garantidos os seus direitos e os de seus dependentes na obtenção dos benefícios previdenciais e assistenciais. A atualização cadastral garante, ainda, que o processo de comunicação e divulgação de informações seja mais efetivo entre a Sistel, Participantes e Assistidos.

Foi também aprimorado o programa “Clube Alô Vantagens”, que oferece descontos, facilidades e condições especiais para aquisição de produtos e serviços de grandes marcas do mercado, incrementando o número de parceiros, passando de 5 para 26 fornecedores.

No que diz respeito aos aspectos operacionais, foram consolidadas medidas para deixar o atendimento Sistel cada vez mais humanizado. Continuaram os trabalhos de sensibilização dos Colaboradores da Sistel e dos Operadores da Central de Relacionamento, com o objetivo de melhorar a percepção das necessidades do seu público.

As atividades de cadastro passaram a ser realizadas pela área de Relacionamento com Participantes e Assistidos. Assim, as solicitações de alterações cadastrais e concessão de benefícios, que são as mais volumosas, passaram a ser analisadas imediatamente após sua chegada. Eventuais pendências passaram a ser comunicadas rapidamente aos Assistidos e Participantes, que por sua vez tiveram o seu atendimento agilizado.

A capacitação da equipe de relacionamento e as melhorias contínuas no processo de comunicação (por meio do Projeto Novo Olhar, a Sistel buscou estar mais perto dos Participantes, Assistidos e Patrocinadores) resultaram em diminuição significativa dos atendimentos realizados pela Central de Relacionamento, Fale Conosco e Ouvidoria, quando comparados a 2013.

Confira os resultados quantitativos:

Quantidade de Atendimentos

Ano	0800	Fale Conosco	Ouvidoria
2013*	114.133	16.065	764
2014	90.158	14.732	387

*Dados divulgados no Relatório de Administração de 2013

O atendimento pessoal por parte da Sistel foi intensificado. No ano de 2014, foram realizados 36 eventos Sistel Mais Presente e Sistel Parceria, em 28 capitais e mais 8 cidades. Tais eventos, além de representarem uma oportunidade de aproximação da Sistel com seus Participantes e Assistedos, constituem importante instrumento de educação previdenciária e financeira, possibilitando também maior conscientização no cuidado com a saúde. Foram realizados mais de 3.000 atendimentos com a resolução de 100% dos casos, sendo 75% nos próprios eventos.

Gestão administrativa e controle

As atividades de Recursos Humanos, alinhadas à sustentabilidade do negócio, priorizaram a capacitação técnica dos Colaboradores da Sistel, através da execução de programa contínuo de treinamento, alcançando 29HH (horas-homem) durante o ano. A redução no volume de horas de treinamento em relação aos anos anteriores deveu-se à maior necessidade de foco nas melhorias de processos e controles internos.

No processo de relacionamento com fornecedores e prestadores de serviços, o ano de 2014 foi marcado por ações direcionadas ao redesenho e à reorganização dos procedimentos para fortalecer o gerenciamento de contratos. O processo revisado já vem contribuindo para a redução de custos, a mitigação de riscos e o aumento na transparência.

No âmbito de controle, foi atualizada pelas áreas gestoras dos processos, a matriz de risco da Sistel, tendo sido identificados, analisados e mensurados os riscos envolvidos e avaliados os controles recomendados para sua mitigação, tomando por base as melhores práticas de gestão.

Esta metodologia possibilita uma melhor percepção de oportunidades de melhoria e, a partir desta visão, a intensificação das ações de aprimoramento do ambiente de controles internos, envolvendo a normatização de regras e procedimentos. Foram editados 40 normativos internos em 2014, entre políticas, instruções normativas e operacionais.

Paralelamente à aplicação desta metodologia, o comitê de riscos da Sistel, integrado pelos gerentes da Fundação, em consonância com as diretrizes estabelecidas pela Diretoria Executiva, padronizou o critério de avaliação dos controles institucionais e melhorou a integração entre as áreas, intensificando o comprometimento de todos os envolvidos.



Este processo de melhorias na gestão da Sistel contou com o assessoramento de consultorias técnicas especializadas, com a utilização das melhores práticas de mercado.

Vale ainda destacar a implantação da ferramenta de Gestão da Informação (Business Intelligence – BI), que tem por finalidade organizar, consolidar e disponibilizar de forma ágil e segura as informações de suporte à gestão de negócio. O processo teve início na área de Saúde e será ampliado para aplicação nas áreas de Previdência e Financeira.

Gestão de previdência

Dada a necessidade de um acompanhamento técnico constante dos resultados dos Planos de Benefícios e da aderência de premissas atuariais, bem como melhor interação com os consultores atuariais externos, foi reestruturada a função atuarial, com a criação da área de Coordenação de Atuária, vinculada à Diretoria de Previdência, o que implicará maior agilidade na tomada de decisões, prevenção e segurança na gestão dos Planos de Benefícios.

Destaca-se ainda em 2014 a implantação do Plano InovaPrev, que foi lançado em novembro de 2013. Durante o período da campanha de adesão, várias ações foram realizadas, possibilitando aos empregados dos Patrocinadores, Participantes e Assistedos do Plano CPqDPrev uma decisão consciente em relação a aderir ou não ao InovaPrev. Para tanto, foram realizadas 18 palestras, totalizando mais de mil pessoas presentes e mais de 1.200 atendimentos personalizados, além do envio de e-mail marketing e SMS.

No que se refere à gestão previdenciária, seguem algumas informações relevantes:

População	Quantidade em 31/12/2014
Participantes (ativos vinculados e autopatrocinados)	1.758
Assistedos (aposentados, pensionistas, auxílio-doença)	23.815
Total	25.573

Em 2014, foram inscritos 256 novos Participantes em planos de contribuição definida e contribuição variável.

A Fundação concedeu 483 benefícios, sendo 25 aposentadorias, 296 pensões, 39 pecúlios por morte, 16 revisões administrativas, 6 auxílios-doença e 101 pecúlios por moléstia grave.

Foram processados 183 resgates de reserva, no valor total de R\$ 9,5 milhões, e realizadas 7 portabilidades para outras Entidades, totalizando R\$ 3,5 milhões. Também foram recebidas 8 portabilidades de outras entidades de previdência, totalizando R\$ 319 mil.

Foram pagos benefícios na ordem de R\$ 584 milhões, conforme tabela abaixo:

Planos	Benefícios em R\$ mil
Planos De Benefícios Definidos PBS-A, PBS- Sistel, PBS-CPqD, PBS-Telebras e PBS-Tele Norte Celular	R\$ 547.234
Planos De Contribuição Variável e Contribuição Definida CPqDPrev, TelebrasPrev e CelPrev Amazônia	R\$ 37.240
Total	R\$ 584.474

Em novembro de 2014, atendendo solicitação dos Patrocinadores, foi iniciado o processo de Transferência de Gerenciamento dos Planos PBS-Tele Norte Celular e CelPrev Amazônia para a Fundação Atlântico, com previsão de conclusão no exercício de 2015.

Merece destaque o resultado superavitário acumulado obtido em todos os Planos de Benefícios, inclusive o Plano PBS-CPqD, que reverteu resultado negativo de 2013.

Gestão de saúde

Em 2014, as despesas com assistência à saúde totalizaram R\$ 203,8 milhões, representando um aumento de 20% em relação a 2013. As internações foram responsáveis por 65% dessas despesas; os procedimentos ambulatoriais representaram 16%; os exames simples 8%; os exames especiais 5%; e as consultas 6%.

Além do aumento na frequência de uso, outros fatores, como a evolução tecnológica e os custos dos serviços médicos sempre crescentes e em percentual superior à inflação, contribuem para a elevação cada vez maior das despesas com saúde.

Não obstante o incremento nos custos de assistência médica, a Sistel vem buscando a redução das despesas médico-hospitalares, atuando na prevenção e melhoria da qualidade de vida, através dos Programas de Saúde Viver Melhor, Lado a Lado e Pacote Preventivo.

Programa Viver Melhor – Acompanhando sua Saúde

Em 2014, 2.745 portadores de doenças crônicas foram acompanhados mensalmente pelo programa. As patologias mais frequentes são hipertensão, dislipidemia e diabetes. No ano, foi observado que 68% das intercorrências não acarretaram internações, sendo revertidas por orientações telefônicas ou presenciais do programa.

O grupo de pacientes monitorados, formado por 1.509 pessoas que têm as mesmas condições de saúde, mas que não ingressaram no programa, se comparado a outro não monitorado, apresentou uma economia líquida de 32% no ano.

Programa Lado a Lado – Acompanhando sua Internação

Em 2014 foram acompanhadas 8.589 internações, um número 23% superior ao ano de 2013. Foram evitadas 410 reinternações, gerando uma economia de 6%. O índice de satisfação dos participantes com o programa continua na ordem de 90%.

Programa Preventivo – Pacote de Exames

O Pacote de Exames Preventivos, que prevê a realização anual de procedimentos que possibilitam a identificação precoce de doenças bastante frequentes na população do PAMA e PAMA-PCE, como doenças cardíacas, diabetes, câncer de próstata, de mama, de útero e de intestino, já cumpre o seu papel de conscientização sobre a prevenção, o que pode ser comprovado pela comparação com o mesmo perfil de usuários do mercado.

• Prevenção e Rastreamento*

- Para Câncer de Mama: Sistel 64,9% e Mercado 56,6%
- Para Câncer de Colo de Útero: Sistel 44% e Mercado 35,6%
- Para Câncer de Próstata: Sistel 63,3% e Mercado 36%

• Adesão ao Protocolo de Exames*

- Diabetes: Sistel 84,5% e Mercado 69,4%
- Doenças Cardíacas: Sistel 88,8% e Mercado 30,1%

(*) Fonte : Consultoria JTO

Gestão de investimentos

O ano de 2014 foi caracterizado por forte deterioração do ambiente econômico interno, decorrente de: inflação elevada, crescimento do PIB próximo a zero, agravamento das contas públicas e iminência de redução da nota de risco do país. Somam-se a isso as incertezas decorrentes do processo eleitoral e também as oriundas do cenário externo, como o menor crescimento das economias chinesa e europeia e o crescimento não consolidado da economia americana.

Nesse contexto, a taxa Selic (juros de mercado) elevou-se, fechando 2014 em 11.75%, privilegiando os investimentos no segmento em renda fixa. Apesar da elevação da Selic, os investimentos com perfil de longo prazo, as chamadas NTN (Notas do Tesouro Nacional), na média, apresentaram performance superior à taxa Selic.





Os investimentos em renda fixa da Sistel, no mesmo período, apresentaram retorno positivo de 13,72%, destacando-se os planos PBS-A e o PAMA, com retornos de 14,20% e 14,91%, respectivamente, em função de suas carteiras estarem mais fortemente relacionadas às NTNs. Os demais planos apresentaram retorno de 10% a 11%, mais compatível com o retorno da Selic.

O segmento em renda variável também sofreu com o mesmo cenário acima referido. Assim, a Bovespa encerrou o ano com performance negativa de 2,91%. No mesmo período, a Sistel obteve retorno positivo de 8,94%. A maior parcela dessa performance é explicada pelo desempenho dos blocos de ações detidas pela Sistel nas empresas Brasil Foods e Embraer, que no ano de 2014 apresentaram valorização de 30,93% e 31,46%, respectivamente – ações estas alocadas no plano PBS-A.

O segmento de investimentos estruturados, que representa 0,46% do total dos investimentos, encerrou o ano com retorno positivo de 29,22%.

Os empréstimos concedidos a Participantes e Assistidos da Fundação encerraram o ano com retorno de 12,29%.

O segmento imobiliário, alocado exclusivamente nos planos PBS-A e PGA, representando 6,26% dos recursos, apresentou performance positiva de 9,37% no período.

Confira informações sobre a carteira de investimentos consolidada da Sistel em 2014:

Carteira de Investimentos Consolidada – 31/12/2014

Segmentos	Patrimônio (R\$ mil)	Rentabilidade (%)	Participação (%)
Renda Fixa	11.505.887	13,72	78,88
Renda Variável	1.955.548	8,94	13,41
Investimentos Estruturados	67.781	29,22	0,46
Imóveis	913.639	9,37	6,26
Empréstimos	143.163	12,29	0,98
Total	14.586.018	12,72	100,00

Projeção para 2015

Para o ano de 2015, a Sistel tem como um de seus grandes desafios dar continuidade aos projetos implementados em 2014, notadamente para consolidação da sua reestruturação organizacional, dos seus processos operacionais, dos

controles internos e do projeto de orçamento base zero, tudo isso suportado por uma infraestrutura tecnológica adequada a esta nova realidade.

A consolidação de tais medidas, além da implementação do novo Portal Sistel e da nova ferramenta de integração das informações dos Participantes e Assistidos, representará expressivos ganhos de efetividade e agilidade no atendimento às demandas, bem como uma melhor interação da Sistel com o seu público.

No âmbito dos investimentos, o cenário para 2015 permanece instável, de maneira que a Sistel continuará atuando com foco no segmento de renda fixa e alongamento dos prazos de seus investimentos, aproveitando ainda o cenário de juros elevados e em consonância com a Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação.

Composição dos órgãos estatutários

Conselho Deliberativo

- JOÃO DE DEUS PINHEIRO DE MACEDO – Presidente
- GILMAR ROBERTO PEREIRA CAMURRA – Vice-Presidente
- EURICO DE JESUS TELES DE MACEDO
- STAEL PRATA SILVA FILHO
- FÁBIO DA SILVA VALENTE
- PAULA BRAGANÇA FRANÇA MANSUR
- FLÁVIO NICOLAY GUIMARÃES
- ROBERTO BLOIS MONTES DE SOUZA
- EZEQUIAS FERREIRA
- CLEOMAR JUSTINIANO GASPAR
- ITALO JOSÉ PORTINARI GREGGIO
- ALEXANDRE ROBERTO DAS NEVES MOREIRA

Conselho Fiscal

- GASPAR CARREIRA JÚNIOR – Presidente
- MARCELO PEZZUTTO
- DIANA POLICARPO DAMIÃO CHOUCAIR RAMOS
- DAVID TAVARES NEVES NUNES
- FLORDELIZ MARIA DE MOURA RIOS
- SÉRGIO ELLERY GIRÃO BARROSO

Diretoria Executiva

- CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA – Diretor-Presidente
- ADRIANA MEIRELLES GUIMARÃES SALOMÃO – Diretora de Saúde
- ROSANA LEONEL FERREIRA – Diretora de Previdência

Fundação Sistel de Seguridade Social Balço Patrimonial

Consolidado em 31/12/2014 e 31/12/2013

R\$ mil

Ativo	31 de DEZEMBRO de 2014	31 de DEZEMBRO de 2013
DISPONÍVEL	448	784
REALIZÁVEL	14.726.980	13.796.895
Gestão Previdencial	81.414	119.427
Gestão Administrativa	50.955	45.976
Investimentos	14.594.611	13.631.492
Créditos Privados e Depósitos	114.648	105.487
Ações	869.970	930.259
Fundos de Investimento	12.546.828	11.521.519
Investimentos Imobiliários	917.728	930.274
Empréstimos	143.163	141.968
Depósitos Judiciais/Recursais	2.274	1.985
PERMANENTE	11.997	12.615
Imobilizado	11.994	12.603
Intangível	3	12
TOTAL DO ATIVO	14.739.425	13.810.294



Fundação Sistel de Seguridade Social Balço Patrimonial

Consolidado em 31/12/2014 e 31/12/2013

R\$ mil

Passivo	31 de DEZEMBRO de 2014	31 de DEZEMBRO de 2013
EXIGÍVEL OPERACIONAL	47.505	62.590
Gestão Previdencial	6.107	5.823
Gestão Administrativa	17.053	13.982
Investimentos	24.345	42.785
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (NOTA 5)	422.163	379.636
Gestão Previdencial	340.078	307.238
Gestão Administrativa	39.008	32.099
Investimentos	43.077	40.299
PATRIMÔNIO SOCIAL	14.269.757	13.368.068
Patrimônio de Cobertura do Plano	10.124.730	9.498.390
Provisões Matemáticas	7.651.350	7.469.486
Benefícios Concedidos	7.249.693	7.057.557
Benefícios a Conceder	401.657	411.929
Equilíbrio Técnico	2.473.380	2.028.904
Resultados Realizados	2.473.380	2.028.904
Superávit Técnico Acumulado	2.473.380	2.028.904
Fundos	4.145.027	3.869.678
Fundos Previdenciais	3.454.461	3.232.308
Fundos Administrativos	634.197	584.327
Fundos dos Investimentos	56.369	53.043
TOTAL DO PASSIVO	14.739.425	13.810.294

As notas explicativas fazem parte das demonstrações contábeis.

CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA
Diretor Presidente
CPF: 039.464.818-84

EDGAR ALMEIDA SANTOS
Contador - CRC/DF 6.881
CPF: 360.921.696-49



Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

Consolidado em 31/12/2014 e 31/12/2013

R\$ mil

DESCRIÇÃO	31 de Dez 2014	31 de Dez 2013	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	13.368.068	14.920.068	(10,40)
1. Adic�es	1.819.031	139.778	1.201,37
(+) Contribui�es Previdenciais	106.965	95.806	11,65
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.602.850	-	100,00
(+) Receitas Administrativas	26.169	19.735	32,60
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	79.721	-	100,00
(+) Reversão de Contingências - Gestão Administrativa	-	25.769	(100,00)
(+) Constitui�o de Fundos de Investimento	3.326	(1.532)	(317,10)
2. Destina�es	(917.342)	(1.691.778)	(45,78)
(-) Benefícios	(828.013)	(726.031)	14,05
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(746.850)	(100,00)
(-) Constitui�o de Contingências - Gestão Previdencial	(33.308)	(123.545)	(73,04)
(-) Despesas Administrativas	(49.112)	(44.643)	10,01
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Administrativa	-	(50.709)	(100,00)
(-) Constitui�o de Fundos - Gestão Administrativa	(6.909)	-	100,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	901.689	(1.552.000)	(158,10)
(+/-) Provisões Matemáticas	181.864	35.862	407,12
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	444.476	(922.195)	(148,20)
(+/-) Fundos Previdenciais	222.153	(614.287)	(136,16)
(+/-) Fundos Administrativos	49.870	(49.847)	(200,05)
(+/-) Fundos dos Investimentos	3.326	(1.533)	(316,96)
4. Opera�es Transitórias	-	-	-
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	14.269.757	13.368.068	6,75

As notas explicativas fazem parte das demonstra es contábeis.

CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA

Diretor Presidente
CPF: 039.464.818-84

EDGAR ALMEIDA SANTOS

Contador - CRC/DF 6.881
CPF: 360.921.696-49



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (consolidada)

Consolidado em 31/12/2014 e 31/12/2013

DESCRIÇÃO	R\$ mil		
	31 de Dez 2014	31 de Dez 2013	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	584.327	634.174	(7,86)
1 - Custeio da Gestão Administrativa	105.891	55.830	89,67
1.1 - Receitas	105.891	55.830	89,67
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.024	896	14,29
Custeio Administrativo dos Investimentos	12.591	11.078	13,66
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	741	691	7,24
Receitas Diretas	-	1.140	(100,00)
Resultado Positivo dos Investimentos	79.722	-	100,00
Reversão de Contingências	-	36.094	(100,00)
Reembolso da Gestão Assistencial	5.967	5.571	7,11
Outras Receitas	5.846	359	1,528,41
2 - Despesas Administrativas	56.021	54.968	1,92
2.1 - Administração Previdencial	43.430	43.890	(1,05)
Pessoal e encargos	18.147	15.866	14,38
Treinamentos/congressos e seminários	143	179	(20,11)
Viagens e estadias	709	1.096	(35,31)
Serviços de terceiros	13.100	11.707	11,90
Despesas gerais	3.204	4.189	(23,51)
Depreciações e amortizações	431	528	(18,37)
Tributos	787	-	100,00
Contingências	6.909	10.325	(33,08)
2.2 - Administração dos Investimentos	12.591	11.078	13,66
Pessoal e encargos	7.833	6.583	18,99
Treinamentos/congressos e seminários	48	60	(20,00)
Viagens e estadias	223	310	(28,06)
Serviços de terceiros	2.424	1.979	22,49
Despesas gerais	1.088	1.943	(44,00)
Depreciações e amortizações	224	203	10,34
Tributos	751	-	100,00
3 - Resultado Negativo dos Investimentos	-	(50.709)	(100,00)
4 - Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	49.870	(49.847)	(200,05)
5 - Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	49.870	(49.847)	(200,05)
6 - Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	634.197	584.327	(100,00)

As notas explicativas fazem parte das demonstrações contábeis.

CARLOS ALBERTO CARDOSO MOREIRA

Diretor Presidente
CPF: 039.464.818-84

EDGAR ALMEIDA SANTOS

Contador - CRC/DF 6.881
CPF: 360.921.696-49

Parecer Atuarial Consolidado

Atendendo as disposições da Lei Complementar nº 108¹ e nº 109, ambas de 29 de maio de 2001 e Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, e suas alterações, a GAMA Consultores Associados apresenta o **Parecer Técnico-Atuarial Consolidado** de 31 de dezembro de 2014, dos Planos de Benefícios administrados pela **Fundação Sistel de Seguridade Social - SISTEL**, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2014, tendo como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais, bem como apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do respectivo Plano de Custeio.

A SISTEL, ao final do exercício de 2014, mantinha em operação e administrava 9 (nove) Planos de Benefícios, compreendendo 5 (cinco) Planos estruturados na modalidade de Benefício Definido - BD, 2 (dois) Planos na modalidade Contribuição Definida - CD e 2 (dois) Planos em Contribuição Variável - CV, em consonância com a Resolução MPS/CGPC nº 16, de 22 de novembro de 2005, descritos no quadro a seguir:

Or.	Nome do plano	Abreviatura	Modalidade	CNPB	Situação do plano
01	Plano de Benefícios da SISTEL - ASSISTIDOS	PBS - A	Benefício Definido (BD)	1991.0010-29	Ativo/Em Extinção
02	Plano de Benefício da SISTEL - TELEBRAS	PBS - TELEBRAS	Benefício Definido (BD)	2000.0019-47	Ativo/Em Extinção
03	Plano de Benefício da SISTEL - CPqD	PBS - CPqD	Benefício Definido (BD)	2000.0019-47	Ativo/Em Extinção
04	Plano de Benefício da SISTEL - Sistel	PBS - Sistel	Benefício Definido (BD)	2000.0009-83	Ativo/Em Extinção
05	Plano de Benefício da SISTEL - TELE NORTE CELULAR	PBS - TELE NORTE CELULAR	Benefício Definido (BD)	2000.0013-19	Ativo/Em Extinção
06	Plano de Previdência Privada da Fundação SISTEL - CPqDPREV	CPqDPREV	Contribuição Variável (CV)	2000.0043-18	Ativo/Em Extinção
07	Plano de Benefícios CELPREV - AMAZÔNIA	CELPREV AMAZÔNIA	Contribuição Definida (CD)	2004.0009-29	Ativo/Em Funcionamento
08	Plano de Previdência Privada TELEBRASPREV	TELEBRASPREV	Contribuição Definida (CD)	2002.0039-47	Ativo/Em Funcionamento
09	Plano de benefícios INOVAPREV	INOVAPREV	Contribuição Definida (CD)	2013.0015-92	Ativo/Em Funcionamento

¹No que for aplicável, pertinente aos Planos PBS-TELEBRAS e TELEBRASPREV.



Cabe destacar que o Plano InovaPrev entrou em operação na **SISTEL** em 3 de fevereiro de 2014, bem como das alterações no regulamento do Plano CPqDPREV, que dentre as alterações aprovadas, está a possibilidade de os Participantes e Assistidos de efetuar a transação dos direitos e obrigações deste para o InovaPrev, transação essa efetivada na data de início de operação do novo plano.

Procedemos às Avaliações Atuariais anuais do exercício de 2014, posicionadas em **30 de setembro de 2014**, contemplando a legislação previdenciária vigente, os Regulamentos e respectivas Notas Técnicas Atuariais de cada Plano de Benefícios, observado, ainda, as últimas alterações regulamentares, referentes aos exercícios anteriores, registrando que não houve alterações no decorrer de 2014, e considerando os dados individualizados dos Participantes e Assistidos, levantados e informados pela Entidade, bem como as informações contábeis e patrimoniais dos Planos, posicionados na data base de **30 de setembro de 2014**.

As bases cadastrais encaminhadas pela Entidade, posicionadas em **30 de setembro de 2014**, foram submetidas a testes de consistência e, após ratificações e retificações da Entidade, em relação às possíveis inconsistências verificadas, os dados foram considerados suficientes e exatos para fins da Avaliação, não sendo necessária a elaboração de hipóteses para suprir deficiências da base de dados para fins da Avaliação Atuarial anual. No que se refere à estimação dos encargos de reversão dos benefícios de aposentadoria em pensão para os planos que utilizam esta hipótese, foi considerada a manutenção do encargo médio de beneficiários informados pela **SISTEL** (Hx SISTEL).

Os resultados das Avaliações Atuariais foram formalizados à Entidade por meio de Relatórios específicos e, posteriormente, foram **reposicionados** para **31 de dezembro de 2014**. Foram consideradas as informações contábeis e patrimoniais do Plano, conforme contabilizações efetuadas pela Entidade, também posicionadas em **31 de dezembro de 2014**, sendo os resultados consubstanciados por meio de Pareceres Atuariais específicos para cada um dos Planos.

A utilização da Data Base posicionada em **30 de setembro de 2014** e o posterior reposicionamento dos resultados para a data de encerramento do exercício, qual seja, **31 de dezembro de 2014**, observados os ditames regulamentares e as Notas Técnicas Atuariais dos Planos, constitui-se em procedimento usual, adotado pela **SISTEL** ao longo do tempo, estando em conformidade com os normativos vigentes, em especial a Instrução Normativa SPC nº 28, de 30 de dezembro de 2008.

Adicionalmente, e em face de a **SISTEL** não ter informado fato relevante em relação aos Planos, em conformidade com a correspondência **GAMA 01 - CT 389/14** de solicitação de dados e informações para a Avaliação Atuarial Anual do exercício de 2014, consideramos, no seu processamento, a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial dos Planos de benefícios, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942/03, dada a responsabilidade técnico-atuarial da GAMA, em relação aos planos administrados pela Entidade.

No processamento das Avaliações Atuariais anuais de 2014, e no seu reposicionamento para **31 de dezembro de 2014**, foram utilizadas as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras formuladas conforme definição da **SISTEL** e das Patrocinadoras, expostas na Ata da 164ª Reunião Ordinária daquele órgão, considerando que estavam subsidiadas pelos testes de aderência das hipóteses e premissas atuariais executados por esta Consultoria, consoante aos resultados que lhes foram formalizados por meio de Relatórios específicos para cada Plano de Benefício, observando-se assim, no que nos pertine, os ditames da Resolução MPS/CGPC nº 18/2006 e suas alterações e Instrução Normativa PREVIC nº 07/2013, cabendo destacar que, em geral, quando comparado com o exercício anterior, houve alterações nas hipóteses de Fator de Capacidade dos salários e benefícios, Crescimento Real dos Salários, Rotatividade, Taxa de Juros, Tábuas de Mortalidade Geral e de Mortalidade de Inválidos, conforme descrito nos Relatórios e Pareceres Atuariais específicos de cada Plano de Benefício:

a) **Fator de Capacidade dos salários e benefícios:** Com base nos testes de aderência realizados e conforme determinação do Conselho Deliberativo da Entidade, foi aplicado o Fator de Capacidade dos salários e benefícios de **98,12%** aplicável aos benefícios definidos, sendo que referida hipótese apresentou-se como a mais aderente aos testes de aderência realizados;

b) **Crescimento Real dos Salários:** Com base nos testes de aderência realizados e conforme determinação do Conselho Deliberativo da Entidade, foram utilizados nas Avaliações Atuariais anuais de 2014 os percentuais resultantes dos respectivos estudos, após declaração das Patrocinadoras referente aos respectivos Planos. Destacamos abaixo os Planos e as hipóteses utilizadas no exercício a qual se refere este Parecer, comparando-se as utilizadas no exercício anterior:

Plano	Crescimento Real dos Salários	
	Exercício 2013	Exercício 2014
PBS – A	Não Aplicável	Não Aplicável
PBS – TELEBRAS	0,60%	0,00%
PBS – CPqD	4,13%	0,00%
PBS – Sistel	Não Aplicável	Não Aplicável
PBS – TELE NORTE	5,14%	4,69%
CPqDPREV	3,63%	2,00%
CELPREV AMAZÔNIA	3,13%	3,40%
TELEBRASPREV	0,53%	0,00%
INOVAPREV*	-	2,00%

(*) Plano INOVAPREV teve início em fevereiro de 2014.



c) **Rotatividade:** Com base nos testes de aderência realizados e conforme determinação do Conselho Deliberativo da Entidade, foram utilizados nas Avaliações Atuariais anuais de 2014 os percentuais/tábuas resultantes dos respectivos estudos, após declaração das Patrocinadoras referente aos respectivos Planos. Destacamos abaixo os Planos e as hipóteses utilizadas no exercício a qual se refere este Parecer, comparando-se as utilizadas no exercício anterior:

Plano	Rotatividade	
	Exercício 2013	Exercício 2014
PBS – A	Não Aplicável	Não Aplicável
PBS – TELEBRAS	0,00%	0,00%
PBS – CPqD	0,00%	0,00%
PBS – Sistel	Não Aplicável	Não Aplicável
PBS – TELE NORTE	0,00%	0,00%
CPqDPREV	GAMA EXP. ROT. CPqDPREV 2011 (taxa média 6,61%)	GAMA EXP. ROT. CPqDPREV 2011 (taxa média 6,01%)
CELPREV AMAZÔNIA	0,00%	0,00%
TELEBRASPREV	0,00%	0,00%
INOVAPREV*	-	GAMA EXP. ROT. CPqDPREV 2011 (taxa média 6,01%)

(*) Plano INOVAPREV teve início em fevereiro de 2014.

d) **Taxa de Juros:** Com base nos testes de aderência realizados e conforme determinação do Conselho Deliberativo da Entidade, foram utilizados nas Avaliações Atuariais anuais de 2014 as taxas de juros resultantes dos respectivos estudos. Destacamos abaixo os Planos e as hipóteses utilizadas no exercício a qual se refere este Parecer, comparando-se as utilizadas no exercício anterior:

Plano	Taxa de Juros	
	Exercício 2013	Exercício 2014
PBS – A	3,80% a.a.	3,80% a.a.
PBS – TELEBRAS	3,80% a.a.	3,80% a.a.
PBS – CPqD	3,80% a.a.	5,00% a.a.
PBS – Sistel	3,80% a.a.	3,80% a.a.
PBS – TELE NORTE	3,80% a.a.	3,80% a.a.
CPqDPREV	3,80% a.a.	3,80% a.a.
CELPREV AMAZÔNIA	3,80% a.a.	3,80% a.a.
TELEBRASPREV	3,80% a.a.	3,80% a.a.
INOVAPREV*	-	3,80% a.a.

(*) Plano INOVAPREV teve início em fevereiro de 2014.

e) Tábua de Mortalidade Geral: Com base nos testes de aderência realizados e conforme determinação do Conselho Deliberativo da Entidade, foram utilizados nas Avaliações Atuariais anuais de 2014 as tábuas de mortalidade geral resultantes dos respectivos estudos. Destacamos abaixo os Planos e as hipóteses utilizadas no exercício a qual se refere este Parecer, comparando-se as utilizadas no exercício anterior:

Plano	Tábua de Mortalidade Geral	
	Exercício 2013	Exercício 2014
PBS – A	AT-2000 Female	AT-2000 Female
PBS – TELEBRAS	AT-2000 Female	AT-2000 Female
PBS – CPqD	AT-2000 Female	AT-2000 Female
PBS – Sistel	AT-2000 Female	AT-2000 Female (D20%)
PBS – TELE NORTE	AT-2000 Female	AT-2000 Female
CPqDPREV	AT-2000 Female	AT-2000 Female
CELPREV AMAZÔNIA	Não Aplicável	Não Aplicável
TELEBRASPREV	AT-2000 Female	AT-2000 Female
INOVAPREV*	-	AT-2000 Female

(*) Plano INOVAPREV teve início em fevereiro de 2014.

f) Tábua de Mortalidade de Inválidos: Com base nos testes de aderência realizados e conforme determinação do Conselho Deliberativo da Entidade, foram utilizados nas Avaliações Atuariais anuais de 2014 as tábuas de mortalidade de inválidos resultantes dos respectivos estudos. Destacamos abaixo os Planos e as hipóteses utilizadas no exercício a qual se refere este Parecer, comparando-se as utilizadas no exercício anterior:

Plano	Tábua de Mortalidade de Inválidos	
	Exercício 2013	Exercício 2014
PBS – A	RP-2000 Disable Female	RP-2000 Disable Female
PBS – TELEBRAS	RP-2000 Disable Female	RP-2000 Disable Female
PBS – CPqD	RP-2000 Disable Female	RP-2000 Disable Female
PBS – Sistel	RP-2000 Disable Female	AT-2000 Female (D20%)
PBS – TELE NORTE	RP-2000 Disable Female	RP-2000 Disable Female
CPqDPREV	RP-2000 Disable Female	RP-2000 Disable Female
CELPREV AMAZÔNIA	Não aplicável	Não Aplicável
TELEBRASPREV	RP-2000 Disable Female	RP-2000 Disable Female
INOVAPREV*	-	RP-2000 Disable Female

(*) Plano INOVAPREV teve início em fevereiro de 2014.

Consoante a Resolução MPS/CNPC nº 28, de 31 de outubro de 2011, as **Provisões Matemáticas** são subdivididas em Provisões Matemáticas de **Benefícios Concedidos – PMBC**, Provisões Matemáticas de **Benefícios a Conceder – PMBaC** e Provisões Matemáticas a **Constituir**.

As Provisões Matemáticas de **Benefícios Concedidos – PMBC** fixadas



com base nas informações individuais dos Assistidos (Aposentados e Pensionistas) de cada Plano, existentes em **31 de dezembro de 2014**, e disponibilizadas pela **SISTEL**, foram determinadas conforme metodologia disposta na Nota Técnica Atuarial de cada Plano e montam, na data **31 de dezembro de 2014**, em **R\$7.249.693.030,94**.

Já as Provisões Matemáticas de **Benefícios a Conceder - PMBaC** foram avaliadas, observada a metodologia disposta na Nota Técnica Atuarial de cada Plano, e montam **R\$401.656.521,23**, na data de **31 de dezembro de 2014**.

Os Planos de Benefícios não possuem dívidas contratadas e nem Provisões Matemáticas a **Constituir**, na data base das Avaliações Atuariais anuais de 2014 tampouco na data 31 de dezembro de 2014.

Desta forma, certificamos os valores acumulados das obrigações passivas da **SISTEL** com os Planos de Benefício por ela administrados, através das **Provisões Matemáticas**, no montante total de **R\$7.651.349.552,17**, em **31 de dezembro de 2014**.

Em **31 de dezembro de 2014**, os **Fundos Previdenciais** apresentavam o montante de **R\$3.163.352.916,12**, conforme metodologia constante nas Notas Técnicas Atuariais dos Planos de Benefícios e/ou nos Regulamentos dos Planos, conforme o caso, estes com a respectiva cobertura patrimonial, de igual valor, conforme montantes adiante apresentados nas tabelas respectivas de cada Plano.

Em relação ao Plano **PBS-A**, estruturado na modalidade de Benefício Definido, destaca-se o Fundo de Cobertura de Demandas Judiciais, no montante de **R\$468.613.908,03**, em **31 de dezembro de 2014**, o qual é oriundo de estudos efetuados por empresa atuarial e consultoria jurídica, ambas externas, sendo estes aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade. Para os demais Planos estruturados na modalidade de Benefício Definido, a saber, **PBS-SISTEL**, **PBS-TELEBRAS**, **PBS-TELE NORTE** e **PBS-CPqD**, não é mantido valor no referido fundo.

Ressalta-se que os objetivos, finalidades, constituições, destinações e manutenção dos Fundos Previdenciais dos Planos de Benefícios, administrados e executados pela **SISTEL**, estão devidamente descritos nas Notas Técnicas Atuariais dos Planos de Benefícios e/ou nos Regulamentos dos Planos, conforme o caso, bem como Pareceres e Relatórios Atuariais específicos, em conformidade com a Instrução Normativa SPC nº 38, de 22 de abril de 2002, e artigo 5º da Resolução MPS/CGPC nº 26, de 29 de setembro 2008.

Na data de **31 de dezembro de 2014**, a Entidade mantinha o registro sob sua responsabilidade do **Fundo Administrativo** de **R\$634.196.769,02**, para a garantia das despesas administrativas dos Planos, com a respectiva cobertura patrimonial, de igual valor, e do **Fundo dos Investimentos** dos Planos no montante de **R\$56.369.400,35**, com a respectiva cobertura patrimonial.

Na confrontação do Passivo Atuarial, dado pelas Provisões Matemáticas, no montante total de **R\$7.651.349.552,17**, com o **Patrimônio de Cobertura** dos Planos de Benefícios, no montante

de **R\$10.124.729.508,04**, verifica-se que a **SISTEL** apresentou, para o conjunto de Planos de Benefícios administrados, um **Superávit Técnico** acumulado de **R\$2.473.379.955,87**, em **31 de dezembro de 2014**.

Apresentamos, a seguir, os montantes das Provisões Matemáticas, em 31 de dezembro de 2014, de acordo com os balancetes posicionados nessa data, expressos em Reais, segregados por tipo de Plano, em consonância com a Resolução MPS/CGPC nº 16/2005, bem como os Fundos Previdenciais:

a) Planos de Contribuição Variável

Valores em R\$

Itens	CPqDPREV	TELEBRASPREV
PMBC	346.666.928,25	210.228.227,39
PMBaC	152.035.933,18	94.651.677,89
Total das Provisões Matemáticas	498.702.861,43	304.879.905,28
Patrimônio de Cobertura	498.995.856,11	475.293.219,18
Resultado Acumulado	292.994,68	170.413.313,90
Fundos Previdenciais	7.282.654,36	80.746.360,29

b) Plano de Contribuição Definida

Valores em R\$

Itens	CELPREV AMAZÔNIA*	INOVAPREV
PMBC	3.712.763,55	19.358.968,67
PMBaC	4.294.939,55	97.709.995,57
Total das Provisões Matemáticas	8.007.703,10	117.068.964,24
Patrimônio de Cobertura	8.276.829,79	117.068.964,24
Resultado Acumulado	269.126,69	0,00
Fundos Previdenciais	2.265.837,54	18.314.736,62

(*) Apesar de o Plano ser na modalidade de Contribuição Definida, seu Benefício de Auxílio Doença está estruturado em Benefício Definido, gerando, portanto, resultado no Plano.

c) Planos de Benefício Definido

Valores em R\$

Itens	PBS-A	PBS-TELEBRAS	PBS-CPqD
PMBC	6.494.304.021,75	114.842.980,80	22.729.033,63
PMBaC	-	42.254.174,83	5.948.281,25
Total das Provisões Matemáticas	6.494.304.021,75	157.097.155,63	28.677.314,88
Patrimônio de Cobertura	8.748.265.966,05	193.984.996,22	29.610.928,23
Resultado Acumulado	2.253.961.944,30	36.887.840,59	933.613,35
Fundos Previdenciais	2.949.879.336,06	101.565.330,67	-

Valores em R\$

Itens	PBS-SISTEL	PBS-TELE NORTE CELULAR
PMBC	7.881.079,80	29.969.027,10
PMBaC	-	4.761.518,96
Total das Provisões Matemáticas	7.881.079,80	34.730.546,06
Patrimônio de Cobertura	8.363.337,04	44.869.411,18
Resultado Acumulado	482.257,24	10.138.865,12
Fundos Previdenciais	-	3.298.660,58

d) Resultado Consolidado SISTEL

Valores em R\$

Itens	Consolidado
PMBC	7.249.693.030,94
PMBaC	401.656.521,23
Total das Provisões Matemáticas	7.651.349.552,17
Patrimônio de Cobertura	10.124.729.508,04
Resultado Acumulado	2.473.379.955,87
Fundos Previdenciais	3.163.352.916,12

O Custo Normal total de cada Plano de Benefício, na Data da Avaliação Atuarial anual de 2014, estava mensurado atuarialmente, com base nas respectivas folhas de salários de participação, quando aplicável, sendo o custo coberto integralmente pelos respectivos Planos de Custeio de cada Plano, **a vigor a partir de 1º de abril de 2014**, em conformidade com as regras e definições constantes nos Regulamento de cada Plano de Benefícios.

Cumprido destacar que, para fins das Avaliações Atuariais anuais de 2014 e o reposicionamento para **31 de dezembro de 2014**, os valores de patrimônio, ativos de investimentos, exigíveis, Fundos Administrativos e Fundos de Investimentos utilizados dos Planos, foram os informados pela Entidade, através dos respectivos Balancetes Contábeis dos meses de **setembro e dezembro de 2014**.

Consideramos, ainda, que o passivo atuarial avaliado para as Provisões Matemáticas dos Planos estruturados sob a modalidade de **Benefício Definido** está fixado com a Taxa de Juros Técnicos de desconto financeiro de **3,80%** ao ano, com a **exceção do PBS-CPQD cuja Taxa de Juros foi de 5,00% a.a.**, e, para as Provisões Matemáticas regidas sob a modalidade de Contribuição Definida, estão fixadas com base nos saldos de conta em Reais.

Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial **consolidada** dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade, em **31 de dezembro de 2014**, encontrava-se **superavitária**, conforme comprova a existência de **Superávit Técnico** acumulado de **R\$2.473.379.955,87**, sendo que, desse montante, foi alocado em **Reserva de Contingência** o valor de **R\$1.735.840.700,46** e o valor de **R\$737.539.255,41** em **Reserva Especial para Revisão de Plano**, conforme a pertinência dos Planos que apresentaram esta Reserva, sendo referido **Superávit Técnico** acumulado observado através do confronto entre as obrigações anteriormente expostas, e o Patrimônio Líquido de Cobertura destinado aos Planos pela Entidade, em face da inexistência de Provisões a Constituir.

Este é o Parecer.

Brasília, 26 de fevereiro de 2015

ANTÔNIO FERNANDO GAZZONI
Atuário MIBA 851 - MTb/RJ
DIRETOR-PRESIDENTE

Relatório Dos Auditores Independentes Sobre As Demonstrações Contábeis

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação Sistel de Seguridade Social ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8) em 31 de dezembro de 2014 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas dos planos de benefícios PBS Assistidos, PBS Telebras, PBS CPqD, PBS Sistel, PBS Tele Norte Celular, Celprev Amazônia, CPqD Prev, Telebras Prev, PAMA e Plano de Gestão Administrativa - PGA para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da Administração sobre as demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante. Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis da Entidade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.



Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Fundação Sistel de Seguridade Social e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2014 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Brasília-DF, 27 de fevereiro de 2015.

ERNST & YOUNG
Auditores Independentes
S.S. RC-2SP015199/O-6-F-DF

Wagner dos Santos Junior
CRC - 1SP216386/O-1

Renata Zanotta Calçada
CRC-1RS062793/O-8

Parecer do Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da Fundação SISTEL de Seguridade Social, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, examinou as Demonstrações Contábeis dos Planos de Benefícios, do Plano de Gestão Administrativa-PGA e Consolidadas da Sistel com respectivas notas explicativas do exercício de 2014, comparativas ao exercício anterior, além dos relatórios e demais documentos pertinentes às operações realizadas na Fundação, referentes ao exercício de 2014. Com base nos exames efetuados, considerando ainda o parecer dos auditores independentes - EY Auditores Independentes, sem ressalva, datado de 27 de fevereiro de 2015, bem como as informações e esclarecimentos obtidos no decorrer do exercício, o Conselho Fiscal manifesta-se favoravelmente ao encaminhamento dos referidos documentos para apreciação e aprovação do Conselho Deliberativo.

27 de fevereiro de 2015.

DIANA POLICARPO DAMIÃO CHOUCAIR RAMOS
GASPAR CARREIRA JUNIOR
SERGIO ELLERY GIRÃO BARROSO
FLORDELIZ MARIA DE MOURA RIOS
DAVID TAVARES NEVES NUNES
MARCELO DOMINGOS PEZZUTTO

Deliberação do Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo da Fundação SISTEL de seguridade Social, com base no parecer do Conselho Fiscal, datado de 27 de fevereiro de 2015 e no parecer da Ernst & Young Auditores Independentes, também de 27 de fevereiro de 2015, deliberou pela aprovação das Demonstrações Contábeis dos Planos de Benefícios, do Plano de Gestão Administrativa-PGA e Consolidadas da Sistel com respectivas Notas Explicativas, além da Prestação de contas do Exercício de 2014 e dos relatórios e demais documentos pertinentes às operações realizadas pela Fundação, referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2014.

Brasília-DF, 27 de fevereiro de 2015.

JOAO DE DEUS PINHEIRO MACÊDO
GILMAR ROBERTO PEREIRA CAMURRA
EURICO DE JESUS TELES NETO
STAEEL PRATA SILVA FILHO
FABIO DA SILVA VALENTE
PAULA BRAGANÇA FRANÇA MANSUR
ROBERTO BLOIS MONTES DE SOUZA
FLÁVIO NICOLAY GUIMARÃES
ALEXANDRE ROBERTO DAS NEVES MOREIRA
EZEQUIAS FERREIRA





www.sistel.com.br